

ТОК 47

ЛОЭСК

Твоя Областная Компания

№ 4 (89) 2018



Анонс номера

РАЗРЕШИТЕ ПРЕДСТАВИТЬ
«Спокойствие, только спокойствие!»

2

ИНТЕРВЬЮ

«Мне важно видеть результат своего труда»

3

БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

ЛОЭСК говорит травматизму – нет!

4

ФОТОКОНКУРС

Победители фотосостязания
«Я люблю ЛОЭСК»

4

КОРПОРАТИВНАЯ ЖИЗНЬ

Лето будет жарким!

4

ЧТИМ И ПОМНИМ НАШИХ ВЕТЕРАНОВ >

Как сотрудники ЛОЭСК отметили День Победы

День Победы, пожалуй, самый главный праздник Российской Федерации. Бесценен он и для компании ЛОЭСК. В рядах наших сотрудников есть ветераны (которые, конечно, уже на пенсии), есть дети войны, кроме того, почти никого из нас Великая Отечественная война не обошла стороной – у каждого воевали или трудились в тылу отцы, деды и прадеды. Поэтому каждый год в канун 9 Мая ЛОЭСК традиционно поздравляет с годовщиной Победы в Великой Отечественной войне ветеранов, ранее работавших в филиалах нашей компании, а также на предприятиях, бывших муниципальными городскими электросетями Ленинградской области, которые вошли в состав ЛОЭСК.

С каждым годом, к сожалению, ветеранов становится все меньше – тем важнее поддержать сейчас этих героических людей, ценой своего здоровья защищавших нашу страну в тяжелые годы войны.

В 2018 году 26 наших ветеранов получили в подарок от руководства ЛОЭСК изготовленные по индивидуальному дизайну брендированные чайники и чашки.

Ветеранов пригласили в филиалы компании, где их торжественно поздравили всем коллективом. Тех, кому по состоянию здоровья уже тяжело выйти из дома, сотрудники Северного, Южного, Западного, Восточного и Центрального филиалов навестили лично.

Кроме того, в поддержку акции памяти «Георгиевская ленточка» для всех сотрудников компании были переданы двучетные ленточки – символ личного мужества

героев Великой Отечественной войны.

Также традиционно представители филиалов и Центрального аппарата ЛОЭСК приняли участие во Всероссийской акции памяти «Бессмертный полк». 9 Мая многие из сотрудников нашей компании не остались в стороне и прошли по главным улицам городов Ленинградской области в колонне Бессмертного полка с фотографиями своих родственников.

Память будет жить

Екатерина БУДАНОВА,
ведущий специалист
договорной работы ЦПЭС:

«В акции «Бессмертный полк» участвуем второй год, ходим вместе с моим отцом (он «ребенок войны») и с моим сыном, который ждал с нетерпением шествия в этом году. Мне кажется очень важ-

ным такое установление связи между поколениями.

На штендерах у нас портреты моего деда и бабушки мужа. Моей семье очень повезло: дед прошел всю войну и вернулся живым к жене и дочерям, которые успели в последний момент эвакуироваться из Ленинграда, и семья воссоединилась после Победы.

Дед мужа, к сожалению, с войны не вернулся, погиб под Курском. Мои родители оба «дети войны», маме было всего полгода в июне 1941-го, отцу был год. Война застала семью отца в Москве. Бабушка мне рассказывала, что во время бомбежки в убежище папа выпил сырой воды и очень сильно заболел, его с трудом удалось выводить благодаря сестре бабушки, которая работала на оборонном предприятии и смогла достать лекарства и продукты.

ЦИФРА МЕСЯЦА

2,5
тысячи
кВт

такую
мощность
выделила
ЛОЭСК
для подключения
самого
современного
в Ленобласти
Перинатального
центра
в Гатчине



ПРОДОЛЖЕНИЕ > СТР. 4

ЧТИМ И ПОМНИМ НАШИХ ВЕТЕРАНОВ >

Как сотрудники ЛОЭСК отметили День Победы

ОКОНЧАНИЕ > НАЧАЛО СТР. 1

Пару лет назад смотрела в новостях перед праздником Победы сюжет, в котором молодежи на улицах задавали, казалось бы, простые вопросы: «дата начала Великой Отечественной войны», «город, который первым подвергся нападению», «сколько длилась блокада Ленинграда?». Ответы меня очень удручили... Поэтому стараюсь своим детям доносить больше информации об истории нашей страны, смотрим вместе документальные фильмы о войне и теперь участвуем в шестивии «Бессмертный полк».

