

ТОЭСК К47

Твоя Областная Компания

№ 8 (93) 2018



Анонс номера

ИНТЕРВЬЮ

«Электроэнергетика – любовь с самого детства»

2

РАЗРЕШИТЕ ПРЕДСТАВИТЬ

«Выявляем, пресекаем, предотвращаем!»

3

НАВСТРЕЧУ 15-ЛЕТИЮ

ЛОЭСК – это всерьез и надолго

4

СПОРТИВНЫЕ ПОБЕДЫ

Золото по плаванию у ЛОЭСК

4

ДЕЛА БЛАГИЕ

Сотрудники ЛОЭСК помогают одиноким пенсионерам

4

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА >

Цвет настроения – оранжевый!

Ноябрь – не самый солнечный и теплый месяц, но даже его можно сделать немножко ярче. Чтобы улучшить настроение сотрудников ЛОЭСК, мы придумали новый конкурс под названием «Оранжевая пятница».

Пятница – короткий рабочий день, в который разрешается немного отступить от строгого офисного стиля, поэтому всем желающим было предложено внести оранжевые нотки в дресскод ЛОЭСК. Ведь оранжевый – это не только наш корпоративный цвет, но и синоним хорошего настроения, союз самого яркого и теплового тонов, символ солнца. Сначала мы опасались, что в гардеробе наших коллег может не оказаться оранжевого цвета – все-таки это не самый привычный цвет для поздней осени в северных краях. Но оказалось, что опасения напрасны – оранжевые краски всегда найдутся в арсенале любого, кто работает в компании ЛОЭСК!

Сотрудники, участвующие в акции, присылали в редакцию свои фотографии, поэтому мы смогли по досто-

инству оценить находчивость и творческий подход коллег. Кто-то нарядился в оранжевую рубашку, девушки обернули шею оранжевыми батиновыми шарфиками. Потом в ход пошли оранжевые парики, шляпки, сумки. Для создания настроения активно использовали корпоративную продукцию компании – чашки, ручки, блокноты, статуэтки «Энергичных муравьев». Не говоря уж про спецодежду и каски ЛОЭСК, которые тоже, естественно, оранжевые. Как всегда, глобально подошел к задаче Пригородный филиал – например, инженер-проектировщик ПТС Екатерина Праслова сделала целую серию своих пятничных фотографий, на которых девушка показала свой «оранжевый» день, начинающийся с самого утра и продолжающийся в офисе. Коллеги из Центрального фили-

ала каждую пятницу присылали все новые свои образы – Ирина Михайлюта и Татьяна Осмяткина сначала вплели оранжевые ленты в косы, а через неделю украсили офис оранжевыми шарами. В Центральном же филиале создали настоящую икебану из электрической лампочки и мандаринов. А творческая группа из Северного филиала нашла время на обеденном перерыве, чтобы выстроить целую композицию в оранжевых «мантиях» рядом со скульптурной композицией «Рыцари и Дама сердца» под названием «Игры престолов Северного филиала».

По итогам пяти пятниц ноября жюри будут выбраны победители конкурса, в качестве приза – оранжевые фрукты, которые поднимут участникам «Оранжевых пятниц» не только настроение, но и иммунитет.

Ася МОРЯКОВА, ведущий специалист сектора договорной работы службы транзита электроэнергии, Центральный аппарат:

«Я не так давно пришла в ЛОЭСК. Когда я устраивалась сюда на работу, сочла благоприятным знаком, что корпоративный цвет компании – оранжевый. Потому что это мой любимый цвет! Поэтому я с большим энтузиазмом восприняла акцию «Оранжевая пятница», ведь в моем гардеробе много этого яркого цвета – от платьев до украшений».

Яна КУЛИКОВА, специалист отдела капитального строительства, Северный филиал:

«Идея оранжевой «Игры престолов» родилась спонтанно, в виде шутки. А потом мы ее воплотили в жизнь. Ведь в «Игре престолов ЛОЭСК» на победу претендуют семь королевств, одно из них – Север. То есть Северный филиал. Тем более, создатель сериала «Игра престолов» несколько лет назад посетил Выборгский замок, и, возможно, именно он его вдохновил. Вообще сотрудники филиала охотно подхватили эстафету «Оранжевой пятницы», чтобы раскрасить ноябрь. А оранжевый реквизит нашелся у тех, кто давно работает в компании».

