

ТОК 47 ЛОЭСК

Твоя Областная Компания

№ 1 (74) 2016

Анонс номера

ДОСКА ПОЧЕТА
Награды лучшим

3

ЭНЕРГЕТИКА В ИНДИИ
Впечатления наших коллег

4

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА
Испытание строителей

5

ОФИЦИАЛЬНО
Новые кадровые назначения

5

ЗА НОВЫМИ РЕКОРДАМИ
Волейбол: 4-е место в золотой лиге
Победа в семейной спартакиаде

6



ТЕМА НОМЕРА >

ЛОЭСК – Power Up!

В конце прошлого года в конференц-зале отеля «Азимут» в Санкт-Петербурге прошла конференция Power Up, в которой принимали участие молодые специалисты ЛОЭСК.

Внутрикорпоративное мероприятие такого формата было проведено в нашей компании впервые. Его инициаторами, организаторами и ведущими стали ребята, участвовавшие в Международном форуме молодых энергетиков и промышленников «Форсаж-2015». Куратором проекта выступила заместитель генерального директора ЛОЭСК по управлению персоналом Наталья Мельникова.

В конференции приняли участие около семидесяти юношей и девушек из филиалов и центрального аппарата, а также топ-менеджеры и директора филиалов компании. С приветственным словом к участникам обратился генеральный директор Дмитрий Симонов. В качестве почетного гостя и докладчика

в конференции принял участие советник генерального директора Лев Давидович Хабачев.

Основная часть конференции носила интерактивный характер. В рамках деловой игры ведущие – модераторы (молодые сотрудники нашей компании) рассказали участникам об основных ценностях



ДМИТРИЙ СИМОНОВ,
генеральный директор
ЛОЭСК

“ Power Up – это отличный старт для генерации новых идей и дальнейшего профессионального роста перспективных сотрудников предприятия. Power Up отличается от подобных мероприятий неформальным подходом к делу. Молодые специалисты изначально были костяком нашей электросетевой компании. Благодаря их инициативности и незашоренности компания сейчас развивается. Уверен, что будущее ЛОЭСК – за инициативными ребятами, которые не боятся высказывать свое мнение, предлагать и отстаивать новые идеи.”

Комментарии участников

Владимир СОЗОНОВ,
начальник РЭС
Сосновоборского филиала

«Конференция молодых специалистов очень понравилась. Запомнился необычный формат мероприятия, тема раскрытия ценностей компании по островам – нестандартно, погружает в особую атмосферу. На каждом острове проводилась игровая часть, больше всего заинтересовала разминка с мячами и числами у ребят»

ЦЕЛИ POWER UP

Цель мероприятия – объединение потенциала молодых специалистов ЛОЭСК для успешного решения стоящих перед электросетевой компанией задач.

предприятия в их тесной связи с направлениями деятельности электросетевой компании.

По итогам обсуждения, участники, объединен-

ные в несколько групп, представили свои предложения по повышению эффективности работы компании в плане перспективного развития,

безопасности деятельности, сотрудничества с коллегами, формирования корпоративной культуры, личностного и профессионального роста.

ПРОДОЛЖЕНИЕ > СТР. 2

ТЕМА НОМЕРА >

ЛОЭСК – Power Up!

ОКОНЧАНИЕ > СТР. 1

на острове «Эффективность». Я считаю, что такого рода мероприятия – отличная площадка для общения молодых специалистов нашей компании».

Юлия АКСЕНОВА,
специалист по снабжению Волховского филиала:

«На конференцию молодых специалистов ЛОЭСК Power Up я была приглашена в качестве участника. Группы, на которые нас разделили, были смешанные, и это дало возможность познакомиться и поработать в одной команде с коллегами из центрального аппарата и других филиалов.

Организаторами конференции было предусмотрено и продумано всё до мелочей: удобные



аудитории для работы в группах, регистрация участников, раздаточный материал, организация завтрака (что было важно, т.к. коллеги из Лодейнопольского филиала выезжали около 3–4 часов утра!).

Приятно было находиться в атмосфере легкого волнения и в предвкушении чего-то нового. Хочу выразить благодарность всем ребятам-модераторам. Каждый остров раскрывал ценности нашей компании.

Пользуясь случаем, озвучу мнение практически всех участников, с которыми я общалась: «Мероприятие очень интересное, и в дальнейшем хотелось бы принимать участие в подобных конференциях».

Татьяна БЕЛЯКОВА,
специалист по связям с общественностью Гатчинского филиала:

«Мне все очень понравилось. Были затронуты разные сферы деятельности компании, все

происходило динамично. У каждого участника была возможность проявить себя творчески, высказать свое мнение в непринужденной обстановке.

На конференции обсуждались темы, над которыми не было до этого возможности задуматься (эффективность, например). А всего лишь 20 минут общения на эту тему абсолютно неожиданно помогли мне сделать выводы и внести существенные коррективы в мой образ жизни. В любом случае такой формат мероприятия полезен как в части коммуникаций, так и для личностного развития. Если бы была возможность, я с удовольствием стала бы модератором в такого рода мероприятиях».