Сергей ЗАЙЦ,
директор Центрального филиала ЛОЭСК:

«В канун Дня Победы наш филиал пригласил к себе для торжественного поздравления Анатолия Николаевича Маркелова, который работал в ЛОЭСК с 2005 по 2013 год, был начальником электротехнической лаборатории. Анатолий Николаевич – ребенок войны. По отзывам работавших с ним коллег – это позитивно мыслящий Инженер (с большой буквы), добросовестный, заботливый наставник и друг. На торжественном мероприятии Анатолий Ни-

колаевич держал себя скромно, был рад повидать коллег, пообщаться в неформальной обстановке. Сам факт вручения ему подарка и то, что на родном предприятии его не забывают, был ему, безусловно, приятен.

К вручению памятных подарков мы приурочили еще одно мероприятие. Несколько лет назад работники филиала проявили инициативу и создали небольшой видеосюжет к акции «Бессмертный полк», куда вошли фотографии родственников наших работников, воевавших на фронтах Великой Отечественной, трудившихся в тылу, имеющих отношение к войне и внесших свой вклад в победу. Мы все с большим удовольствием посмотрели видеосюжет с закадровыми комментариями создателя видеосюжета, техники РЭС города Тосно Валентины Румянцевой. Интересно отметить, что в конце видеосюжета была часть под условным названием «Защитники Отечества сегодняшнего дня» с армейскими фотографиями более молодых поколений работников.

На мой взгляд, корпоративные мероприятия с вручением памятных подарков ветеранам очень важны, органично встраиваются вообще

в комплекс всех мероприятий к нашему великому празднику, который мы ежегодно отмечаем и чтим. Такие события создают здоровый корпоративный дух в компании, обеспечивают преемственность различных поколений работников, сплочают коллектив и формируют правильную организационную культуру».

Роман БАБОНИН,
инженер по режимам оперативно-диспетчерской службы Северного филиала:

«Каждый год мы поздравляем ветеранов и тех, кого Великая Отечественная война не обошла стороной. В этом году мы пришли в гости к Кларе Федоровне Омелиной, она была электромонтером в структурном подразделении РЭС «Выборгские электросети». Во время войны Клара Федоровна трудилась в тылу. После поздравления и вручения подарков Клара Федоровна показала нам публикацию в старой газете под названием «Хорошая у нее должность». Там рассказывалось про ежедневный труд электромонтеров Выборга, в том числе была и фотография Клары Федоровны за работой: она каждый день забиралась на телескопическую вышку и проводила плановый ремонт уличного освещения. «Хорошая у нее должность – нести людям свет в прямом смысле этого слова», – писал журналист. Клара Омелина с удовольствием вспоминает годы работы в Горэлектросетях, и ей было очень приятно, когда в День Победы мы пришли ее поздравлять».

диспетчерской, где им продемонстрировали интерактивный диспетчерский щит.

«Старшеклассникам было интересно узнать, как происходит управление электросетями, какая информация поступает на пульт диспетчера, какие действия предпринимаются, если происходит авария и в городе гаснет свет, – отметил Михаил Конюхов. – Ученики из класса с физико-математическим уклоном, поэтому мы рассказали им и технические подробности – например, про короткие замыкания».

Уже в конце экскурсии школьникам рассказали про условия труда в ЛОЭСК – ведь не исключено, что через несколько лет кто-то из этих старшеклассников вполне может прийти в компанию уже не как посетитель, а как молодой специалист.

РАЗРЕШИТЕ ПРЕДСТАВИТЬ >

Секреты по общению с заявителями от отдела технологического присоединения Южного филиала.



Улыбка – вот секретное оружие сотрудников техприсоединения

«Спокойствие, только спокойствие!»

Отделы технологического присоединения в филиалах ЛОЭСК – самое «горячее» место, где в приемные дни всегдалюдно, где кипит работа, где всегда «поджигают» сроки и необходимо обрабатывать заявки в режиме non-stop. Редакция «ТОК47» побывала в гостях у отдела техприсоединения Южного филиала и узнала их секрет – как профессионально общаться с заявителями, чтобы те уходили из отдела с улыбкой.

«Каждый из нас – в чем-то психолог»

Нам повезло, что в день нашего визита заявителей на прием пришло не так много, и у сотрудников отдела техприсоединения Южного филиала была возможность пообщаться и поделиться нюансами своей работы.

В неделю у отдела техприсоединения два приемных дня, – рассказала сотрудник отдела техприсоединения, инженер Екатерина Харитончик. – Обычно в первый час тихо и безлюдно, а потом выстраивается очередь из заявителей. Кто-то только подает заявку на технологическое присоединение – таких у нас бывает 10-20, а то и 30 человек за неделю. Кто-то приходит подписать договор или забрать акт техприсоединения. Выдача документов происходит ежедневно, не только в приемные дни.

