

ТОЖК47

ЛОЭСК

Твоя Областная Компания

№ 3 (68) 2015

Все на форум молодых энергетиков!



Анонс номера

ИНТЕРВЬЮ

Николай Бурдуков:
«К весенней стихии готовы»

2

ЛОЭСК-НОВОСТИ

Выручка увеличилась вдвое

2

ОБУЧЕНИЕ

Искусство управления
качеством

3

ЮБИЛЕЙ

Тройной праздник
Киришского филиала

3

ОФИЦИАЛЬНО

Наши награды

4

РАЗВИТИЕ КАДРОВ > Молодые специалисты

ЛОЭСК собирает команду для «Форсажа»

В июле этого года команда ЛОЭСК примет участие в V Международном форуме молодых энергетиков и промышленников «Форсаж-2015», который ежегодно проходит в Калужской области. О задачах форума и условиях участия в нем сотрудников нашей компании мы узнали у заместителя генерального директора по управлению персоналом ЛОЭСК Натальи Мельниковой.

– Наталья Валерьевна, расскажите немного о самом форуме. Какие цели преследует его организаторы?

– Форум «Форсаж» проводится под эгидой Госкорпорации «Росатом» и Международной ассоциации корпоративного образования при поддержке Минэнерго. Его целью является всестороннее раскрытие интеллектуального потенциала молодых энергетиков, создание кросс-корпоративного и кросс-отраслевого сообщества молодых профессионалов.

Это статусное мероприятие – каждый год площадка собирает около семисот участников и экспертов, которые делятся своим опытом с молодыми спе-

циалистами. Свои команды на форум направляют Россети, РусГидро и многие другие крупные компании энергетического и промышленного секторов.

– В каком формате проходит мероприятие?

– В формате общения и свободного обмена мнениями. В рамках форума предусмотрены информационные встречи с представителями ведущих российских и международных компаний, представителями Министерства энергетики, ведущими экспертами. Проводятся тематические мастер-классы по актуальным вопросам энергетики, деловые игры и проектные сессии.

«Руководство ЛОЭСК всегда поддерживало и продолжает поддерживать участие молодых специалистов компании в мероприятиях, направленных на личностный и профессиональный рост. Наша компания – постоянный участник спортивных, творческих и образовательных мероприятий, организуемых Комитетом по молодежной политике Ленинградской области. Радует, что мы выходим на новый уровень, и наша молодежь начинает дружить и общаться с коллегами из других регионов России. ЛОЭСК – сильная и успешная компания с узнаваемым брендом, которая может поделиться своими наработками и новыми идеями с профессиональным сообществом».

МАРИНА ГРЯЗНОВА, заместитель генерального директора ЛОЭСК по корпоративному развитию и связям с общественностью

В результате каждая команда должна разработать и защитить свой проект, направленный на решение одной из задач, стоящих перед электроэнергетикой.

– Что, на Ваш взгляд, самое важное для мо-

лодых специалистов на таких профессиональных встречах?

– Важно, что участники форума не только представляют свое видение решения отраслевых и профессиональных задач, обмениваются опы-

том, но и получают оперативную экспертную оценку разработанных проектов. В современном мире «быть в теме» очень важно для успешного развития как отдельного сотрудника, так и компании в целом.

– Как будет проходить отбор кандидатов в команду ЛОЭСК?

– На конкурсной основе. Критерии отбора участников: возраст – до 35 лет, наличие высшего образования и успешного опыта работы в электроэнергетике не менее трех лет.

На первом этапе всем сотрудникам центрального аппарата и филиалов компании, удовлетворяющим этим формальным критериям, по электронной почте будут разосланы анкеты кандидата в команду. Заполненные анкеты нужно будет направить на электронный адрес начальника отдела подготовки персонала ЛОЭСК Екатерины Карповой.

ПРОДОЛЖЕНИЕ > СТР. 4

**РАЗВИТИЕ
КАДРОВ >**

Молодые
специалисты

**ЛОЭСК собирает
команду
для «Форсажа»**

ОКОНЧАНИЕ > НАЧАЛО СТР. 1

На основании заполненных анкет будет произведен отбор двадцати кандидатов, имеющих наибольший профессиональный и личностный потенциал для участия в форуме.

