ЛОЭСК 47

Твоя Областная Компания

№ 2 (75) 2016

## Анонс номера

**ИНТЕРВЬЮ** 2
Новые технологии ЛОЭСК

**ЛОЭСК-НОВОСТИ** 2
Награды для топ-менеджеров

**АКТУАЛЬНО** 3
Энергосбережение АПК

**ПОВЫШАЯ НАДЕЖНОСТЬ** 3
Ремонты-2016

**НАШ СПОРТ** 4
Второе место
по настольному теннису

НАВСТРЕЧУ ЮБИЛЕЯМ >

# Два возраста в истории

*В этом году наша компания будет отмечать две большие юбилейные даты: в мае исполняется 70 лет предприятию «Выборгские городские электрические сети», а в октябре – 135 лет «Гатчинским городским электрическим сетям».*

### Конкурс детского рисунка

В канун этих знаменательных для компании и всей Ленинградской области дат мы объявляем для сотрудников этих филиалов конкурсы детских рисунков на тему «Мой родной город Выборг и Выборгский район» и «Мой родной город Гатчина и Гатчинский район».

Предлагаем детям сотрудников ЛОЭСК из Выборга и Гатчины попробовать изобразить известные или просто любимые места города: исторические здания, улочки, скверы, красивые уголки природы.

На конкурс принимаются работы детей до 15 лет. К каждому рисунку обязательно укажите название рисунка, имя, фамилию и возраст автора, а также фамилию, имя, отчество, должность и контактные данные родителей.

Работы из Выборга будут приниматься до 15 мая, а из Гатчины – до 1 сентября этого года в PR-службе ЛОЭСК центрального аппарата (кабинет 327) или по электронному адресу: kravtsova@loesk.ru.

Победителей и участников конкурса ждут традиционные корпоративные призы и подарки от руководства ЛОЭСК. Лучшие рисунки будут использованы при разработке корпоративной полиграфии и сувенирной продукции нашей компании.

### Поздравьте коллег

Приглашаем принять участие в подготовке к юбилеям родителей юных художников, а также сотрудников других филиалов и центрального аппарата компании. Интересные истории о Выборгском и Гатчинском филиалах ЛОЭСК необходимо присылать также в PR-службу.

Если у вас есть интересные фотографии, старые газетные вырезки, малоизвестные факты о филиалах, добрые слова в адрес работающих или когда-то работавших специалистов, пишите или звоните нам в PR-службу. Мы ждем от коллег поздравлений филиалов-юбиляров в любой форме: прозе, стихах, песнях, фотографиях, коллажах, аудио, видео и других форматах. Творчество взрослых участников тоже не останется без внимания – самые оригинальные истории увидят свет на страницах нашей корпоративной газеты, в интернет-ресурсах ЛОЭСК и обязательно будут отмечены корпоративными сувенирами.

Давайте вместе поздравим сотрудников наших уважаемых филиалов-юбиляров с солидным возрастом! Ведь их история – это и история компании, частью которой является каждый из нас.

Ждем ваши творческие инициативы!

***«В честь юбилеев Гатчинского и Выборгского филиалов лучшие сотрудники традиционно получат заслуженные награды, на предприятиях пройдут торжественные собрания трудовых коллективов. Жителей города Гатчины, который в этом году отмечает 220 лет со дня основания, ждет несколько сюрпризов от руководства нашей компании. Заранее благодарю коллег за участие в конкурсах, приуроченных к памятным датам, которые навсегда останутся в истории ЛОЭСК и всего региона».***

**МАРИНА ГРЯЗНОВА, заместитель генерального директора по корпоративному развитию и связям с общественностью ЛОЭСК**

## ЛОЭСК-НОВОСТИ

### ЛОЭСК – в числе лучших

**НАША КОМПАНИЯ** вошла в реестр эффективных организаций и предприятий Северо-Западного региона.

Во всероссийский реестр «Книга почета – 2015» ЛОЭСК включена на основании предложения администрации Кировского района Ленобласти.

В реестр входят отечественные компании различных сфер деятельности, внесшие значительный вклад в развитие территории в зоне своей ответственности.