В отделе техприсоединения обязанности распределены между сотрудниками следующим образом: специалист Юлия Коваленко принимает заявки от населения. Специалист Татьяна Милина занимается подготовкой и выдачей договоров для «льготной» категории заявителей – до 15 кВт, а инженер Екатерина Харитончик готовит договоры с мощностью свыше 15 кВт. Инженер Эмма Белякова занимается подготовкой и выдачей актов техприсоединения юридическим лицам и отвечает за подключение больших мощностей. Специалист Наталья Тимофеева готовит к выдаче акты с мощностью до 15 кВт. Подготовкой временных актов занимается специалист Екатерина Ребо, отдельный сотрудник оформляет технические условия для подключения к электросетям, разработанные в РЭСах. Еще один сотрудник – Павел Марквард – находится в Луге, чтобы принимать заявителей и подготавливать документы. При этом в отделе техприсоединения один сотрудник может при необходимости заменить другого,

каждый знает – кого и по каким вопросам он замещает.

Мы работаем не только с документами, но и с людьми, – говорит Эмма Белякова. – В этом и плюс, и минус нашей работы. С одной стороны, с людьми не бывает скучно – это всегда что-то новое, каждый случай уникален, и ты понимаешь, что в твоих силах помочь человеку и решить его проблему. Но с другой стороны, люди бывают очень разные...

В приемный день следует быть готовым ко всему, – добавляет Екатерина Харитончик. – Конечно, легко работать с теми, кто приходит в хорошем настроении. Но бывают и посетители, настроенные изначально негативно. Поэтому каждый сотрудник отдела техприсоединения – еще и в чем-то психолог. Человека надо успокоить, понять его проблему, дать ему выговориться... Основные качества характера, без которых нельзя работать в нашем отделе, – это терпение и умение сохранять спокойствие.

Один из распространенных вопросов, который задают сотрудникам отдела, звучит так: «Сколько можно ждать?!». В отделах технологического присоединения ЛОЭСК очень жестко следят за законодательно утвержденными сроками присоединения к сетям и сроками выдачи документов, но иногда заявителям кажется, что их дело должно рассматриваться быстрее, чем это предусмотрено законом.

Иногда сами заявители не сразу приносят все необходимые бумаги, не сориентировались, какое количество документов требуется, – объясняет Екатерина Харитончик. – Или мы со своей стороны уже готовы подключить к электроснабжению, а человек отказывается – мол, мне пока не надо. Но потом спохватывается и приходит с претензией. Как действует опытный сотрудник отдела техприсоединения? Он никогда не скажет: «Вы сами виноваты!». Гораздо правильнее начать с фразы: «Я прекрасно вас понимаю!» и уточнить, что конкретно человека интересует. У нас все действия сотрудников фиксируются в базе, поэтому заявитель всегда сам может увидеть, что, например, ему пытались дозвониться, а он не брал трубку. Когда человек понимает, что сотрудники про него не «забыли», а все идет по плану, он успокаивается, и с ним уже можно спокойно работать.

Вместе – и в работе, и в спорте

Весна и лето – самая «горячая» пора для техприсоединения – особенно перед началом дачного сезона, который люди хотят провести уже с подключенным электричеством. По словам сотрудников отдела, не так давно появившаяся возможность подавать заявку на техприсоединение онлайн сильно облегчила жизнь и им, и самим заявителям.

У человека есть свой Личный кабинет на сайте, ему не обязательно приходить и стоять в очереди, – говорит Екатерина Харитончик. – И нам проще завести заявку в базу в спокойной обстановке не в приемный день.

Пока мы беседуем, в отдел приходит один из заявителей – получить акт техприсоединения. Его – как, впрочем, и многих других своих постоянных заявителей – сотрудники отдела знают в лицо. Он радостно здоровается с каждым сотрудником отдела, рассказывает о своих делах, делится впечатлениями от поездки в отпуск.

Это особый тип посетителей, – объясняет Эмма Белякова, после того как заявитель все-таки забирал акт и уходит. – Они приходят не только «по делу», но и хотят поболтать. Обычно это достаточно позитивные люди, чаще пенсионеры, которым скучно дома и не с кем поговорить. Но у нас – с учетом объема работы и всегда «горящих» сроков – поддерживать «светскую» беседу иногда просто не хватает времени.

По словам сотрудников отдела, поодиночке в технологическом присоединении не справиться со стрессом, ответственностью и объемом работы. Спасает только коллектив – команда неравнодушных коллег, с которыми приятно проводить не только рабочее, но и личное время. В кабинете целая полка занята кубками и наградами – отдел технологического присоединения Гатчины славится в нашей компании своим спортивным азартом и умением побеждать.