Комментарии модераторов

ОСТРОВ «ПРОФЕССИОНАЛИЗМ И РАЗВИТИЕ»

МОДЕРАТОРЫ:
Сергей Харламов,
начальник сектора связи ЦА,

Максим Смирнов,
ведущий инженер сектора связи ЦА

МАКСИМ:

«На конференции молодых специалистов ЛОЭСК Power Up мы с Сергеем представляли остров «Профессионализм и развитие». Выступление содержало минимум развлекательной информации и одну командную игру – дистанционное строительство «самолетиков». Командная игра показала, что без понимания происходящего процесса, четко подаваемых и исполняемых команд, добиться результата тяжело. Поэтому «авиационные эскадрильи» в большинстве групп были представлены различными фигурами. Особо хочется отметить активность участников команды, готовность «с ходу» включаться в работу, способность к коллегиальной работе. Конференция проходила в непринужденной обстановке, участники свободно высказывали

свои мнения, генерировали идеи новых проектов по улучшению оперативности взаимодействия между ЦА и филиалами. А самыми инициативными в работе группы были Евгений Федоров, начальник отдела экономического анализа и Наталья Абашева, бухгалтер Волховского филиала».

ОСТРОВ «ЭФФЕКТИВНОСТЬ»

МОДЕРАТОРЫ:
Алена Падорина,
начальник отдела договорной работы ЦА,

Константин Вахрушев,
ведущий экономист отдела экономического анализа ЦА

КОНСТАНТИН:

«При подготовке к острову мы с Аленой не ставили перед собой цель научить участников быть эффективными. Основная задача была выйти на контакт со слушателями, дать возможность проанализировать один день своей жизни. С гордостью могу сказать, что с этой задачей мы справились. Эмоций было много, и они были разными, главное для нас – отсутствие равнодушия, и за это огромное спасибо

всем участникам! В нашей группе самым активным был признан единогласно Максим Гудименко – инженер по техническому надзору Пригородных ЭС. И еще: эффектно – не значит эффективно».

ОСТРОВ «ЕДИНСТВО И СОТРУДНИЧЕСТВО»

МОДЕРАТОРЫ:
Дмитрий Козлов,
начальник РЭС г. Отрадное Кировского филиала,

Денис Ершов,
начальник отдела приемки вводимых объектов ЦА

ДМИТРИЙ:

«На нашем острове мы говорили о единстве и сотрудничестве, о важности этих ценностей. Мы стремимся к единому результату, работая в центральном аппарате и филиалах. Приводя примеры важности правильного взаимодействия в рамках нашей компании, в ходе оживленной дискуссии мы обсуждали те вопросы, на которые, может, нам предстоит еще найти правильные ответы, но вектор был задан! Хотелось бы выделить самых активных участников нашей группы – это Влади-

мир Николаенко, ведущий специалист технического сектора ПТС ЦА и Андрей Скоробогатов, электромонтер ЭТЛ Волховского филиала».

ОСТРОВ «БЕЗОПАСНОСТЬ»

МОДЕРАТОРЫ:
Алексей Лузанов,
заместитель директора по технологическому присоединению и капитальному строительству Пригородных ЭС,

Максим Корнеев,
ведущий специалист отдела приемки вводимых объектов ЦА

МАКСИМ:

«Я и мой коллега Алексей принимали участие в данном мероприятии в качестве модераторов на острове «Безопасность». Перед нами была поставлена задача – раскрыть данную ценность не в стандартном ключе, а более глобально (энергетическая безопасность общества, бизнеса), и, как мне кажется, мы справились с задачей! Мы – это не только модераторы, но и участники мероприятия, ведь мероприятия такого формата подразумевают двустороннее получение информации, обще-

ние, тематические игры! Были опасения по поводу активности участников, но прошло всё энергично и эмоционально! Я получил бесценный опыт и считаю, что подобные мероприятия необходимо проводить ежегодно: это заряжает, это мотивирует, это сплоченность коллектива, это новые знакомства, это интересно, полезно и познавательно! Презентовал наш остров самый активный участник группы Владислав Викторович Жук, заместитель начальника ОДС Пригородных ЭС».

ОСТРОВ «ЧЕЛОВЕК»

МОДЕРАТОРЫ:
Ирина Кравцова,
начальник сектора корпоративных проектов ЦА,

Руслан Давлатов,
главный специалист сектора учета транзита электроэнергии ЦА

РУСЛАН:

«Прошедшая конференция еще раз показала, что у нас есть очень мощная и сильная поддержка в лице активистов филиала. Ребята, готовые поддержать инициативы по различным направлениям, равно как и выдвинуть свои инициативы,

есть в каждом филиале. С учетом объединения в следующем году, по результатам которого у нас сформируется 6 зон – 6 филиалов, можно с уверенностью говорить о том, что в каждом филиале у нас будет целая команда молодых, амбициозных и идейных коллег, готовых влиться в общее дело, и, что особенно ценно, помогать PR-службе в продвижении «на местах» наших инициатив.