ТОК ЛОЭСК 47
№ 2(75) Март 2016
Твоя Областная Компания


## ЛОЭСК-НОВОСТИ

### Награды добрались до героев

**СПУСТЯ НЕСКОЛЬКО МЕСЯЦЕВ** из Москвы, наконец-то, приехали награды топ-менеджеров ЛОЭСК, удостоенных Памятного знака «95 лет Плану ГОЭЛРО».

Высокие награды сотрудники нашей компании получили в связи с профессиональным праздником – Днем энергетика и юбилейной датой со дня принятия государственного плана электрификации России.

Еще раз поздравляем советника генерального директора ЛОЭСК Льва Давидовича Хабачева и заместителя генерального директора по капитальному строительству Алию Фистюлеву с очередным признанием их заслуг! Мы вами гордимся!

### Волхов – доблестный город

**ГОРОДУ ВОЛХОВУ** Ленинградской области присвоено почетное звание «Город Трудовой Доблести и Славы».

В торжественном мероприятии, приуроченном к этому событию, приняли участие представители правительства Ленинградской области и межгосударственного Союза Городов-Героев, в частности, народный артист СССР Василий Лановой.

По приглашению организаторов в церемонии участвовали директор Волховского филиала ЛОЭСК Валентина Смольникова и представители трудового коллектива предприятия.

Генеральный директор нашей компании Дмитрий Симонов направил в адрес главы района и всех волховчан поздравительное письмо. «Это наивысшая форма признания общественностью массовой трудовой доблести жителей в борьбе с немецко-фашистскими захватчиками, и я абсолютно уверен, что героическое прошлое волховчан и впредь будет способствовать процветанию города и района», – отметил в письме Дмитрий Станиславович.

## ИНТЕРВЬЮ >

# Новые технологии на службе ЛОЭСК

***Как повысить эффективносиь работы ЛОЭСК? Для этой цели в дирекции по информационным технологиям и связи создано еще одно подразделение – отдел программного обеспечения. Его возглавил Константин Соколов, ранее занимавший должность начальника службы закупок центрального аппарата. Мы попросили Константина рассказать о работе компании в новом для нее направлении.***

***– Константин, чем, на Ваш взгляд, вызвана необходимость создания в ЛОЭСК отдела программного обеспечения?***

– Рост и расширение присутствия на рынке любой организации всегда приводит к увеличению объемов обрабатываемой информации, а также к интенсификации ее потоков. Для управления этой информацией организация применяет различный инструментарий – от найма дополнительного персонала до автоматизации бизнес-процессов.

Более того, российское законодательство с каждым годом все больше упорядочивает процессы обмена обязательной информации по схеме «компания → правительство». Наша организация как субъект естественной монополии отвечает этим требованиям, внедряя и развивая имеющиеся корпоративные информационные системы.

***– Создание собственного отдела эффективнее, чем привлечение подрядчиков?***

– Крупные управленческие проектные разработки, конечно, целесообразно реализовывать за счет привлеченных на конкретный проект сил, т.е. с использованием аутсорсинга.

На текущий момент привлеченный разработчик задействован уже в нескольких крупных ключевых проектах ЛОЭСК по развитию автоматизированной системы управления финансово-хозяйственной деятельностью.

Однако, поскольку наша компания находится в стадии активного развития и качественного усовершенствования управленческих процессов, возникают менее объемные, но не менее важные проектные задачи по автоматизации бизнес-процессов.

Как показывает опыт компаний электроэнергетической отрасли, эффективным решением таких задач может стать собственное подразделение, в задачи которого входит разработка оригинального программного обеспечения (ПО), узконаправленного на бизнес-процессы ЛОЭСК. Речь идет как об обособленных программных продуктах, так и об отдельных модулях к имеющимся информационным системам, например, к 1С.

***– В ЛОЭСК внедрена информационная система учета спецодежды. Насколько успешно она функционирует?***

– Действительно, хотя отдел программного обеспечения появился только сейчас, компания уже не первый год занимается разработкой собственного ПО. В частности, три года назад полностью автоматизирован учет средств индивидуальной защиты персонала всех филиалов ЛОЭСК.

В момент создания наша информационная система была уникальной на российском рынке ПО для решения задач обеспечения работников предприятия спецодеждой. Сегодня, конечно, уже существуют ее аналоги, но они все же требуют адаптации под специфику каждой компании.