На следующем этапе выбранные кандидаты примут участие в деловой игре на оценку командного взаимодействия и личного вклада в процесс поиска решений предложенных задач, которая пройдет в центральном аппарате нашей компании. По итогам игры, где также будет учитываться знание соискателями специфики предприятия, в «финал» выйдут восемь человек (пять основных и три запасных) – членов будущей команды молодых специалистов ЛОЭСК.

– **Предусмотрены ли какие-то дополнительные тренинги для этих ребят?**

– Конечно. На третьем, заключительном, этапе подготовки к форуму будет проведен практический тренинг по командообразованию с участием ведущих специалистов Санкт-Петербурга. Так что ребята будут максимально готовы к совместной работе на результат – разработке и защите перед отраслевыми экспертами своего интеллектуального проекта.

– **Какое поощрение ждет лучшие команды форума?**

– Участие в форуме в составе команды компании – это уже признание интеллектуального потенциала и, безусловно, хорошая заявка на включение в кадровый резерв ЛОЭСК. А какие бонусы победителям готовят организаторы мероприятия, мы узнаем по его окончании – в любом конкурсе должна быть интрига.

! В день сдачи номера в печать были подведены итоги анкетирования и выбрано 28 претендентов на участие в сборной команде компании.

Редакция желает удачи всем в дальнейшем процессе конкурсного отбора, подготовки и участия в летнем форуме!

ИНТЕРВЬЮ > Внимание, паводок!

**К весенней стихии
ГОТОВЫ**

Накануне паводка специалисты ЛОЭСК выполнили комплекс работ по обеспечению надежной работы электросетей и оборудования компании в период весеннего половодья. Подробнее о подготовке к работе во время таяния снега нам рассказал главный инженер ЛОЭСК Николай Бурдуков.

– **Николай Иванович, есть ли угроза подтопления электросетевых объектов в зоне ответственности ЛОЭСК?**

– В настоящее время такой угрозы нет. Для предотвращения аварийных ситуаций во время прохождения весеннего паводка во всех филиалах ЛОЭСК созданы специальные комиссии, отвечающие за реализацию противопаводковых мероприятий. Проводятся видеоконференции с главными инженерами

предприятий, налажено взаимодействие с местными органами власти и подразделениями ГО и ЧС.

В рамках проводимой работы организованы регулярные аварийные обходы участков линий электропередачи в зоне ответственности нашей компании, находящихся в опасных зонах. Проверено наличие материалов, оборудования, транспорта, необходимых для оперативного устранения последствий возможных аварий. Проведена ревизия и опробование

насосов и мотопомп для откачки воды.

– **Персонал компании уже прошел соответствующие инструктажи?**

– Конечно. С персоналом, участвующим в аварийных обходах, проведены подробные инструктажи с указанием особенностей трассы и возможных зон подтопления. Обходчики обеспечены необходимыми схемами и оперативной радиосвязью с диспетчером.



Кроме того, все работники ЛОЭСК, обслуживающие электроустановки, прошли внеплановые инструктажи о порядке действий в случае возникновения аварийных ситуаций. С оперативным и оперативно-ремонтным персоналом проведены тренировки по выполнению необходимых переключений и ликвидации последствий паводка.

– **Как Вы сами оцениваете готовность компании к паводкам и другим**

неблагоприятным погодным условиям?

– Наша основная задача – обеспечение надежного электроснабжения потребителей в любых погодных условиях. В случае возникновения аварийных ситуаций мы обладаем необходимым квалифицированным персоналом и современной техникой для их оперативного устранения и при необходимости даже готовы прийти на помощь коллегам из смежных сетевых компаний.

ЛОЭСК-НОВОСТИ >

**Выручка
увеличилась вдвое**

ПО ИТОГАМ 2014 ГОДА выручка ЛОЭСК по сравнению с 2013 годом увеличилась почти на 50% и составила около 6 млрд рублей.

По результатам бухгалтерской отчетности чистая прибыль нашей компании за прошлый год составила свыше 1 млрд рублей. Активы баланса ЛОЭСК за отчетный период также выросли, и их стоимость составила свыше 17,5 млрд рублей.

По словам заместителя генерального директора ЛОЭСК по экономике и финансам Дмитрия Симонова, хорошие финансовые показатели компании достигнуты во многом благодаря грамотным управленческим решениям. В первую очередь речь идет о мероприятиях по снижению уровня технологических потерь в сетях, конструктивной работе с энергосервисными компаниями, эффективному использованию оборотных средств для выполнения инвестиционной программы, в том числе по технологическому присоеди-

нию крупных заявителей Ленобласти.