Среди сильных сторон участников могу выделить знания и умения, понимание текущей, актуальной ситуации на «земле».

У меня был опыт ведения различных мероприятий продолжительностью не более двух–трех часов. Сейчас я понял, что провести мероприятие более трех часов трудно, но возможно. Такой опыт несомненно полезен. На нашем острове были участники, которые высказывались за проведение на базе ЦА лекций, конференций (научных, по тематикам). Мы с Ириной хотели поблагодарить всех ребят и нашу группу за плодотворную работу. А самым активным, на наш взгляд, был представитель Пригородных ЭС – ведущий инженер отдела капитального строительства Антон Волков».

ДЕЛА БЛАГИЕ >

Мир без границ

КОМПАНИЯ ЛОЭСК оказала помощь в подготовке и наградила участников фестиваля художественной самодеятельности «Мир без границ» среди людей с ограниченными возможностями, проживающими в психоневрологических интернатах Ленинградской области.

Награждение победителей и поощрение участников конкурса состоялось в г. Сясьстрой Волховского района на базе местного психоневрологического интерната.

По просьбе организатора мероприятия – Комитета по социальной защите населения Ленобласти – руководство нашей компании уже второй раз оказывает спонсорскую помощь в организации и проведении фестиваля.

В этом году в качестве почетных гостей «Мир без границ» посетили заместитель генерального директора ЛОЭСК по корпоративному развитию и связям с общественностью Марина Грязнова и директор Волховского филиала компании Валентина Смольникова.

Наши коллеги посмотрели конкурсную программу и отметили специальными призами наиболее понравившиеся номера участников, а организаторы фестиваля поблагодарили энергетиков за помощь в проведении творческого конкурса.

Новогодние сюрпризы

Накануне Нового года наша компания поздравила с зимними праздниками детей военнослужащих, погибших в мирное время при исполнении своего служебного долга.

По просьбе Санкт-Петербургской митрополии Московского патриархата Русской Православной Церкви ЛОЭСК уже несколько лет выступает одним из спонсоров организованной для ребят рождественской елки, прошедшей в Санкт-Петербурге в Александро-Невской лавре.

В этом году в рамках праздника сладкие подарочные наборы от руководства нашей компании получили 68 мальчишек и девочек в возрасте от 3 до 16 лет.

Помощь продолжится

Как отметил после проведенных мероприятий генеральный директор ЛОЭСК Дмитрий Симонов, компания в этом году по возможности будет поддерживать социально значимые проекты, организуемые в регионе.

ДОСКА ПОЧЕТА >

Награды лучшим

В честь Дня энергетика сотрудники ЛОЭСК традиционно были удостоены высоких профессиональных наград.

Знак ГОЭЛРО

В связи с профессиональным праздником и 95-летием со дня принятия Государственного плана электрификации России памятным знаком Минэнерго «95 лет Плану ГОЭЛРО» были награждены советник генерального директора нашей компании Лев Хабачев и заместитель генерального директора по капитальному строительству Алия Фистюлева.

Благодарность губернатора Ленинградской области

За многолетний добросовестный труд и личный вклад в развитие энергетического комплекса региона благодарностей губернатора Ленобласти удостоены главный инженер ЛОЭСК Николай Бурдуков,



диспетчер оперативно-диспетчерской службы Гатчинского филиала Виктор Павлов, начальник Района электрических сетей г. Пикалево Тихвинского филиала Андрей Сафонов, начальник транспортной службы Кингисеппского филиала Юрий Шувалов.

Корпоративные награды

Кроме того, в этом году почетной грамоты генерального директора ЛОЭСК удостоены 22 сотрудника центрального аппарата и филиалов компании, в том числе директор Сосновоборского филиала Александр Чекарев.

За вклад в развитие нашей компании самым активным сотрудникам вручены традиционные корпоративные спецпризы – золотые, серебряные и бронзовые энергичные муравьи.

По итогам работы в



2015 году бронзового энергичного муравья удостоился заместитель начальника Центра присоединения к электросетям ЛОЭСК Виктор Статкевич. Серебряный энергичный муравей достался начальнику отдела методологии и автоматизации бизнес-процессов Ирине Васильевой. Золотым энергичным муравьем награжден ведущий специалист отдела по учету и контролю за транзитом электроэнергии Руслан Давлатов.

За активное участие в корпоративном развитии ЛОЭСК отмечены и наши филиалы. В прошлом году бронзового энергичного приза удостоился Гатчинский филиал, который возглавил Юрий Садовников. Серебряный приз отпраздновал в Кириши, а золотой – в Лугу.