Кроме того, программные продукты, как правило, не продаются разово в постоянное пользование, а лишь передаются на условии лицензий. Пользование одним рабочим местом в аналогичном ПО стоит от 50 до 100 тыс. рублей в год за одно рабочее место.

***– Получается, экономия очевидна?***

– Безусловно. Программа учета спецодежды и средств индивидуальной защиты (СИЗ) ЛОЭСК работает во всех филиалах, в службе закупок, службе охраны труда и промышленной безопасности – потенциальные расходы на «внешнюю» программу составили бы полтора миллиона рублей в год.

Более того, внедренная система позволила сэкономить оплачиваемое время специалистов нескольких подразделений, затрачиваемое на подготовку технических заданий на поставку спецодежды, которое сейчас формируется простым нажатием кнопки.

При этом стоит учитывать, что техническое задание на поставку спецодежды является самым сложным видом ТЗ, поскольку содержит в себе очень много информации: наименование спецодежды, фамилия, имя, отчество целевых работников, название их специальностей, размер одежды, обуви и многое другое. Учитывается даже сезонное увеличение размеров обуви – зимой под шерстяной носок.

***– Какие проекты по разработке собственного ПО реализуются в нашей компании сейчас?***

– В конце прошлого года в ЛОЭСК заместитель генерального директора по экономике и финансам Жанна Валерьевна Айгильдина поставила задачу, и был запущен проект автоматизации и управления базой данных точек поставки и отпуска электроэнергии по сетевому периметру компании.

Отмечу, что аналогичный программный продукт одного из известных разработчиков предлагается к использованию на условиях 300 тысяч рублей за одно рабочее место в год, не считая вознаграждения за внедрение и настройку проекта.

Сейчас система находится в опытной эксплуатации, в дальнейшем программное обеспечение, разработанное в нашей компании, предполагается установить во всех филиалах и в нескольких структурных подразделениях центрального аппарата.

## СЕРЬЕЗНО И НЕ ОЧЕНЬ >

# «Есть женщины в русских селеньях...»

***К Международному женскому дню прекрасная половина нашей компании получила творческое поздравление от топ-менеджеров ЛОЭСК.***

Стихи Н.А. Некрасова оказались как нельзя кстати.

Классика всегда актуальна. Читая стихи Некрасова, мы живо представляем себе таких женщин. Они есть и сейчас – это наши жены, любимые женщины и, конечно же, коллеги. Эти женщины всегда рядом с нами. Они работают в ЛОЭСК. Почему они есть только в России?! Потому что только российская природа, с ее климатом и просторами, смогла создать это уникальное произведение – Русская Женщина!

«Есть женщины в русских селеньях
С спокойною важностью лиц,
С красивою силой в движеньях,
С походкой, со взглядом цариц…».

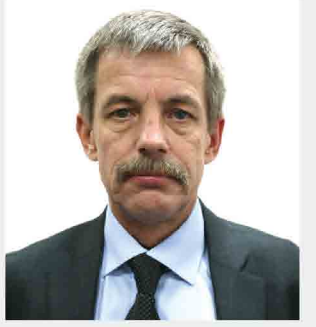
Поздравление, посвященное всем царицам от имени мужчин ЛОЭСК, можно посмотреть на сайте www.loesk.ru в разделе «Пресс-центр_Видео_ ЛОЭСК поздравляет с 8 марта».

## ОФИЦИАЛЬНО >

### Кадровые назначения

На должность начальника отдела информационной безопасности ЛОЭСК назначен **Игорь Александрович Самодов**.

На должность директора по информационным технологиям и связи назначен **Юрий Владимирович Матвеев.**



Юрий Владимирович в 1987 году окончил с отличием приборостроительный факультет Ленинградского механического института им. Д.Ф. Устинова (сегодня это Балтийский государственный технический университет «Военмех» им. Д.Ф. Устинова) по специальности «Системы автоматического управления», квалификация инженер-электромеханик.

Награжден медалью «В память 300-летия Санкт-Петербурга», грамотой Губернатора Санкт-Петербурга и благодарностью Губернатора Санкт-Петербурга.