Мы с радостью участвовали и продолжаем участвовать во всех спортивных мероприятиях, которые устраивает ЛОЭСК, – говорят ребята. – И картинг, и соревнования по плаванию, и боулинг, и военно-полевые сборы. У нас уже сработавшая команда, поэтому мы часто занимаем первые места. В боулинг выигрывали, на туристическом слете ЛОЭСК 2017 года заняли второе место в общекомандном зачете. Нам хорошо и весело вместе, и это помогает в работе тоже.

ЛОЭСК-НОВОСТИ >

Выборгские школьники в гостях у ЛОЭСК

В ВЫБОРГЕ ученики городской гимназии №11 побывали на экскурсии в Северном филиале ЛОЭСК. Некоторые из ребят впервые узнали, что включает в себя сложная и интересная сфера «электроэнергетика». О нюансах работы электросетевой компании участникам экскурсии рассказал главный инженер Северного филиала Михаил Конюхов.

«Руководство школы обратилось к нам в рамках курса для старшеклассников по профориентации, – расска-

зал Михаил Конюхов. – Мы с готовностью идем навстречу таким начинаниям, ведь чем больше подростки будут знать о различных профессиях, тем осознанней они сделают выбор специальности в будущем».

Школьникам провели экскурсию по предприятию, отдельное внимание уделив теме охраны труда. Им рассказали об опасностях работы с током, показали современную спецодежду, выдерживающую крайне высокие температуры. Затем школьники побывали в



Старшеклассники 11-й гимназии – в диспетчерской Северного филиала

ИНТЕРВЬЮ >

«Мне важно видеть результат своего труда»

Алия Фистюлева — о том, почему она ни на минуту не перестает учиться новому

Алия Тахировна Фистюлева — человек в ЛОЭСК в каком-то смысле уникальный. Глядя на нее, понимаешь — если постоянно совершенствоваться и учиться, не лениться, не бояться брать на себя ответственность и быть требовательной к себе и к своей команде, то можно добиться по-настоящему большого успеха. О том, как из секретаря канцелярии «вырасти» в заместителя генерального директора по капитальному строительству, Алия Фистюлева рассказала «ТОК47».

«Мечтала работать в уголовном розыске»

— Алия Тахировна, Вы пришли в ЛОЭСК в 2005 году на должность секретаря. Вы тогда могли себе представить, что через 10 лет будете заместителем генерального директора?

— Я совершенно точно знала, что буду развиваться. До ЛОЭСК я имела опыт работы в торговле, но так сложились жизненные обстоятельства, что пришлось поменять сферу деятельности. Я в то время училась на юридическом факультете и понимала, что секретарем буду недолго. У меня на тот момент был составлен пятилетний план — чего я должна добиться за ближайшие годы. Я его выполнила в полном объеме. После работы секретарем в канцелярии я недолго была юристом в юридическом отделе, потом перешла в Центр присоединения к электрическим сетям (ЦПЭС), где была сначала начальником отделения ЦПЭС во Всеволожске, а потом начальником ЦПЭС. Параллельно я училась в Политехническом университете по Президентской программе, окончив который, я поменяла направление деятельности и ушла в капитальное строительство, затем продолжила обучение в Санкт-Петербургском международном институте менеджмента по программе MBA. С 2015 года я заместитель генерального директора по капитальному строительству.

— Почему остановили свой выбор именно на капстрое? Строительство энергообъектов — это то, к чему лежала душа изначально?

— Нет, в юности у меня была совсем другая мечта — я хотела работать следователем уголовного розыска. Но этой мечте не суждено было осуществиться. Мой отец — строитель, много лет работал в Ленреставрации города Ленинграда. Он очень хотел, чтобы я пошла по его стопам и училась по специальности «ПГС» — промышленное гражданское строительство. Поэтому в том, что

БЛИЦ-ОПРОС

У Вас необычное имя и отчество — Алия Тахировна...

► Алия — татарское имя. У меня отец наполовину узбек, наполовину — башкир. А мама — татарка. Отсюда мое имя и мои восточные корни.

Есть в Вас черты восточных женщин?

► А какие это черты? Покладистость, мягкость? Мне кажется, это стереотип. Моя родная тетя — начальник в налоговой инспекции, со стороны папы все женщины на руководящих постах. И дочери хочу привить понимание, что без любви к учебе и тяги к постоянному развитию в жизни ничего не добиться.



Никогда не хотелось просто отдохнуть и побыть домохозяйкой?

► Нет! Я не выдержу этого (смеется). Я даже в отпуске всегда на связи, хотя путешествия — это практически единственное, что может переключить мое внимание от работы. Составила для нас с дочерью план по путешествиям на два года вперед. На майских праздниках ездили в Мышкин, Ярославль, в планах — Алтай, Байкал.