«Несмотря на недополученные нами в 2014 году деньги за транзит электроэнергии от Ленэнерго и неполученную компенсацию этой задолженности за прошлые годы в тарифе, свои обязательства перед всеми потребителями, поставщиками и подрядчиками мы выполняли в прошлом году», – подчеркнул Дмитрий Симонов.

**ЛОЭСК протестирует
самарские
трансформаторы**

В РАМКАХ реализации программы импортозамещения топ-менеджеры ЛОЭСК посетили с ответным деловым визитом самарское предприятие «ГК «Электрощит», являющееся крупнейшим отечественным производителем электрооборудования.

Поездка представителей нашей компании в Самару состоялась по приглашению руководства предприятия «Электрощит», представители ко-

торого презентовали свою продукцию в центральном аппарате ЛОЭСК в начале марта этого года.

В состав нашей делегации ЛОЭСК вошли генеральный директор Вадим Малык, заместитель генерального директора по экономике и финансам Дмитрий Симонов, заместитель генерального директора по логистике и материально-техническому обеспечению Алексей Паккарь и советник генерального директора по перспективному развитию Олег Трубочев. Со стороны группы компаний «Электрощит» в рабочей встрече приняли участие президент Эрик Бриссе и технические специалисты группы компаний.

Во время делового визита топ-менеджеры ЛОЭСК посетили две производственные площадки завода и ознакомились с выпускаемым оборудованием, в том числе и с силовыми распределительными трансформаторами.

По инициативе руководства компании «Электрощит» в ближайшее время пилотная партия трансформаторов будет доставлена на несколько подстанций ЛОЭСК в Ле-

нинградской области для опытной эксплуатации.

«Мы заинтересованы в сотрудничестве с подобными производителями оборудования, в том числе и с точки зрения оптимизации нашей коммерческой деятельности», – отметил заместитель генерального директора ЛОЭСК по логистике и материально-техническому обеспечению Алексей Паккарь. – У завода более чем семидесятилетняя история, на его вооружении мировые технологии и хорошая репутация».

**Признаны
на федеральном
уровне**

КОМПАНИЯ «ЛОЭСК» вошла в перечень системообразующих предприятий Ленинградской области, утвержденный правительством региона. Всего в списке 62 предприятия, налоговые поступления от которых формируют большую часть доходов бюджета Ленобласти, а суммарная численность работников составляет свыше 68 тыс. человек.

Такой перечень сформирован на основе предложений профильных комитетов администрации региона. Как отмечают в областном правительстве, его разработка – один из пунктов утвержденного в феврале этого года плана первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в 47 регионе.

Также ЛОЭСК выдвинута номинантом на премию «Компания № 1 – 2015» с присуждением почетного звания «Надежный поставщик продукции и услуг». Национальная премия учреждена Фондом поддержки предпринимательских инициатив. В экспертном анализе использовались официальные данные Федеральной службы государственной статистики, Министерства экономического развития и другие открытые источники информации.

Лауреаты премии будут включены в федеральный реестр надежных компаний, сформированный для органов государственной и муниципальной власти, а также для потребительского сектора России.

ЮБИЛЕЙ > Настроение

Киришский филиал отметил тройной праздник

В марте коллектив Киришского филиала нашей компании отметил сразу три праздничные даты – 10-летие вхождения в состав ЛОЭСК, 20-летие переезда в новое здание и Международный женский день 8 марта, актуальный во все десятилетия.

Дорога в собственный дом

Как вспоминают старожилы предприятия, до середины 90-х годов сотрудники «Киришских городских электрических сетей» работали в трех разных зданиях. Руководство и отдел сбыта энергии находились во встроеном помещении жилого дома по пр. Героев, площадь которого составляла две объединенные двухкомнатные квартиры. Участок по обслуживанию внутридомовых сетей располагался в двухкомнатной квартире жилого дома по ул. Строителей. Диспетчерская служба, оперативно-выездная бригада, участок по эксплуатации распределительных сетей, механик, снабженец, инженер по охране труда, все водители и транспорт

находились в выделенных помещениях предприятия тепловых сетей.