Поздравляем коллег с заслуженными наградами и желаем им новых профессиональных и личных достижений.



«Специальными корпоративными призами мы уже второй год награждаем сотрудников, которые наиболее активно проявили себя в течение года. Это награды не для топ-менеджмента, а для специалистов и руководителей среднего звена, благодаря ежедневному труду которых компания развивается и добивается успехов».

МАРИНА ГРЯЗНОВА, заместитель генерального директора ЛОЭСК по корпоративному развитию и связям с общественностью

НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ >

Отраслевое признание

ПРОШЕДШИЙ 2015 ГОД был для ЛОЭСК трудным, но продуктивным. Об этом свидетельствуют значимые отраслевые награды, полученные компанией по результатам работы.

По итогам 2015 года ЛОЭСК включена в ежегодный Национальный реестр «Ведущие организации энергетики России». На основании предложения Комитета по топливно-энергетическому комплексу Ленинградской области наша компания входит в этот реестр уже несколько лет подряд, что говорит о признании вклада ЛОЭСК в социально-экономическое развитие региона.

Элита экономики

Также в прошлом году мы в очередной раз признаны одной из лучших энергокомпаний региона и номинированы в качестве лауреата Ежегодной международной премии «Элита национальной экономики – 2015».

Премия учреждена в 2008 году по инициативе членов Комитета Государственной Думы по национальной безопасности и вручается за стабильные финансово-экономические показатели компании и высокую репутацию бизнеса.



Интерес к нашим вакансиям

Оценена по заслугам и кадровая политика нашей компании. По итогам исследования портала Superjob.ru ЛОЭСК уже третий раз подряд получает статус «Привлекательный работодатель года». К примеру, были отмечены активная работа службы управления персоналом ЛОЭСК по привлечению новых сотрудников, высокий интерес соискателей к предлагаемым вакансиям, конкурентоспособная заработная плата.

ЭНЕРГЕТИКА ЗА ПРЕДЕЛАМИ РОССИИ >

Программа ИТЕС: впечатления наших специалистов об Индии

В прошлом году двое представителей ЛОЭСК приняли участие в программе индийского технического сотрудничества ИТЕС. Восемь недель ребята жили в Индии, слушали лекции об особенностях местной электроэнергетики и посещали электросетевые объекты страны.

Мы попросили Елену Леженникову, ведущего специалиста отдела по работе с объектами землепользования и землеустройства, и Артема Мартынова, экономиста отдела инвестиционного планирования и анализа, поделиться впечатлениями от этой поездки.

Комментарий Артема Мартынова:

– Расскажите, пожалуйста, о программе курса.

– Курс назывался «Децентрализованная распределенная генерация и распределение энергии в сельской местности». Под распределенной генерацией обычно понимают концепцию системы нескольких производителей электрической энергии для собственных нужд, отдающих ее излишки в общую распределительную сеть. В рамках курса, очевидно, подавшись современным тенденциям (плюс банальная нехватка ископаемых ресурсов – Индия один из крупнейших импортеров угля), много времени уделялось производству с помощью возобновляемых источников.

– Какие институты и энергообъекты вы посетили в рамках курса обучения?

– Институт Сурабхи – небольшой институт, его профиль ВИЭ (возобновляемые источники энергии). Мы были в Технологическом институте им. Доктора Бхупатираджу, известном на международном уровне благодаря участию в международ-

ных проектах в области ИТ и солнечной энергии.

Также мы посещали ГЭС Джурала (небольшая речная ГЭС), ветряную электростанцию Раяла (комплекс ветряков на 240 МВт). Кроме того, мы ознакомились с деятельностью распределяющей компании в Дели BSES.

Интересная экскурсия была в Национальном институте солнечной энергии. Это крупное учреждение с серьезным государственным финансированием и передовыми разработками в области солнечной энергии. Что интересно: доступ на некоторые этажи института осуществляется через сканирование отпечатков пальцев и лица.

– Что полезного вы извлекли лично для себя, и каким образом вы планируете использовать полученный опыт в рамках нашей компании?

– Сейчас трудно сказать, так как знания, полученные в течение курса, сложно назвать необходимыми для выполнения работы на моей должности. Тем не менее, это знания, это бесценный опыт, который, я уверен, поможет мне в жизни. Я ведь учился на экономиста, образование никак не связано с электричеством. Тот опыт, что я получил в армии, сталкиваясь с электроустановками, сложно назвать адекватным. Но в Индии я увидел, что, может быть, еще появилась возможность, например, сравнить индийские правовые основы в области электроэнергетики с рос-



сийскими. Это, несомненно, расширяет кругозор.

Комментарий Елены Леженниковой:

– Представители каких стран обучались вместе с вами?

– ИТЕС предполагает участие в программе представителей развивающихся стран. С нами учились специалисты из Египта, Маврикия, Филиппин, Танзании, Афганистана, Гамбии и других стран. Всего в нашей группе было 28 специалистов. В основном это были госслужащие из министерств энергетики и других структур, а также специалисты ведущих энергетических компаний.