**Трудовая деятельность:**

- **ноябрь 2012 – сентябрь 2015 гг.** – ПАО «Межрегиональная распределительная сетевая компания Северо-Запада», заместитель начальника департамента корпоративных и технологических АСУ;
- **май 2011 – май 2012 гг.** – СПБ ГУП «СПб информационно-аналитический центр», заместитель директора;
- **2007 – май 2011 гг.** – СПб ГУП «АТС Смольного», заместитель директора, директор;
- **2004–2007 гг.** – ГУП «Топливно-энергетический комплекс Санкт-Петербурга», начальник отдела программного обеспечения, начальник управления информационных технологий;
- **1990–2004 гг.** – Балтийский государственный технический университет «Военмех» им. Д.Ф. Устинова, инженер 1-й категории, ассистент, старший преподаватель, доцент.

АКТУАЛЬНО >

# Энергосбережение АПК: немного о перспективах

***17-18 марта 2016 года под руководством комитетов Правительства Ленинградской области по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу и по топливно-энергетическому комплексу в Пушкине на базе Института агроинженерных и экологических проблем сельскохозяйственного производства (ИАЭП) состоялась конференция «Энергосбережение АПК: проблемы и перспективы». В мероприятии приняли участие специалисты-разработчики технологий и установок для возобновляемых источников энергии (ВИЭ) из регионов России и двух республик: Беларуси и Казахстана.***

### Что сдерживает развитие ВИЭ

Прежде чем дать краткую характеристику содержания конференции, необходимо отметить, что в мировой энергетике за последние 10 лет произошли кардинальные, революционные изменения. За этот период, по зарубежным данным, суммарный объем инвестиций в возобновляемые источники всех видов превысил 1600 млрд долларов, а их эквивалентная мощность на начало 2016 г. составила порядка 550 млн кВт (включая производство тепловой энергии). Для сравнения – мощность электростанций США составляет порядка 900 млн кВт. США планируют вложить в развитие ВИЭ в развивающихся странах до 2030 года свыше 1000 млрд долларов.

Т.е. фактически в мире, прежде всего в США, странах Западной Европы и в Китае, произошла новая технологическая революция и создан новый гигантский рынок высокотехнологичной продукции, товаров и услуг.

К сожалению, в России можно ожидать, что к концу 2015 г. выработка электроэнергии на ВИЭ составит порядка 100 млн кВт·ч, или 0,1% от общей выработки. Крайне незначительно использование ВИЭ и для производства тепловой энергии. Причин такого положения много. С одной стороны, только в 2010–2011 гг. мы вышли на уровни цен на электроэнергию, сопоставимые с европейскими. Тарифы и цены на тепловую энергию до сих пор существенно сдерживаются. Ресурсное богатство России (журналисты говорят о ресурсном «проклятии») также сыграло свою роль в сдерживании развития ВИЭ.

### Есть надежда

Что показала конференция:

– в России наконец сформированы и начали практически использоваться нормативные основы развития ВИЭ и правила их выхода на рынки электроэнергии;

– активнейшим образом ведутся разработки технологий и установок для ВИЭ для использования в северных и арктических районах;

– не без проблем, но создана мощная промышленная база развития солнечной энергетики в стране с использованием отечественных технологий (привет Роснано);

– к руководству страны приходит понимание необходимости ликвидации технологического отставания в данной области с использованием опыта зарубежных стран и стран ЕврАзЭС.

ВИЭ плюс малая генерация, которая будет появляться при реконструкции устаревших котельных, через 7–10 лет могут существенно изменить и усложнить структуру и режимы работы распределительных сетей, то есть нашу работу. Пора начинать готовиться к новой ситуации.

*Лев Хабачев, председатель совета директоров ЛОЭСК, проф., д.э.н.*

# Светлая память

***26 февраля скоропостижно ушел из жизни директор Тихвинского филиала ЛОЭСК Александр Иванович Краснокутский.***

**Александр Иванович навсегда останется в наших сердцах человеком с большой буквы, умеющим любить и ценить жизнь, находящим множество добрых и позитивных моментов во всех её проявлениях.**

**Мы всегда будем помнить и ценить тот огромный вклад, который наш дорогой коллега внес в становление компании, развитие электроэнергетики и социальной сферы Тихвинского района.**