Строительство новой базы в составе административного и производственного зданий началось в 1992 году и стараниями директора Владимира Ивановича Асеева было успешно завершено, несмотря на некоторые трудности в согласовании проекта. А через три года – 9 мая 1995-го – состоялся торжественный переезд сотрудников в новый дом и долгожданное территориальное объединение коллектива Киришских горэлектросетей.

В составе ЛОЭСК

Особо значимой датой в истории предприятия стало вхождение в состав ЛОЭСК – знаменательное событие произошло 1 мар-



та 2005 года и еще больше сплотило коллектив киришских энергоэнергетиков.

Эти замечательные поводы для торжественного мероприятия было решено объединить и приурочить к празднованию весеннего праздника – 8 марта. По случаю тройного праздника в актовом зале филиала был накрыт стол, состоялось вручение подарков и цветов прекрасным сотрудникам Киришского филиала ЛОЭСК. Кроме того, для коллектива предприятия была

подготовлена насыщенная культурно-развлекательная программа с живой музыкой, конкурсами и розыгрышами.

Еще раз поздравляем наш дружный коллектив со всеми праздничными датами и желаем еще много-много лет работать и отмечать праздники в таком же замечательном составе!

Коллектив

Киришского филиала ЛОЭСК

ОТ РЕДАКЦИИ. Мы присоединяемся к поздравлениям коллег и желаем Киришскому филиалу ЛОЭСК дальнейшего процветания, а сотрудникам – личных и профессиональных успехов. Мы рады, что в наших рядах есть такие приятные и инициативные люди. Продолжайте работать нас хорошими информационными поводами!

ОФИЦИАЛЬНО > Лучшие

Наши награды

Весной этого года сотрудники нашей компании были удостоены нескольких почетных наград. Мы поздравляем коллег и желаем им дальнейших успехов.

Начальник электротехнической лаборатории Киришского филиала ЛОЭСК Иван Котелев награжден почетной грамотой главы администрации Киришского муниципального района.



Почетной грамоты наш коллега удостоился ко Дню работников бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства за добросовестный труд, высокий профессионализм, инициативу, внимательное отношение к людям и ответственность.

Иван Михайлович работает в электроэнергетике 28 лет, из них 12 – в Киришской горэлектросети. В разные годы он занимал должности электрослесаря, электромонтера, мастера участка, а с 2004 года возглавляет электротехническую лабораторию предприятия.

Полученная награда для Ивана Котелева далеко не первая: за достижения в труде он неоднократно поощрялся руководством предприятия, награжден почетными грамотами генерального директора ЛОЭСК, главы администрации Киришского района, благодарностью губернатора Ленинградской области.

Генеральный директор ЛОЭСК Вадим Малык и директор Гатчинского филиала компании Юрий Макаревич награждены медалью «В память 100-летия храма в честь Казанской иконы Божией Матери в поселке Вырица».

Награды вручены представителям ЛОЭСК за участие в воссоздании храма. Вадим Витальевич и Юрий Николаевич являются членами Попечительского совета храма с 2013 года. В рамках подготовки к юбилею восстановления храма, который праздно-



вали в июле прошлого года, специалисты компании реализовали проект переноса воздушной линии электропередачи от ограды на противоположную сторону улицы.

Также были достигнуты договоренности о замене электросетей и выделении дополнительных мощностей для приходской школы и хозяйственных помещений церковно-школьного комплекса.



Генеральный директор ЛОЭСК в этом году удостоился еще одной высокой награды – звания «Почетный гражданин Кировского муниципального района Ленинградской области».

Диплом о присвоении нашему директору почетного звания вручили лично глава Кировского района Ленобласти Дмитрий Василенко и глава администрации района Михаил Коломывцев.

«Кировский район – это святая земля с прекрасными людьми и перспективным будущим, – отметил Вадим Витальевич на церемонии награждения. – Я очень рад, что ЛОЭСК тоже вносит свой вклад в развитие района, стараясь обеспечить качественной электроэнергией всех его жителей. Со своей стороны, мы гарантируем выполнение всех своих обязательств перед потребителями, поддержку инициатив руководства района и содействие в их успешной реализации».

За последние шесть лет наша компания инвестировала в развитие электросетевой инфраструктуры района свыше 2 млрд рублей, осуществила технологическое присоединение более 30 социально значимых объектов и в 10 раз повысила надежность электроснабжения потребителей.