– У вас были сложности в восприятии материала – ведь обучение велось на английском языке?

– Наш курс обучения был заявлен как курс для экономистов-финансистов. Что касается лекций по экономике и менеджменту, это нам близко и понятно. Однако давалось много технической информации, в том числе по генерации электроэнергии. Эта тема для меня была новой, поэтому порой было непросто. Но тем не менее мы справились и успешно защитили выпускные проекты и сдали экзамен.

– Что полезного вы извлекли лично для себя, и как полученный опыт пригодится в нашей компании?

– Это ответственно и почетно – в рамках международной образовательной программы представлять нашу компанию и страну за границей. И мы очень благодарны за такую возможность руководству, а также Центру энергосбережения и повышения энергоэффективности Ленобласти. Трудно говорить об обмене опытом, поскольку Россия и Индия находятся на разных уровнях развития, имеют свои подходы в решении рабочих вопросов (задач), в оптимизации работы. В общем-то взгляды на проблемы у нас совпадают и основываются на мировом опыте. Но применение одних и тех же производственных решений, технологий может привести к разным результатам, в силу различий законодательства, экономических, климатических условий, технического оснащения. Новые полученные знания для меня как специалиста электроэнергетической компании очень важны. Имея высшее экономическое образование, порой в работе я сталкиваюсь с нехваткой базовых технических знаний и уже неоднократно задумывалась о получении дополнительного образования

именно по направлению электроэнергетики. Программа ИТЕС дала мне ответы на многие вопросы, и теперь электросетевой комплекс для меня не только движимое или недвижимое имущество с количественными и качественными характеристиками. Безусловно, новые знания я буду по возможности использовать в своей работе. Что касается большого объема информации по энергосбережению и повышению энергоэффективности – это актуальный вопрос для всего человечества, для всех стран, и я считаю, что каждый энергетик должен быть в курсе мировых тенденций и новейших технологий.

– Как вы полагаете, настроены ли индийские коллеги и ЛОЭСК на дальнейшее взаимное сотрудничество?

– Индия настроена на сотрудничество, на обмен

опытом. В рамках ИТЕС они стараются показать многообразие международных проектов, что они активно и успешно ведут совместные проекты с Европой и Америкой, что у них большое количество образовательных площадок, где трудятся специалисты высокого уровня. «Солнечная миссия», реализуемая Министерством новых и возобновляемых источников энергии Индии, ставит целью в кратчайшие сроки увеличить генерацию солнечной энергии с 5 МВт: до 20 ГВт в 2020 г., до 100 ГВт в 2030 г., до 200 ГВт в 2050 г. Эти цели более чем амбициозные, и Индия не против помощи зарубежных коллег. Так, например, в рамках совместного долгосрочного проекта с Норвегией INDNOR Технологический институт им. Доктора Бхупатираджу Раджу (г. Хайдерабад, Индия), который мы посещали в рамках программы, получил новейшие измерительные приборы, а также разместил на крыше одного из административных зданий фотоэлектрические модули, разработанные норвежской компанией «Элкем Солар» с использованием инновационных технологий. Возможно, ЛОЭСК тоже будет интересно продолжить сотрудничество с индийской стороной в рамках какого-либо существующего проекта или инициировать что-то новое на базе индийских институтов или предприятий с целью тестирования новых технологий.

ДЛЯ СПРАВКИ:

Программа технического и экономического сотрудничества (ИТЕС) была запущена правительством Индии 15 сентября 1964 г. В стране работают 47 специальных учебных заведений, в которых в течение года проводятся 280 краткосрочных, среднесрочных и долгосрочных курсов по различным предметам. Россия принимает участие в проекте с 1993 года. С этого времени различные курсы по программе ИТЕС прошли свыше 1100 российских граждан.



КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА >

Испытание строителей

Сотрудник нашей компании Александр Ёлкин принял участие в федеральном конкурсе профессионального мастерства среди инженерно-технических работников в сфере строительства.

Мероприятие было организовано ассоциацией «Национальное объединение строителей» и Национальным исследовательским Московским государственным строительным университетом для определения лучших представителей инженерно-технических специальностей.

Конкурс в номинации «Организатор строительного производства» проходил в два этапа. В первом туре, проведенном на уровне федеральных округов, приняли участие более двухсот человек.

40 секунд до победы

По приглашению организаторов в отборочном этапе, организованном в форме компьютерного тестирования, принял участие ведущий специалист отдела приемки вводимых объектов нашей компа-

нии Александр Ёлкин. По итогам тестирования наш коллега занял второе место, уступив коллеге, прошедшему в финал, меньше минуты.