**Светлая память Александру Ивановичу и искренние соболезнования родным и близким.**

ПОВЫШАЯ НАДЕЖНОСТЬ >

# Ремонты-2016: объем не сократился

***Несмотря на сложную экономическую ситуацию в стране, объем ремонтной программы ЛОЭСК по сравнению с 2015 годом не сократился ни в денежном, ни в количественном выражении.***

### Разумное планирование

В этом году наша компания планирует отремонтировать в зоне своей ответственности (в Ленинградской области) около 70 км электрических сетей. Также запланирован капитальный ремонт около 500 трансформаторных и распределительных подстанций. Кроме того, в 2016 году продолжится техническое обслуживание и установка новых устройств релейной защиты и противоаварийной автоматики, систем телемеханики.

По словам главного инженера ЛОЭСК Николая Бурдукова, при планировании и реализации ремонтной программы 2016 года основное внимание было уделено ремонту воздушных и кабельных линий электропередачи 0,4–10 кВ, в том числе с заменой неизолированного провода на СИП, а также проведению ремонта и диагностики оборудования подстанций классов напряжения 35–110 кВ.

В этом году в ходе строительства новых электроустановок и реконструкции действующих наша компания планирует установить около 120 новых устройств релейной защиты и противоаварийной автоматики. В связи с вводом в работу подстанции «Слобода» будет установлено 50 новых современных микропроцессорных устройств РЗА.

### Подстанции проверят

Службой телемеханики в этом году запланировано техническое обслуживание подстанций классом напряжения 110 кВ «Валим» в Волховском районе, «Новожилово» и «Лаврики» во Всеволожском районе, а также классом напряжения 35 кВ «Вещевская» в Выборгском районе и «Ладога» в Кировском районе. Кроме того, планируется к вводу в эксплуатацию комплекс АСУТП подстанции 110/10 кВ «Слобода» во Всеволожском районе, и идет подготовка к вводу в работу 16 систем телемеханики в распредсетях 0,4–10 кВ.

ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И БЕЗОПАСНОСТЬ >

# Шутка шутке рознь

***Комментарий корпоративному изданию дает заместитель генерального директора по безопасности Геннадий Борисович Ершов.***

*Считаю необходимым проинформировать сотрудников ЛОЭСК о ситуации, которая произошла в одном из наших филиалов.*

*Генеральный директор компании, приехав в филиал, заметил на информационном стенде, расположенном в здании транспортно-хозяйственной службы, «листовку» с некорректным текстом, который носил провокационный характер, что-то вроде «Работать надо без усердия и даже чуть вредить».*

*«Это только шутка», – скажете вы и будете не правы. Надо понимать, где и какие шутки уместны.*

*Естественно, факт размещения подобной «листовки», распечатанной на принтере и заламинированной полиграфическим способом, не мог не заинтересовать руководство компании. Было дано поручение выяснить, кто же из сотрудников собирается неким образом вредить компании,... а может быть, эту «листовку» вообще подкинули в филиал, желая проверить, когда ее текст заинтересует руководство?!*

*Хочу отметить, что в настоящее время ЛОЭСК обладает целым спектром средств, позволяющим определить, кто и когда напечатал подобный текст на рабочем ПК, кто и когда заламинировал документ с использованием служебной оргтехники, кто и когда разместил «листовку» на информационном стенде.*

*Поиски «злоумышленника» не заняли много времени. Им оказался электромонтер по эксплуатации распределительных сетей 4-го разряда участка РЭС города N филиала N – назовем его Иванов Иван Иванович. Шутник в совершенном признался. Сотрудник был предупрежден о недопустимости использования служебной оргтехники в личных целях и размещении информации подобного содержания на информационных стендах компании.*

*Заметьте, на месте «шуточки про вредительство на рабочем месте» может быть размещен и реальный призыв к вредительству или противоправным действиям. Сотрудники проходят мимо, руководители не обращают внимание, а какой-нибудь посетитель может воспринять эту информацию очень серьезно. В каждой шутке есть только доля шутки.*

*Результаты внутренней проверки, факты и выводы были доведены до сведения всего персонала филиала в целях недопущения повторения в дальнейшем подобных проступков, выраженных в некорректном и неэтичном поведении сотрудников ЛОЭСК.*

*Руководству филиала в лице директора, главного инженера и заместителя директора по безопасности даны соответствующие рекомендации о работе с персоналом.*

*Я искренне надеюсь, что подобная ситуация больше не повторится в нашей компании.*

ТОК ЛОЭСК 47
№ 2(75) Март 2016
Твоя Областная Компания


ВЕЛИКАЯ ПОБЕДА >

## Бессрочная акция «Бессмертный полк ЛОЭСК»

**В ДНИ** празднования Великой Победы наша компания в очередной раз примет участие во всероссийской акции памяти «Бессмертный полк».