ОБУЧЕНИЕ > Повышаем квалификацию

Искусство управления качеством



На базе офиса центрального аппарата ЛОЭСК специалисты технических служб филиалов компании закончили курсы повышения квалификации «Управление качеством электрической энергии». После завершения курсов мы задали несколько вопросов об их необходимости начальнику отдела метрологии ЛОЭСК Ольге Сараниной.

– Ольга Сергеевна, чем была вызвана необходимость проведения таких курсов?

– Недавно были введены новые стандарты по качеству электроэнергии, и ЛОЭСК должна была пройти процедуры сертификации электроэнергии, передаваемой по распределительным сетям в зоне эксплуатационной ответ-

ственности компании, на соответствие требованиям новых ГОСТов.

– Расскажите, как проходило обучение.

– Выездные занятия проводили представители московского Учебно-методического центра ЛИНВИТ – разработчика новых национальных стандартов ГОСТ в области передачи

и распределения электроэнергии.

В ходе занятий были детально рассмотрены требования национальных стандартов: область применения, методы измерения и оценки показателей качества электроэнергии, а также действующие нормативные документы по сертификации электроэнергии.

Выступающие рассказали нам о своем опыте по обследованию расщепителей, классификации нагрузок, анализу полученных протоколов, разработке корректирующих мероприятий. Они представили свое видение по организации Системы управления качеством электроэнергии в электросетевом предприятии.

Помимо теоретической части курсы содержали также практические занятия. Например, по расчету потерь напряжения в распределительных сетях, по расчету допустимого вклада потребителей с ис-

кажающими электроприемниками на уровень несинусоидальности напряжения, по правилам заполнения протоколов и анализу результатов испытаний качества электроэнергии на конкретных примерах.

– Ольга Сергеевна, как полученные знания могут повысить эффективность работы нашей компании?

– Новые знания помогут в решении вопросов управления качеством электроэнергии в ЛОЭСК, что, безусловно, будет способствовать улучшению электроснабжения потребителей Ленинградской области.

По итогам тестирования все 14 специалистов наших филиалов показали хорошие результаты и получили соответствующие удостоверения. Это достаточное количество аттестованных работников для подтверждения нашей компанией соответствия новым ГОСТам.

70 ЛЕТ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЕ > Анонс

ЛОЭСК готовится к празднику Победы

В дни празднования 70-летия Великой Победы наша компания примет участие во всероссийской акции памяти «Бессмертный полк». Сотрудники центрального аппарата и филиалов компании пройдут 9 мая по главным улицам своих городов в общей колонне Бессмертного полка с фотографиями родственников, участвовавших в Великой Отечественной войне.

БЕССМЕРТНЫЙ ПОЛК



Акция «Бессмертный полк» является некоммерческой гражданской инициативой. Впервые она прошла в Томске в 2012 году, впоследствии к ней присоединились сотни городов России и ближнего зарубежья.

Ленинградская область участвует в акции уже второй год. В 2014 году в строй «Бессмертного полка» вместе с жителями региона встал губернатор Александр Дрозденко с портретом своего деда.

Фотографии героев войны вместе с их краткими биографическими справками мы также размещаем на официальном сайте ЛОЭСК и на странице компании в социальной сети Facebook. В сети Интернет создан самостоятельный сайт «Бессмертный полк ЛОЭСК». Информацию

о наших героях можно найти по адресу www.polk.loesk.ru.

Приглашаем всех желающих поддержать акцию и прийти на торжественный митинг 9 мая с портретом своего родственника – ветерана армии и флота, труженика тыла, партизана, узника фашистского ла-

герь, блокадника, бойца Сопротивления.

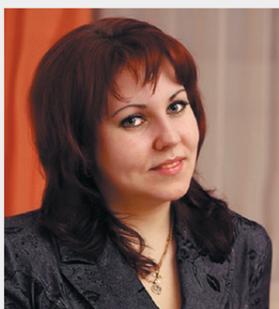
Для сотрудников компании штендеры будут заказаны PR-службой центрального аппарата согласно присланным заявкам.

Давайте совместными усилиями сохраним память о героях Великой Отечественной войны!

ИТОГИ КОНКУРСА > Заслуженная победа

Титул «Мисс Энергетика-2015» завоевала Юлия Чемерис

Победительницей Международного конкурса красоты «Мисс Энергетика-2015», организованного одним из отраслевых порталов, второй год подряд стала Юлиана Чемерис, ведущий бухгалтер Кингисеппского филиала ЛОЭСК.