«Я верно ответил на 45 из 45 (100%) вопросов, отстав от победителя всего на 40 секунд. К сожалению, критерии выбора победителя не были определены в регламенте проведения конкурса. Если бы я знал, что время тестирования будет влиять на конечный результат, то не проверял бы повторно свои ответы и, возможно, смог бы занять первое, а не второе место», — поделился впечатлениями от конкурса Александр.

Финальное состязание

Лидеры первого тура из десяти городов приехали на всероссийский финал в Москву, где конкурсное жюри опреде-



лило победителей. Ими стали молодые специалисты из Москвы, Якутска и г. Туймазы Республики Башкортостан.

В будущем организаторы конкурса планируют

проводить мероприятие регулярно, тем более что профессиональный стандарт «Организатор строительного производства» станет обязательным с 1 июля 2016 года.

ОПТИМИЗАЦИЯ СТРУКТУРЫ >

ЛОЭСК продолжает сокращать издержки

С 1 декабря 2015 года Всеволожский филиал ЛОЭСК вошел в состав Пригородного филиала как Район электрических сетей г. Всеволожска.

Директором Пригородного филиала назначен Игорь Орлов, ранее возглавлявший Всеволожский филиал нашей компании. Начальником Района электрических сетей г. Всеволожска назначен Василий Колтавский, ранее занимавший должность главного инженера Всеволожского филиала ЛОЭСК.

Также с 1 декабря объединены филиалы ЛОЭСК в Кировске и Тосно. Тос-

ненский филиал вошел в состав Кировского филиала компании как Район электрических сетей г. Тосно.

Кировский филиал ЛОЭСК по-прежнему возглавляет Вадим Пешкуров. Заместителем директора — начальником Района электрических сетей г. Тосно назначен Владимир Дидив, ранее занимавший должность директора Тосненского филиала компании.

INFO

Напомним, что к середине этого года в составе нашей компании останется шесть филиалов: Северный, Южный, Западный, Восточный, Центральный и Пригородный. Каждый из них будет обслуживать электросети нескольких районов Ленобласти. Сокращение производственного персонала не планируется.

ЛОЭСК-НОВОСТИ >

Компания ЛОЭСК приняла участие в ярмарке вакансий

Начальник отдела подготовки персонала службы управления персоналом ЛОЭСК Екатерина Карпова приняла участие в межрайонной ярмарке вакансий, прошедшей в городе Сланцы Ленинградской области.

На информационной стойке нашей компании можно было узнать обо всех имеющихся вакансиях компании на территории Ленинградской области, где осуществляет свою деятельность ЛОЭСК. Особое внимание уделено существующим

вакансиям в Выборгском районе и г. Сертолово Всеволожского района. Посетителям ярмарки было рассказано о специфике работы предприятия, кадровой политике и действующих социальных программах для сотрудников.

«Мы регулярно принимаем участие в профильных мероприятиях, нас знают как стабильную и развивающуюся компанию, часто приглашают в качестве экспертов. На ярмарке было много молодых ребят, которые хотят работать в ЛОЭСК, и все анкеты соискателей будут обязательно рассмотрены».

ЕКАТЕРИНА КАРПОВА, начальник отдела подготовки персонала службы управления персоналом

Официально >

Новые кадровые назначения

Административные вопросы и закупки

Заместителем генерального директора ЛОЭСК по административным вопросам и закупкам назначен Олег Алексеевич Трубачев.

Олег Алексеевич родился 24 октября 1962 года. Окончил физико-металлургический факультет Ленинградского ордена Ленина политехнического института им. М.И. Калинина по специальности «Инженер-технолог» и Северо-Западную академию госслужбы по специальности «Государственное и муниципальное управление».

В 2004 году в составе группы авторов получил европатент на способ гидрокаталитического окисления алюминия с получением сверхчистого водорода.

С середины 1990-х до середины 2000-х работал на руководящих должностях в промышленных, на-

учно-производственных, финансово-экономических и других компаниях Санкт-Петербурга и Ленобласти; курировал коммерческую деятельность, маркетинговые исследования, взаимодействие с администрациями Санкт-Петербурга и Ленобласти.

С 2006 года возглавлял несколько энергокомпаний, работающих на территории Санкт-Петербурга и Ленобласти («Энергоинвест», «Центр энергосбережения и повышения энергоэффективности Ленинградской области», «Энергоаудит Северо-Запада»). С февраля 2015 года — советник генерального директора ЛОЭСК, с 21 декабря 2015 года — заместитель генерального директора по административным вопросам и закупкам ЛОЭСК.

Безопасность

В целях реализации работы, связанной с обе-

спечением экономической безопасности компании, на должность заместителя директора по безопасности и общим вопросам Пригородного филиала ЛОЭСК назначен Олег Анатольевич Василенко.

Капитальное строительство и техприсоединение

С целью усиления контроля за исполнением инвестиционной программы ЛОЭСК со стороны филиалов и увеличения объемов работ, выполняемых собственными силами, в компании вводятся должности заместителей директора филиала по технологическому присоединению и капитальному строительству. Указанные меры осуществляются с целью сокращения затрат на строительство и реконструкцию объектов электросетевого хозяйства.