Ирина МИХАЙЛЮТА, специалист по охране труда, РЭС г. Кировск:

«Оказалось не так просто найти оранжевый цвет в гардеробе, так как он больше подходит для аксессуаров или для «нерабочей» одежды. Но оказалось, что такая цветовая гамма очень здорово влияет на настроение – как у коллег, так и у посетителей вызывает улыбку и положительные эмоции. Так что, похоже, в гардеробе в ближайшее время появится оранжевый цвет!»

ЦИФРА МЕСЯЦА



104

противоаварийные тренировки проведены в филиалах «ЛОЭСК» в 2018 году

УЧЕНИЯ >

Электро-снабжение Киришей проверили «на прочность»

15 НОЯБРЯ в городе Кириши прошла совместная противоаварийная тренировка, организованная ЛОЭСК. В учениях принимали участие представители электросетевых компаний Ленэнерго, СП «Росэнерго» и МКУ «Управление по защите населения и территории от чрезвычайных ситуаций». Причиной проведения учений стали длительные отключения электроснабжения, которые происходили в течение октября 2018 года из-за неисправности подстанции 110 кВ «ОКБ Кириши» (ПС-303), обслуживаемой персоналом СП «Росэнерго», и повреждения кабельных линий распределительной сети при производстве земляных работ сторонними организациями. Чтобы избежать подобных отключений во время зимнего периода, энергетики отрабатывали умение четко и быстро координировать свои действия друг с другом.

По легенде учений в 10 утра произошло полное отключение ПС-303. Без электричества оказались более 25 тысяч жителей города Кириши, в том числе социально значимые объекты – детский сад, школа, детский больничный комплекс, станция «Скорой помощи». Большую часть потребителей диспетчеру и оперативно-выездной бригадам ЛОЭСК в течение 40 минут удалось перевести на резервную схему электроснабжения. Туда, где это оказалось невозможным, были доставлены два резервных источника электроснабжения – передвижные дизель-генераторы, от которых в течение полутора часов были «запитаны» школа № 8 и детский сад № 27. К полудню электроснабжение города Кириши было восстановлено в полном объеме.

«Проведенные учения были признаны успешными, действия персонала компании, дежурного диспетчера и оперативно-выездной бригады получили хорошую оценку от наблюдателей и руководителей тренировок. Учения в Киришах показали, что при возможных нештатных ситуациях электроснабжение потребителей будет оперативно восстановлено. По результатам учений будут разработаны и выполнены дополнительные мероприятия для повышения надежности электроснабжения города в зимний период».

ЮРИЙ БОРИСОВ,
заместитель главного инженера по оперативно-технологическому управлению

ИНТЕРВЬЮ >

«Электроэнергетика – любовь с самого детства»

ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР ПРИГОРОДНОГО ФИЛИАЛА ИВАН КАТАЕВ УЖЕ В ПЯТЬ ЛЕТ ЗНАЛ, КЕМ ОН ХОЧЕТ СТАТЬ

Иван Катаев совсем недавно был назначен главным инженером Пригородного филиала «ТОК47» не упустил шанса провести Ивана Александровича на его «новой» должности, хотя, как оказалось, с этой должностью он уже давно знаком.

«Энергетики понимают друг друга с полуслова»

– Иван Александрович, Вы один из самых молодых главных инженеров филиалов в ЛОЭСК. В чем секрет быстрой карьеры?

– Нет секрета! Просто я всегда хотел работать в электроэнергетике, с детства.

– С детства?!

– Помню, мне было лет пять, мама меня спрашивает: «Сынок, ты кем хочешь быть?». А я говорю: «Подсвечником. Тем, кто лампочки чинит...». Я тогда даже слова «электрик» еще не знал, а кем хочу быть – уже догадывался. Учился я в Государственном морском техническом университете (бывший Кораблестроительный) по специальности «Системы электроэнергетики и автоматизации судов», но к кораблям отношения никогда не имел. Параллельно с учебой в 1997 году пошел работать в ЗАО «Курорт-энерго» (дочернее предприятие Ленэнерго). Там и проработал до 2015 года. Начиная работать мастером Сергеевского РЭС, уходил я оттуда уже в должности заместителя главного инженера по эксплуатации и ремонту. В 2015 году перешел в Пригородный филиал ЛОЭСК, на должность заместителя главного инженера по оперативно-технологическому управлению.

– Получается, за 21 год работы в электроэнергетике Вы ей ни разу не изменили?