Звание «Первая вице-мисс Энергетика-2015» завоевала Каролина Клепова, начальник юридического отдела Пригородного филиала ЛОЭСК. Кроме этого почетного титула Каролина одержала победу и в номинации «Энергичная мама».

В число финалисток конкурса также вошла специалист сектора тендерной документации службы закупок ЛОЭСК

Дарья Киселева. Дарья стала победительницей в специальной номинации «Королева парковки».

Всего в конкурсе приняли участие 18 обаятельных и привлекательных девушек из центрального аппарата и филиалов нашей компании. Шесть из них вошли в финал.

Напомним, что VIII Международный конкурс красоты «Мисс Энергети-

ка-2015» проходил с конца декабря 2014 года по март 2015-го. Принять в нем участие могли сотрудники энергетических компаний России. Победитель традиционно определялся SMS-голосованием.

Поздравляем прекрасных представительниц нашей компании с заслуженной победой и желаем новых побед и достижений. Вы – лучшие!

НАШ СПОРТ > К новым победам

Неравнодушные и спортивные, мы вас ждем!

В начале марта волейбольная команда ЛОЭСК сыграла ответный товарищеский матч с командой компании «Комфортел». Игра состоялась в спортивном зале петербургского стадиона «Климовец».

Предыдущий матч сборная ЛОЭСК обыграла команду «Комфортел» всухую – 5:0. В марте, к сожалению, удача улыбнулась уже соперникам, и они обыграли нашу сборную.

Несмотря на спортивное поражение, турнир получился напряженным и интересным. Обе команды остались довольны игрой

и высказали пожелание проводить такие встречи регулярно. Сейчас сборная нашей компании активно тренируется, так что в следующих волейбольных соревнованиях мы обязательно возьмем реванш.

Приглашаем коллег, неравнодушных к спорту, умеющих или желающих научиться играть в волейбол, в сборную команду

ЛОЭСК. Положительные эмоции и заряд бодрости гарантированы после каждой игры!

Максим Смирнов, ведущий специалист сектора связи, капитан волейбольной команды ЛОЭСК

ОТ РЕДАКЦИИ:

Уважаемые коллеги! Ваши спортивные таланты также очень нужны нашей команде, участвующей в Спартакиаде трудовых коллективов Гатчины.

В программе соревнования по различным видам спорта – от бадминтона до мини-футбола.

Все вопросы по участию в спартакиаде вы можете задать специалисту по связям с общественностью Гатчинского филиала ЛОЭСК Татьяне Беляковой.



В СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ > На природе

Ловись, рыбка...



В Лодейнопольском филиале ЛОЭСК прошел турнир по подледному лову среди сотрудников предприятия, увлекающихся рыбалкой. Корпоративное мероприятие было организовано в марте этого года по инициативе самих работников при поддержке руководства филиала.

Живописное лесное озеро Карелии. В соревнованиях, организованных здесь, приняли участие 12 наших коллег. Попробовать свои силы рискнули не только рыбаки со стажем, но и новички, которые занимались подледным ловом впервые. И недаром: за победу в трех номинациях стоило побороться!

По итогам турнира, длившегося два часа, в номинации «Максимальный вес всего улова» по-

бедителем стал механик транспортно-хозяйственной службы Алексей Михайлов. В общей сложности он выловил 890 грамм рыбы.

Лучшим в номинации «Максимальный вес одной пойманной рыбы» с зафиксированным результатом 190 грамм был признан специалист производственно-технического отдела Александр Набоков.

Победа в номинации «Максимальное коли-

чество пойманных рыб» присуждена водителю транспортно-хозяйственной службы Алексею Лебедеву. На счету Алексея оказалось пять пойманных рыбешек.

Всем призерам турнира были вручены ценные подарки рыболовной тематики, а остальным участникам соревнования – утешительные корпоративные призы.

«Хотя с погодой рыбакам не очень повезло и рыбы было поймано немного, все участники турнира остались довольны, получили истинное удовольствие от самой рыбалки, от общения друг с другом в неформальной обстановке, заряд бодрости, энергии и отличного настроения, – прокомментировал прошедшее мероприятие директор Лодейнопольского филиала ЛОЭСК Андрей Вишняков. – Надеемся, что в будущем подобные соревнования станут хорошей доброй традицией нашего предприятия».