В прошлом году для всех желающих сотрудников компании ЛОЭСК были изготовлены штендеры с портретами родственников, принимавших участие в Великой Отечественной войне. Помимо воинов, непосредственно участвовавших в боевых действиях, это и труженики тыла, и жители блокадного Ленинграда, и узники концентрационных лагерей, и участники партизанского движения. В марше Бессмертного полка 9 мая 2015 года по центральным улицам Санкт-Петербурга и городов Ленинградской области прошли более сотни сотрудников филиалов и центрального аппарата, неся портреты своих родственников.

**ВАЖНО**

***Акция «Бессмертный полк ЛОЭСК» бессрочная. Бессмертный полк своей главной задачей считает сохранение в каждой семье памяти о солдатах Великой Отечественной войны.***

PR-служба продолжает работу над циклом биографических очерков на сайте нашей компании и в социальной сети Facebook. Для новых сотрудников центрального аппарата и филиалов ЛОЭСК напоминаем, что информацию о наших героях, наших близких и родных людях, можно найти по адресу www.polk.loesk.ru.

Дорогие коллеги, если у вас есть семейные фронтовые истории, которыми вы хотели бы поделиться, просто рассказать о своем родственнике, принимавшем участие в Великой Отечественной, и увековечить память о нем, присылайте информацию в PR-службу в любом удобном для вас формате (в электронном виде по адресу: kravtsova@loesk.ru либо в бумажном через канцелярию ЦА).

Бессмертный полк – это история личной семейной памяти. Давайте ее сохраним!

ДЕЛА БЛАГИЕ >

# Продолжаем добрые традиции

***Наша компания в 2016 году продолжает добрые традиции, участвуя в благотворительных и спонсорских проектах. В этом году запланировано немало мероприятий, о них мы будем рассказывать на страницах нашего издания. Сегодня мы публикуем краткий отчет о двух последних акциях.***

### ЛОЭСК – детям

Санкт-Петербургская митрополия Московского патриархата Русской православной церкви поблагодарила ЛОЭСК в лице генерального директора Дмитрия Симонова за помощь в проведении рождественской елки для детей.

В рамках благотворительной акции сладкие подарочные наборы от нашей компании получили 68 мальчишек и девчонок, чьи отцы погибли при исполнении военного долга. Уже несколько лет ЛОЭСК помогает в проведении подобных праздничных мероприятий, приуроченных к новогодним праздникам и Дню защитника Отечества.

### Юные суворовцы

Подопечные ЛОЭСК – команда Санкт-Петербургского Суворовского военного училища «Дети Суворова» заняла второе место на играх КВН среди довузовских образовательных учреждений Минобороны РФ.

Являясь членом Попечительского совета училища, наша компания традиционно помогла ребятам в подготовке к достойному выступлению на этом конкурсе. Поздравляем суворовцев с хорошей игрой и, несомненно, с заслуженной победой!

НАШ СПОРТ>

# Спортивные достижения ЛОЭСК

***Команда ЛОЭСК заняла второе место на соревнованиях по настольному теннису, прошедших в рамках Спартакиады трудовых коллективов Гатчины.***

В состязании приняли участие сотрудники Гатчинского филиала нашей компании Владимир Иванов, Герман Фирсов, Татьяна Белякова и Анастасия Артемчук.

По результатам всех партий команда ЛОЭСК стала второй в своем дивизионе. В личном зачете были отмечены заслуги Владимира Иванова, который занял первое место, выиграв все партии. Татьяна Белякова заняла третье место, лишь незначительно уступив соперницам.