– Получается, да, не изменял. В нашей отрасли работают умные и грамотные люди. Мир энергетики – это свой тесный мир, где все друг друга знают и можно найти знакомых по всей стране. Мы понимаем друг друга с полуслова. За время работы у меня появилось много хороших знакомых, которые и сейчас помогают при работе в ЛОЭСК. Коллегам из Ленэнерго всегда можно позвонить, какие-то срочные вопросы решаются быстро и без проволочек. Вроде бы ЛОЭСК и Ленэнерго – разные организации, даже в чем-то конкурирующие. Но и они, и мы – энергетики, поэтому всегда есть шанс на взаимопонимание и взаимовыручку.



– Каково Вам работать в ЛОЭСК после стольких лет в структуре огромного Ленэнерго?

– Мне нравится работать в ЛОЭСК, потому что она более поворотлива, чем наш смежник «монстр» Ленэнерго. Кроме того, в Пригородном филиале работает много талантливых людей, много молодежи, здесь прекрасная атмосфера и приезжаешь на работу с удовольствием. Люди радуют за организацию, пытаются сделать так, чтобы все оборудование работало «как часы» и не ломалось. Это чувствуется, и в таком коллективе работать очень приятно.

Подстанции ЛОЭСК – пример для подражания

– В Пригородном филиале ведь и так все оборудование новое, ломаться вроде и нечему?

– В каком-то смысле Пригородному филиалу действительно повезло, ведь 90 процентов нашего электросетевого хозяйства новое. Но не забывайте – оборудование надо принять, подключить, оно должно пройти этап «притирки». Кроме того, Пригородный – самый динамично развивающийся филиал ЛОЭСК, мы работаем буквально «на пороге» Санкт-Петербурга, наши микрорайоны – Кудрово, Мурино, с многотысячным населением. Район активно застраивается, наши кабельные сети

проходят по территории застройщиков, постоянно ведущих земляные работы, а это практически гарантированно означает повреждение наших кабельных линий сторонними организациями при несогласованных с нами работах. А ведь в Пригородном филиале даже 3-4 трансформаторных подстанции без напряжения – это уже три тысячи человек без электричества, каждая трансформаторная подстанция питает 24-этажный многоквартирный дом... Ответственность перед потребителями огромная!

– Тем не менее, именно в Пригородный филиал взяли энергетиков из других регионов, чтобы показать самое современное оборудование. Это приятно?

– Обычно я как раз и сопровождаю такие делегации! «Достопримечательностей» у нас несколько. Например, изготовители оборудования просили нас показать энергетикам из Ирана, как на нашей ПС-559 «Новожилово» их оборудование работает. Делегацию коллег из Кемерово в этом году возили на ПС 110/10 «Слобода». Приятно услышать, когда представители других сетевых компаний признают, что у нас – прекрасное, современное и безопасное в эксплуатации оборудование, которое для них пока в новинку. В такие моменты, конечно, появляется гордость, что именно у нас

есть возможность работать с этим оборудованием.

– Вы не так давно на посту главного инженера. Какие нововведения уже применили?

– Еще когда я только пришел в ЛОЭСК, то ввел правило проводить ежедневное селекторное совещание в 8:30 – с начальником высоковольтной службы, начальниками РЭС г. Всеволожск и РЭС г. Сертолово, начальниками диспетчерской, ПТС, электротехнической лаборатории и службы охраны труда. Узнаем, что произошло за ночь, решаем ежедневные задачи, начальники подразделений докладывают о проведенных работах за предыдущий день и планируемых работах текущего дня. Эти ежедневные полчаса позволяют держать руку на пульсе и понимать, кто чем занимается.

– Что для Вас – самая большая головная боль?

– Выделить какую-то основную «головную боль» не могу. Оперативные работы – это главное, без них никуда. Охрана труда – это жизнь людей, это главное. Эксплуатация – ремонт и техобслуживание оборудования – ведь и это главное! А куда мы придем без диагностики и без электротехнической лаборатории?! Так что все в нашей работе «главное», и все взаимосвязано.

Беседовала
Любовь Румянцева

БЛИЦ-ОПРОС

Какие качества характера нужны в энергетике?

▶ Настойчивость и умение отстаивать свою правоту. Но при этом уметь признавать собственные ошибки.

Вы демократичный или жесткий начальник?

▶ Я демократичный. Считаю, что от демократии больше толку. Но не путайте демократию и анархию! (смеется)

Часто Вам звонят по ночам по работе?