Спортом занимаетесь?

► Два раза в неделю в 7 утра занимаюсь с тренером плавания и два раза в неделю вечером танцами. Дочка долгое время серьезно занималась воздушной акробатикой, выигрывала соревнования. Но после травмы с воздушной акробатикой пришлось завязать, теперь тоже ходит в бассейн.

Какой Ваш любимый момент рабочего дня?

► В те дни, когда не занимаюсь спортом, прихожу на работу в семь утра, поэтому люблю утро — в это время можно спокойно составить план на день, почитать новые законы, разобрать дела. Подрядчики идут мне навстречу, живут по такому же графику и могут приехать на встречу к 8 утра. А рабочий день у меня заканчивается только тогда, когда план на текущий день выполнен.

строительство все-таки стало моим делом, есть некая закономерность.

— Чем Вам нравится эта сфера? Все-таки в строительстве привычнее видеть мужчин-начальников...

— Я люблю, когда можно увидеть результат своего труда. Конечно, строительство — это большие нервы и огромное напряжение, но у меня такой характер, что я никогда не боялась брать на себя ответственность. Потому что главная награда для меня — это исполнение инвестиционной программы. Я вижу, как строятся новые объекты, вижу разницу между тем, как было, и как стало. Конечно, есть еще многое, чего мы не успели сделать и что надо изменить, постепенно мы вместе это сделаем. В год у нас вводится в эксплуатацию 2,5 тысячи объектов, это в том числе и крупные объекты, полностью обеспечивающие электроснабжение городов и поселков. Так, летом мы запустим ПС 110 кВ «Высоцкая», за последние годы ввели ПС «Слобода» и «Лаврики». На следующий год запланирован ввод ПС «Бугры», реконструкция ПС «Лада» и ПС 733 «Малукса», запланировано строительство ПС «Императорская» и ПС в поселке Коммунар.

— Крупные объекты строить «интереснее», чем небольшие?

— Нет, у меня нет предпочтений. Тем более, все строительство регламентируется большим количеством законодательных актов, поэтому иногда небольшой, казалось бы, объект сдается долго, хотя непосредственно строительство занимает несколько дней. Конечно, хочется быстрее выполнять инвестпрограмму, подключать людей к сетям, но в процессе строительства часто сталкиваемся с различными трудностями: отсутствие коридора для прокладки сетей, согласование пересечек с другими инфраструктурными объектами, урегулирование отношений с частными собственниками и смежными сетевыми организациями. Процедура оформления лесного фонда может занимать почти год.

«Надо заставлять мозг работать»

— Насколько трудно женщине-руководителю сохранять баланс между работой и личной жизнью? Ведь у Вас есть семья, дочь... Им тоже надо уделять свое время.

— Каждой женщине, которая решит строить карьеру, стоит понимать, что работу и семью совместить очень

трудно. Особенно если ты еще и постоянно учишься. А я не прекращаю учиться. Сначала шла на переподготовку, потом получала MBA, потом училась в РАНХиГС, сейчас снова рассматриваю возможность получения дополнительного образования, но пока это вопрос открытый. Этим летом, как и прошлым, собираюсь пройти интенсивный курс английского языка. Я уверена: только постоянное обучение дает развитие личности. Если ты чему-то не обучаешься, ты не можешь использовать свои возможности на 100 процентов. Мир очень быстро меняется, для того чтобы за всем успеть, надо заставлять мозг работать. Новые приобретенные навыки позволяют искать нестандартные решения.

— Как Вы все успеваете?

— Раньше спала по 3-4 часа в сутки. Но с возрастом поняла, что спать нужно минимум 7 часов: уже следует себя беречь. Дочке моей 11 лет, и мы с ней все время, когда я не на работе и не на учебе, стараемся проводить вместе — вместе ездим путешествовать, за границу и по России, например. Она знает, что для меня работа — это один из главных приоритетов в жизни. А вот мужнины редко согласятся быть спутником такой женщины-трудоголика, которая «замужем за работой». Это надо учитывать, выбирая для себя такой путь.

— У Вас много грамот и благодарностей — в том числе и от губернатора Ленинградской области, а в 2017 году Вам вручили Благодарность от Министерства энергетики России. Это многое для Вас значит?

— Конечно, мне приятно, что на уровне Министерства и региона оценили мою работу — я участвую в федеральных и региональных группах по вопросу развития электроэнергетики, технологического присоединения и инвестиционного климата. Это важно, чтобы быть в курсе всех изменений, происходящих в нашей отрасли, и использовать их в своей работе. А признание — оно необходимо любому человеку. Те, кто говорят, что для них признание их заслуг не имеет значения, — однозначно лукавят. Поэтому я всегда хвалю сотрудника, если человек сделал свою работу хорошо. Но могу и отругать, если где-то он отнесся безответственно.