«Не было ни минуты передышки, соперники были сильнейшие. Однако благодаря воле к победе, предельной концентрации внимания и силе спортивного духа команде ЛОЭСК удалось достойно отыграть все партии», – поделилась впечатлениями от соревнований Татьяна Белякова.

Поздравляем ребят с «серебром» и желаем им новых спортивных успехов.

От редакции: Уважаемые коллеги! Если вы хотите стать членом команды и принять участие в следующих этапах спартакиады, обращайтесь к специалисту по связям с общественностью Гатчинского филиала нашей компании Татьяне Беляковой. Давайте поможем нашей сборной стать первой!

СЕРЬЕЗНО И НЕ ОЧЕНЬ >

# Детский взгляд на мужской праздник

***С 2015 года в ЛОЭСК сформировался настоящий «Экспертный совет» из числа детей сотрудников компании. Ребята прошли жесткий конкурсный отбор, перед тем как стать экспертами. Одним из условий этого конкурсного отбора был возраст самих экспертов – от 6 до 8 лет. И основное требование – отсутствие страха перед видеокамерой и умение высказывать свое собственное «взрослое» мнение.***

В канун Дня защитника Отечества мы попросили наших экспертов ответить на несколько вопросов о самом мужественном празднике. Благодаря нашим экспертам, мы узнали много нового о празднике настоящих мужчин.

Итак, вот некоторые из ответов ребят.

***Что ты знаешь про День защитника Отечества?***

«Это когда поздравляют мужчин».

«Это когда поздравляют пап и дедушек, которые служили в советской армии».

***Какие ты знаешь песни, посвященные 23 февраля?***

«Идет солдат по городу…».

«Лада седан».

«Черный ворон, что ты вьешься над моею головой».

«Песен никаких не знаю!».

***Какую одежду носят защитники Отечества?***

«Они обычно носят защитную одежду».

«Бескозырку с ленточками».

«Они носят шляпы, зеленые плащи, а на плечах некоторых из них ордена».

«Она такая зеленая… ну с красным таким».

«Некрасивой формы нет».

***У защитников Отечества есть оружие? Чем они защищают страну?***

«Атомной бомбой, ядерным оружием, автоматом Калашникова, ружьем…».

«Они защищают страну танками».

***Что делают защитники Отечества, когда собираются вместе?***

«Встают в ряд и ходят строем».

«Когда они собираются вместе, они обычно забираются в фонтаны…».

«Они вспоминают свою победу».

Полную версию ответов ребят вы можете посмотреть на сайте www.loesk.ru в разделе «Пресс-центр_Видео_ День защитника Отечества глазами детей ЛОЭСК».

# Волейбольные баталии

***17 марта прошла товарищеская встреча по волейболу сборной команды ЛОЭСК с командой НПФ «Гранат». В этой игре победа досталась сопернику, но впереди нашу команду ждут другие победы – мы не привыкли отступать!***

После игры мы записали небольшой комментарий игрока нашей сборной, который недавно присоединился к нашей команде.

Алексей Лузанов, заместитель директора по ТП и капитальному строительству Пригородного филиала ЛОЭСК прокомментировал эту игру:

«Я недавно вошел в основной состав сборной команды ЛОЭСК, и мне очень импонируют все ребята без исключения. Очень важно, что помимо еженедельных тренировок есть реальная возможность проверить свои силы на площадке с достойным соперником. Игра с командой НПФ «Гранат» была интересной, насыщенной. Несмотря на поражение, у меня остались только положительные эмоции.

Приятно, что интерес к волейболу растет в нашей компании. Присоединяется к команде все больше коллег из филиалов и центрального аппарата. Впереди у нас еще много тренировок, но и прогресс уже есть: игра становится более техничной. В ближайших планах проведение мини-турнира с дружественными нам командами «Северен» и «Криол». И пользуясь случаем, хочется отдельно поблагодарить наших активных и позитивных болельщиков!».

Заказчик АО «ЛОЭСК». Свидетельство о регистрации СМИ ПИ № ФС77–34473 от 28.11.08. Издатель ООО «Гудвин-медиа». 197046, г. Санкт-Петербург, П.С. Большой пр., 51, пом. 5н. Отпечатано в типографии ООО «Графстиль». Заказ № 8756 от 27.03.2016. Тираж 1000 экз.