▶ Диспетчеры звонят – когда в сложной ситуации нужно принять решение. Иногда звонят и информируют об отключении. Вы же сами мне звоните, когда нужно какое-то массовое отключение прокомментируйте журналистам. Я 24 часа на связи. Но мы сами выбрали эту работу, поэтому нужно быть готовым отвечать и посреди ночи!

Сложно быть круглые сутки включенным в рабочие дела?

▶ Я семейный человек, у меня двое детей – 4 и 9 лет. Поэтому дома я уже не главный инженер, я папа. Я очень много времени уделяю семье, стараюсь не уходить с работы позже 18 часов, чтобы успеть пообщаться с детьми. Зато приезжаю в офис с утра пораньше – в 7:15 посещаю оперативно-диспетчерскую службу и планирую свой рабочий день.

В выходные чем занимаетесь?

▶ Мы живем в Зеленогорске, поэтому в выходные с детьми любим ездить в Питер, в океанариум, дельфинариум, в кино. Летом живем на даче, недалеко от Зеленогорска, любим играть в семейный футбол и волейбол.

Вы рады, что работаете в энергетике?

▶ Я горжусь тем, чем я занимаюсь. Люди не всегда понимают, как важно электричество. Переживают за газ, за воду, а про свет вспоминают только тогда, когда его нет. Ведь когда нет электроэнергии – нет ни воды, ни газа, ни Интернета! Мне нравится наш коллектив – сплоченный, все знают свою работу, делают ее качественно. В любом коллективе есть неприятности, сложности, но в целом мы команда, единая и нацеленная на результат. И я горжусь тем, что работаю в этой команде!

РАЗРЕШИТЕ ПРЕДСТАВИТЬ >

«Выявляем, пресекаем, предотвращаем!»

АЛЕКСАНДР БИЛАН – О ТОМ, ЧЕМ ЗАНИМАЮТСЯ В СЛУЖБЕ БЕЗОПАСНОСТИ ЛОЭСК



Служба безопасности – одно из самых таинственных подразделений в ЛОЭСК. Там весьма неохотно делятся, чем они занимаются и от каких угроз спасают нашу компанию, но для «ТОК47» было сделано некоторое исключение. Не все, но кое-какие секреты нам рассказали...

«Мы вас не прослушиваем!»

Мы пришли беседовать с одним из подразделений службы безопасности – отделом внутреннего контроля – в «горячее» время: из-за плановой инвентаризации имущества и обязательств компании половина сотрудников была на выезде в филиалах, а другая половина работала за своих отсутствующих коллег. Поэтому на наши вопросы ответил начальник службы безопасности Александр Григорьевич Билан.

– Александр Григорьевич, про службу безопасности ходит много всяких слухов. Например, что наши телефоны прослушиваются, а камеры рабочих компьютеров – нас снимают. Это правда?

– А вы можете себе представить, сколько сотрудников службы безопасности необходимо, чтобы прослушивать и просматривать все разговоры и камеры видеонаблюдения?! Это не только бессмысленно с точки зрения эффективности, но и физически невыполнимо. В отделе внутреннего контроля работает пять человек, им есть чем заняться, кроме как прослушивать коллег! Другое дело, что разговоры диспетчеров, например, действительно фиксируются, чтобы была возможность прослушать данные ими команды

в случае каких-то нестандартных ситуаций – это обычная практика в энергетике.

– А правда, что Вы изучаете историю новоприбывших сотрудников?

– Все зависит от должности, на которую приходит человек. Если он только «со школьной скамьи», то нам достаточно знать, что за ним не числится уголовных дел и какого-то хулиганства. Если человек пришел уже с опытом работы в другой организации, то у служб безопасности разных компаний есть практика обращаться друг к другу за информацией о кандидате на должность. Еще не было случаев, чтобы в подобной ситуации коллеги отказали в помощи или консультации.

Злоумышленники подвели детали

– Часто удается выявить что-то серьезное?

– Конечно, каждой компании хочется, чтобы в ее рядах не было тех, кто злоупотребляет своим служебным положением. Но, к сожалению, в жизни бывают всякие ситуации. Полтора года назад был выявлен случай, когда сотрудник Волховского РЭС подписывал акты выполненных работ у подрядчиков только «за деньги». В Гатчинском филиале (ныне – Южный) бы-

ли обнаружены подстанции, на которых без документов трансформаторы кто-то поменял на более мощные. Явно, чтобы кого-то подключить в обход официальной процедуры. Когда мы начали разбираться, то «по совпадению» уволился начальник РЭС и два мастера участка... Или, например, бывший главный инженер филиала в Сосновом Бору Николай Митрофанов организовал ремонтные работы так, словно они были выполнены подрядной организацией, но на самом деле они были выполнены своими силами. Когда эта схема раскрылась, бывший главный инженер по соглашению сторон возместил компании те убытки, которые ЛОЭСК понес из-за его «операции», и уволился.