— Вы строгий руководитель?

— Это лучше у моих подчиненных спросить! (смеется). Я всегда стараюсь разбираться, кто прав, а кто виноват. И мои сотрудники знают: они могут прийти ко мне и сказать, в чем со мной не

согласны. Это ценно, потому что это значит, что они переживают за результат своей работы, хотят изменить то, что, по их мнению, неправильно. В моем блоке капитального строительства работают профессионалы, это более 40 человек, причем большинство работает уже больше пяти лет в нашей

команде. Прекрасные молодые ребята, с которыми мы постепенно выстраивали систему нашей работы, им можно доверять, и они тоже работают на результат. Атмосфера в коллективе — это очень важно, а команда — это самое главное.

Беседовала
Любовь Румянцева

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

«Главное в капстрое — это чувство локтя!»

«Работаю в ЛОЭСК в отделе капитального строительства с августа 2009 года, до этого был электромонтажником в подрядной организации. Тогда капстрой состоял всего из двух человек (я был вторым). Сегодня каждый сотрудник нашего отдела нацелен на результат и четко выполняет свою работу. Качества, которые необходимы людям в капстрое, — это ответственность, внимательность, дотошность, хорошая память, возможность доходчиво объяснить любому из заявителей, на каком этапе находится наша работа, чувство локтя, взаимопонимание и готовность прийти на помощь друг другу. Например, два моих сотрудника Михаил Корбут и Сергей Плужник вдвоем курируют работу четырех филиалов (то есть каждый работает за двоих). Наша начальница Алия Тахировна — это жесткий руководитель, который четко ставит цели и спрашивает затем за результат. Она выстроила свою команду, которая слаженно работает. При этом Алия Тахировна всегда горой стоит за своих сотрудников, за ней мы — как за каменной стеной, поэтому мы стараемся отвечать ей тем же. Она открыта для любого заявителя и делает все для того, чтобы ЛОЭСК был лучшим!»

ОЛЕГ БЫЧИХИН, начальник отдела
капитального строительства

«Сдача объекта — это праздник!»

«Я пришел в ЛОЭСК еще на старших курсах университета, в 2011 году. В 2013 году стал начальником отдела приемки вводимых объектов, с декабря 2017 года — начальник службы качества строительства. Капстрой мне нравится своей динамичностью и многозадачностью. Даже когда ты все делаешь правильно и тебе кажется, что у тебя уже большой опыт, обязательно находят такие задачи и проблемы, с которыми ты раньше не сталкивался.

Любая стройка — не только в электроэнергетике — это огромные нервы и ответственность. Потому что это всегда сроки, всегда большие деньги, это качество выполнения работ. Мы всегда на связи, потому что стройка идет 365 дней в году. Поэтому сдача объекта — это для нас огромная радость, и эти позитивные эмоции вознаграждают нас за большое количество энергии и труда, вложенного в строительство этого объекта. Спасает то, что у нас очень трудолюбивый и по-человечески приятный коллектив. Примерно два раза в год мы собираемся своей дирекцией (нас более 40 человек) и отмечаем основные праздники — День энергетика и День строителя».

ДЕНИС ЕРШОВ,
начальник службы качества строительства

«В капстрое не соскучишься!»

«Я в ЛОЭСК с начала 2009 года, но на три года делала перерыв — была в декрете. Я в любой работе ищу то, что делает ее интересной, а у нас в капстрое точно не соскучишься! Мне нравится атмосфера у нас в коллективе, где тон задает руководитель. Алия Тахировна — очень душевный человек, который, тем не менее, умеет хорошо разделять личные и рабочие отношения. Таких специалистов, в принципе, мало — тех, кто способен держать в голове огромное количество цифр, столько всего знать и переключаться мгновенно с одного вопроса на другой. Нам всем есть чему поучиться. Поскольку я делала длительный перерыв в работе, то заметила, как изменилась к лучшему работа в дирекции капитального строительства. Ужесточились сроки исполнения работ, требования к качеству работ, появилось более грамотное планирование. Есть логика в работе, есть регламент взаимодействия, четко и структурированно. Это заслуга и руководителя, выстроившего такую систему, и дружной команды специалистов».

ЕВГЕНИЯ РЕЗЕНОВА,
начальник договорного отдела

БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА >

ЛОЭСК говорит
травматизму – нет!