На вышеуказанную должность в Гатчинском

филиале ЛОЭСК назначен Игорь Алексеевич Козлов, в Кировском филиале компании — Олег Юрьевич Беляев.

Эксплуатация и оперативное управление сетевым хозяйством

На должность заместителя главного инженера по эксплуатации и ремонту — начальника ПТС ЛОЭСК назначен Роман Аргурович Рамхин (временное до приезда на работу основного работника).

На должность заместителя главного инженера по оперативно-технологическому управлению ЛОЭСК назначен Юрий Александрович Борисов.

В ближайшее время мы подготовим для наших читателей интервью «без галстука» с новыми руководителями технического блока нашей компании.

ВЕЛИКАЯ ПОБЕДА >

На рубеже
бессмертия

Генеральный директор ЛОЭСК Дмитрий Симонов и директор Кировского филиала компании Вадим Пешкуров приняли участие в акции «На рубеже бессмертия», посвященной 73-й годовщине прорыва блокады Ленинграда.



Торжественно-траурное мероприятие прошло на мемориальном комплексе «Невский Пятачок» в Кировском районе Ленобласти. Топ-менеджеры нашей компании в числе почетных гостей церемонии возложили цветы к мемориалу «Рубежный камень» и почтили память героев, погибших во время Великой Отечественной войны 1941-1945 годов.

INFO

По информации пресс-службы правительства Ленинградской области, в этом году в межрегиональной акции приняли участие порядка пяти-сот человек, в том числе глава региона Александр Дрозденко.

ДАЕШЬ КЛИП! >

«Камера! Мотор!»

В каждой уважающей себя компании есть свои традиции. В ЛОЭСК их очень много, и одна из самых интересных – каждый год, к нашему профессиональному празднику, Дню энергетика, мы снимаем корпоративные видеоклипы. В этом году это было совместное творчество ребят из объединенного Волховского и Киришского филиалов, а также сотрудников центрального аппарата.

Погружение в атмосферу съемочного процесса, доступ в святая святых всех музыкантов, а именно – в настоящую студию звукозаписи, работа с профессиональным звукооператором и настоящим композитором, общение с представителями музыкального шоу-бизнеса – все эти замечательные возможности выпали ребятам не случайно.

Летом 2015 года на корпоративном турслете, посвященном 11-летию ЛОЭСК, сборная команда «РомАшки» (Киришский и Волховский филиалы) настолько ярко проявили себя на творческом конкурсе, что сумели не только завоевать приз зрительских симпатий, но и получить обещание от руководства компании сделать настоящий клип по мотивам творческого номера-победителя. И руководство выполнило свое обещание.

Совместный сценарий

Концепция клипа разрабатывалась при активном участии ребят из команды. Текст – авторская работа со-



листа-битбоксера Андрея Скоробогатова. Съёмочный процесс занял несколько дней. Несмотря на погодные условия и «внезапно» пришедшую осень, все актеры выложились и «зажгли» на площадке на все 100%.

Оператором и видеорежиссером клипа выступил Павел Дука, начальник сектора дизайн-проектов ЛОЭСК. На первой рабочей встрече по созданию клипа сразу было решено, что это будет не очень серьезный клип, т.к. стиль исполнения обязывал – все-таки это рэп! Вместе с ребятами в съемках клипа приняли активное участие генеральный директор Дмитрий Станиславович Симонов и его советник Лев Давидович Хабачев. Сольную женскую партию испол-

нила специалист канцелярии центрального аппарата Татьяна Плотникова.

Где посмотреть клип

Премьера клипа состоялась 22 декабря 2015 года. А сейчас совместную творческую работу под названием «Энергия добра» вы можете посмотреть на сайте ЛОЭСК в разделе «Пресс-центр_видео», а также на странице компании в сети facebook в разделе «Видео» по адресу: <https://www.facebook.com/loesk47>. Желаем вам хорошего просмотра!

Пользуясь случаем, мы благодарим всех участников творческого процесса. Было очень приятно с вами работать. Большое спасибо за вашу позитивную энергию – энергию добра!

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС! >

Узнай руководителя

В прошлом выпуске газеты «ТОК-47» был объявлен фотоконкурс «Узнай руководителя», который проходит в рамках корпоративного проекта «Школьные годы чудесные».

Мы предложили нашим читателям узнать в пионере на черно-белой фотографии одного из руководителей ЛОЭСК.

В большинстве своем ответы сводились к двум версиям: коллеги из филиалов узнали директора Тихвинского филиала Александра Ивановича Краснокутского, а многие сотрудники центрального аппарата сошлись во мнении, что это директор Кингисеппского филиала Михаил Маркианович Герасимов. Также на фотографии некоторые сотрудники увидели «знакомые» черты директора Гатчинского филиала Юрия Александровича Садовникова. Вот такой собирательный образ получился.