– А как схему удалось раскрыть?

– Обо всех средствах и методах нашей работы я вам не расскажу. Мы умеем добывать информацию. В основном, с помощью общения с людьми. Каждый «безопасник» должен уметь разговаривать с людьми, обращать внимание на детали, задавать грамотные вопросы и анализировать ответы. Быть бдительным и внимательным. Иногда достаточно одной оброненной в разговоре фразы, чтобы начать раскручивать ситуацию.

– О каких деталях может идти речь?

– Например, история в Сосновом Бору раскрылась из-за того, что опоры, якобы «установленные» подрядчиком, были заземлены не тем способом, который использует этот подрядчик, а другим. На эту «мелочь» обратили внимание, стали задавать вопросы, и выяснилось, что заявленный в документах подрядчик на этом месте даже никогда не работал. Примерно так происходит и в других случаях.

Главное – грамотный анализ информации

– Вы получаете удовлетворение от того, когда удается обнаружить виноватого?

– На самом деле удовлетворение получаешь не тогда, когда нашел виноватого, а когда удалось предотвратить: создать такую систему, при которой мошеннические схемы просто невозможны. Но на самом деле нельзя сказать, что основное дело службы безопасности – это ловля «коррупционеров». Есть другие задачи, которые не менее важны.

– Например?

– Например, работа с контрагентами. Мы их проверяем на стадии начала отношений, мониторим в течение всего срока нашего с ними взаимодействия. Анализируем риски, его задолженности перед налоговой инспекцией, изменения в составе фирмы. Если у контрагента сменился генеральный директор – это нормально. Но если это происходит раз в полгода – то это уже повод насторожиться. В квартал мы обрабатываем 250-300 за-

наши выводы с профильным подразделением полиции, они запросили данные по кражам у Ленэнерго... И в итоге была проведена операция и взято несколько злоумышленников, участвовавших в этом деле.

– Подстанции могут представлять интерес не только для воров, но и для террористов...

– Да, это тоже наша работа. Служба безопасности занимается категорированием всех подстанций класса напряжения от 35 кВ и выше. Обследуем подстанции, смотрим, какие средства защиты есть в наличии, присваиваем категорию. Это процесс не быстрый, но в этом году присвоили категории четырем подстанциям. Их включают в инвестпрограмму и приведут в соответствие с государственными требованиями по категорированию объектов электросетевой инфраструктуры.

– С 2015 года в каждом филиале ЛОЭСК ввели новую должность – заместитель директора по безопасности. Ходят слухи, что они – на особом положении, даже директорам филиалов не подчиняются.

– Опять слухи! Откуда вы их берете? На самом деле у них двойное подчинение – директору филиала и заместителю генерального директора по безопасности Геннадия Борисовичу Ершову. Они работают «на местах», разбираются с местными контрагентами, с нестандартными ситуациями – например, когда в результате ДТП повреждаются наши опоры, а водитель скрывается с места происшествия... Быва-

«Если в целом – мы минимизируем риски нанесения ущерба компании ЛОЭСК. Риск ущерба может быть извне – от недобросовестных контрагентов, от хакерских или вирусных атак. Или изнутри – от собственных работников. Кто-то наносит вред компании без корыстного умысла – по собственному разильданию. А если корыстный мотив все-таки имеется, то задача службы безопасности – выявить это и постараться пресечь.»

явок от контрагентов, обычно 1-2 процента получают отказ. Еще одно направление нашей работы – это оснащение охранной сигнализацией наших подстанций с дорогостоящим оборудованием. Эффект от установки сигнализации очень заметен – если в 2014-2015 годах ущерб от украденных вакуумных выключателей исчислялся миллионами рублей в год, то с 2016 года ни одного случая кражи зафиксировано не было. Лишь один раз был инцидент, когда злоумышленник сбежал, как только сработала сигнализация. Кстати, именно служба безопасности ЛОЭСК стала инициатором анализа разрозненных краж дорогостоящего электросетевого оборудования по всей Ленинградской области. Мы собрали наши случаи, проанализировали и поняли, что воровством занимается организованная группа, которая потом «торгует» вакуумными выключателями на «черном рынке». Обсудили

ли и громкие случаи – когда весной этого года вандалы повредили городскую парковую скульптуру «Мужчина и Женщина» в Гатчине, подаренную ЛОЭСК городу, наш «безопасник» Александр Романенков выступил почти как дознаватель: благодаря его настойчивости виновные были пойманы, а дело передано в суд.