Компания ЛОЭСК в числе первых присоединилась к международной кампании «Vision Zero» – «Стремление к нулевому травматизму». Цель этого глобального проекта – полностью избавиться от травм на производстве и профессиональных заболеваний, уделяя особое внимание безопасности и здоровью человека.

Основные тезисы кампании «Vision Zero» обсуждались на Всероссийской неделе охраны труда, проходившей недавно в Сочи. Эта конференция – главное событие года в сфере охраны труда, в этом году в ней приняли участие около 11 тысяч специалистов со всей России. На открытии выступил заместитель председателя Правительства России Ольга Голодец и министр труда и соцзащиты Максим Топилин, рассказавшие о последних достижениях в России в сфере безопасности труда.

Нашу компанию на Всероссийской неделе охраны труда представляли начальник отдела подготовки персонала Екатерина Карпова и руководитель образовательных проектов в ЛОЭСК, доктор психологических наук Виталий Третьяков.

«ЛОЭСК поддерживает концепцию «Vision Zero», разделяя семь «золотых правил» производства с нулевым травматизмом и безопасными условиями труда, – отметил Виталий Третьяков. – Одним из важнейших правил является грамотная оценка рисков и опасностей, причем лучше, если она будет идти не от начальства, а от самих сотрудников, ежедневно с этими опасностями сталкивающихся. Среди остальных правил есть и необходимость повышения квалификации сотрудников, создание системы безопасности и гигиены труда, и следование принципам безопасности всех в компании,

вплоть до топ-менеджеров».

Представители ЛОЭСК приняли участие в практике, посвященном российскому и зарубежному опыту работы под напряжением на воздушных линиях.

– Техника работы под напряжением разработана еще в 40-х годах, она внедрена во многих западных странах, постепенно завоевывает позиции и в российской электроэнергетике, – рассказал Виталий Третьяков. – Нам, как представителям современной электросетевой компании, было полезно «из первых рук» узнать о новых тенденциях в этом направлении.

Выступления наших коллег были посвящены теме безопасности в электроэнергетике. Екатерина Карпова рассказала об опыте ЛОЭСК по внедрению электронной платформы обучения по безопасному поведению. Из-за географической удаленности филиалов компании друг от друга оптимальным способом передачи знаний по охране труда является виртуальное обучение. Виталий Третьяков, автор методики «Порождающие игры», провел открытую лекцию, на которой рассказал, как подготовить и провести «Порождающую игру» на тему безопасности труда. «Оригинальные игровые методики не просто помогают запомнить правила охраны труда, но в первую очередь – осознать их и понять, что за этими правилами стоит», – отметил он.

ФОТОКОНКУРС >

Победители фотосостязания
«Я люблю ЛОЭСК»

В конце мая были подведены итоги фотоконкурса «Я люблю ЛОЭСК». Жюри было достаточно непросто выбрать лучшую работу и команду победителя: все присланные на конкурс фотографии оказались творческими и интересными.



Фотография-победитель, авторы идеи – Северный филиал

«Мы скупили все
воздушные шары
в Выборге!»

По итогам длительных обсуждений большинством голосов жюри признало, что лучшей работой стала фотография команды Северного филиала «МЫ любим ЛОЭСК»: идея обыграть само здание филиала с помощью воздушных шаров понравилась всем без исключения! Наградой команде-победителю станет организованная специально для них летняя экскурсия по рекам и каналам Санкт-Петербурга.



Торжественное вручение авторам из Центрального филиала «Приза зрительских симпатий»

Как рождалась идея

Победители из Северного филиала рассказали редакции «ТОК47», как им пришла в голову идея с воздушными шарами и как трудно оказалось ее воплотить.

«Идей для фотоконкурса у нас было много, – объяснил один из участников инициативной группы, начальник сектора программного обеспечения Северного филиала Александр Добкевич. – Но наш идейный вдохновитель – Роман Бабонин из оперативно-диспетчерской службы – сразу сказал, что концепция

должна быть глобальной. Варианты придумывали всем филиалом... Идея обыграть наше здание и преобразовать его в слово «МЫ» родилась у секретаря директора Ольги Надымовой. А воплощали все вместе».

«Готовились почти месяц, – добавляет Роман Бабонин. – Ребята из 4-го участка сварили нам из проволоки каркас для сердца, который мы потом обвязали красными шарами. А вот с шарами оран-

тельских симпатий: все работы были вывешены в группах ЛОЭСК ВКонтакте и в Facebook, где любой желающий мог голосовать за понравившиеся ему фотографии, ставя «лайки». Здесь с большим отрывом победила команда из Центрального филиала, выложившая сердце из собственных касок. Инициативная группа – Алексей Петров, Иван Стацок, Артем Некрасов и Павел Гуркин – получили специальные при-



Фотография Центрального филиала набрала рекордные 1603 лайка

жевого цвета вышла накладка – таких шаров в Выборге не продают! Я три недели искал подходящего цвета шары, в итоге пришлось купить два разных цвета – персиковые и золотые. Хотели только персиковые, но нужного нам количества в Выборге не нашлось! Если персиковые надуть не до конца, а золотые – наоборот – надуть сильнее, то в итоге получится оранжевый цвет».