А теперь правильный ответ: на черно-белом снимке запечатлен Саша Краснокутский, пионер 5-го класса средней школы № 8 города Славянска Донецкой области Украинской ССР. «Это традицион-



Сегодня мы предлагаем вам узнать еще одного руководителя на представленном снимке. Итак, кто он, этот школьник на фотографии?

ная фотография, сделанная 22 апреля, в день рождения В.И. Ленина», – прокомментировал свое фото повзрослевший ученик.

Первой правильный ответ дала Мария Серебрякова из сметно-договорного отдела центрального аппарата. Наши поздравления, безвозмездный заряд позитивной энергии и маленький знак внимания, но зато от всего сердца!

ОТ РЕДАКЦИИ:

Напоминаем, что в проекте может принять участие любой сотрудник нашей компании. Для этого необходимо направить в PR-службу свою школьную фотографию с указанием ФИО, должности, места и времени, когда было сделано фото. При желании фотографию можно сопроводить небольшим рассказом из школьной жизни.

Самые интересные фотографии и истории будут опубликованы в нашей газете и на официальных интернет-страницах компании. Автор самого оригинального рассказа получит приз от руководства ЛОЭСК.

ЗА НОВЫМИ РЕКОРДАМИ >

Виктория
значит Победа!

СЕМЬЯ нашей коллеги – ведущего бухгалтера Выборгского филиала ЛОЭСК Виктории Немчиновой одержала победу в городской семейной спартакиаде.

В этом году в спартакиаде приняли участие 12 семей из Выборга и Выборгского района, в которых воспитываются особенные дети. В ходе соревнований командам предстояло пройти одно творческое испытание – «визитная карточка» и четыре спортивных: дартс, футбол, боулинг и «веселая эстафета».

По итогам всех этапов

соревнований, которые судили действующие спортсмены, тренеры и мастера спорта, в спартакиаде победила семья Немчиновых.

Как признались победители, их команде удалось стать первыми за счет упорства, старания и любви к спорту: семья нашей коллеги постоянно участвует в различных соревнованиях и останавливаться на достигнутом не собирается.

Поздравляем Викторию и ее семью, желаем дальнейших побед и стартов на областном и региональном уровне!

Спартакиада
в Гатчине

ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР Гатчинского филиала ЛОЭСК Любовь Волкова заняла второе место в конкурсе руководителей предпри-



ятий, участвующих в VII Спартакиаде трудовых коллективов.

В соревнованиях 2015–2016 годов, стартовавших в Гатчине в конце ноября, наша команда выступает во втором дивизионе. В этом сезоне Спартакиада трудовых коллективов посвящена внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО.

Уважаемые коллеги, если вы чувствуете в себе силы и желание выступить за команду ЛОЭСК на каком-то одном или на всех этапах соревнований, обращайтесь к специалисту по связям с общественностью Гатчинского филиала компании Татьяне

Беляковой. Для достижения высоких результатов и победы в Спартакиаде нашей команде очень нужна ваша поддержка!

Волейбол –
наша игра!

В НАШЕЙ КОМПАНИИ открывается сезон корпоративного волейбола – 2016! Тренировки проходят каждый вторник. Сборная команда участвует в Санкт-Петербургских и областных турнирах.

К нашей команде уже присоединились ребята из Гатчинского, Кировского филиалов и коллеги из Пригородных электросетей.

Если у вас есть навыки игры, а самое главное – желание стать частью нашей дружной и позитивной команды, обращайтесь к капитану сборной Максиму Смирнову (телефон: 1559).

Успехи-2015
и планы-2016

За прошлый год сборная команда ЛОЭСК показала очень хорошие результаты в турнирах по пляжному волейболу на закрытых площадках. В этом году ребята не собираются останавливаться на достигнутом!

Ближайший волейбольный турнир состоится уже 21 февраля в 12.00. Мы приглашаем всех желающих поддержать нашу команду и провести свой выходной день в кругу коллег-друзей, в «летней» атмосфере пляжного волейбола в качестве болельщиков на трибуны спортивного комплекса «Динамит»

(Санкт-Петербург, переулок Челиева, 13).

Что ждет игроков
и болельщиков

Организаторы турнира погружают всех присутствующих на площадке в атмосферу солнца и спорта: проводятся конкурсы для болельщиков, для самых маленьких, будущих волейболистов, предусмотрены игровые зоны. Во время турнира можно бесплатно перекусить в буфете, послушать музыку и сфотографироваться. Если вы «наш человек», приглашаем вас побороться за призовое место в составе сборной ЛОЭСК!

ПОБЕДЫ-2015

Июнь 2015 г. – 3-е место в серебряной лиге

Август 2015 г. – 3-е место в серебряной лиге

Ноябрь 2015 г. – 1-е место в серебряной лиге

Декабрь 2015 г. – 4-е место в золотой лиге