Решение зрителей

Кроме основного приза был учрежден и приз зри-

тели от редакции «ТОК47»: наборы корпоративной полиграфической продукции.

Редакция «ТОК47» поздравляет победителей конкурса и желает, чтобы вояж по рекам и каналам Санкт-Петербурга остался у них в памяти надолго.

Коллеги, следите за нашими новостями на официальных страницах компании в социальных сетях – в ближайшее время мы объявим старт новому конкурсу. И приз обязательно будет достойный!

КОРПОРАТИВНАЯ
ЖИЗНЬ >Лето будет
жарким!

ЛЕТО обещает быть очень жарким в компании ЛОЭСК. На июнь и июль планируются сразу три события: День донора, Гонка Героев и международный марафон «Белые ночи».

Сотрудники ЛОЭСК ежегодно принимают участие в акции по добровольной сдаче крови «День донора», которая проходит в рамках федеральной программы по развитию добровольного донорства. В этом году День донора пройдет 21 июня на базе Цен-

трального аппарата. Сдавать кровь будут сотрудники Центрального аппарата, а также приедут добровольцы из Южного и Пригородного филиалов. Всего на акцию по добровольному донорству записалось 45 человек – ведь наша «энергичная» кровь может спасти чью-то жизнь!

23 июня состоится «Гонка Героев» на полигоне «Песоченский». ЛОЭСК уже четвертый раз принимает участие в этом мероприятии, где «герои» проверяют свою выносливость, смелость и умение бороться до конца. Пробежать 10 километров по пересеченной местности с препятствиями решились 40 человек из Центрального аппарата, из Пригородного, Южного, Центрального, Восточного и Северного филиалов. Многие участвуют не в

первый раз, уже понимая, как тяжело дается эта гонка, но, тем не менее, до последнего отстаивая честь областных энергетиков.

22 июля в центре Санкт-Петербурга пройдет еще один спортивный праздник – международный марафон «Белые ночи». 40 участников от компании ЛОЭСК попробуют свои силы на дистанции в 10 километров. Бежать спортсмены будут по самым красивым улицам и набережным Петербурга вместе с участниками со всего мира. Начальник отдела программного обеспечения Константин Соколов – единственный в ЛОЭСК, кто рискнет пробежать полную «марафонскую» дистанцию в 42 километра. Приглашаем всех желающих приходить поболеть за энергичных марафонцев из ЛОЭСК!

ВНИМАНИЕ,
КОНКУРС! >Рисуем Чемпионат
мира

МЫ РАДЫ объявить начало традиционного конкурса детского рисунка, который проводится среди детей сотрудников каждый год. В этом году темой для детского творчества станет Чемпионат мира по футболу, который пройдет в России в июне и будет проходить в том числе и на территории Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Темы для рисунков могут быть разными: сам Чемпионат мира, футболисты, атмосфера на стадионе.

Темы для конкурсных работ:

- Я – энергичный болельщик (как дети со своими друзьями и семьями болеют за сборную России)
- Моя сказочная футбольная команда (здесь приветствуется полет фантазии ребенка)
- Футбол в моем родном городе
- Ленобласть принимает гостей (как болельщики из других стран приезжают в гости в города Ленобласти)

Мы приглашаем к участию в конкурсе детей в возрасте от 1 до 16 лет. Победителей (предусмотрено три призовых места в трех возрастных категориях) ждут награды и призы от руководства компании ЛОЭСК. Работы принимаются до 1 сентября. Оригиналы и ска-

ны работ присылайте любым удобным способом (лично, по электронной или обычной почте) начальнику сектора корпоративных проектов ЛОЭСК Ирине Кравцовой.

Все присланные работы будут опубликованы на официальном сайте ЛОЭСК и в соцсетях – группах ЛОЭСК ВКонтакте и в Facebook.

Редакция «ТОК47» обращается с отдельной просьбой к родителям юных художников: поскольку конкурс ДЕТСКИЙ, то и работы должны быть выполнены вашими детьми лично, без активной «помощи» родителей. Искренний, интересный, возможно не совсем умелый, но выполненный самостоятельно рисунок ребенка имеет больше шансов на победу, чем тот, где отчетливо видна «рука» взрослых «художников».