– А где раньше работали сотрудники службы безопасности?

– Большинство – в правоохранительных органах.

– За столько лет работы не разочаровались в людях?

– Если правоохранитель начинает всех подозревать и в каждом видит преступника – значит, ему пора на пенсию! Но у меня есть четкая грань: где бдительность, а где – паранойя. Паранойей я пока, к счастью, не страдаю (смеется).

Беседовала
Любовь Румянцева

ОПЫТ >

На страже компьютерной сети ЛОЭСК

О том, как обезопасить ЛОЭСК от атак хакеров, мы поговорили с Сергеем Александровым – начальником отдела информационной безопасности.

– Сергей Владимирович, как компьютерная сеть ЛОЭСК защищена от вирусов?

– Сейчас мы внедряем по всей компании систему «Фортинет», это большой шаг вперед, так как все антивирусы мы меняем на один программно-аппаратный комплекс защиты периметра сети. Будет свой шлюз безопасности, антиспам-решение, в том числе – защита нашего сайта от хакерских атак.

– То есть вирусы нам больше не грозят?

– Расслабляться нельзя никогда! В информационной безопасности есть понятие «разумной гигиены» – не открывайте письма от неизвестных адресатов с непонятными вложениями, не заходите на сайты подозрительного содержания.

– Вообще нападение хакеров сейчас возможно не только на компьютеры, но и на сами объекты электросетевого комплекса?

– Да, это «побочный эффект» от цифровизации сетей. Современными подстанциями можно управлять удаленно, соответственно, и проникнуть злоумышленники в них тоже могут удаленно. Был прецедент в прошлом году, когда неизвестные «взлопали» электростанцию на Украине. Это очень опасно, ведь, подключившись к управлению телемеханикой, можно, как минимум, подменить показания телемеханики, а как максимум – отключить или переключить подачу электроэнергии. 1 января 2018 года вступил в силу федеральный закон о защите критической информационной инфраструктуры, который обязывает все электросетевые компании защищать каналы связи между подстанциями и диспетчером. В следующем году будем постепенно внедрять эти системы.

– Сергей Владимирович, в ЛОЭСК Вы пришли недавно. Но информационной безопасностью занимаетесь уже очень давно?

– Да, я отвечал за безопасность в Едином расчетном центре Ленинградской области, до этого в этой же сфере работал в Правительстве Петербурга. Кроме того, много ездил по стране и помогал выстраивать системы безопасности в разных крупных государственных организациях – от Ханты-Мансийска и Барнаула до Грозного. Я рад, что теперь могу свой опыт применить в ЛОЭСК.

НАВСТРЕЧУ 15-ЛЕТИЮ >

ЛОЭСК – это всерьез и надолго

Следующий 2019 год станет для ЛОЭСК юбилейным – 15 лет со дня основания компании. В преддверии праздника мы открываем новую рубрику – «Навстречу 15-летию». Для материалов в эту рубрику мы обратились с вопросами к тем из наших коллег, кто работает в ЛОЭСК практически с самого начала.



«ЛОЭСК – это быстрое развитие и передовые технологии!»

Эдуард БРАГИН,
начальник РЭС г. Тихвин

– Как долго Вы работаете в нашей компании?

– В ЛОЭСК работаю с самого становления компании, когда в одно целое предприятие объединились несколько муниципальных предприятий Ленинградской области. В 1993 году устроился на работу в МП «Тихвинская горэлектросеть» электромонтером, которая через десять лет вошла в состав ЛОЭСК.

– Почему стали энергетиком?

– Я с детства проявлял интерес к энергетике, поэтому вопрос о выборе профессии не стоял. Работа в энергетике – это по-настоящему мое любимое дело. В последнее время происходит очень быстрое развитие электроэнергетики, внедряются передовые технологии, новые методы работы,

связанные с использованием телемеханики и ПЭВМ. Мне очень нравится, что эти изменения коснулись и нашей компании, и ЛОЭСК является одной из динамично развивающихся энергетических компаний.

– Любимый момент рабочего дня?

– Выезд на объект, где оборудование можно посмотреть и «потрогать руками».

– Что запомнилось больше всего за эти годы работы?

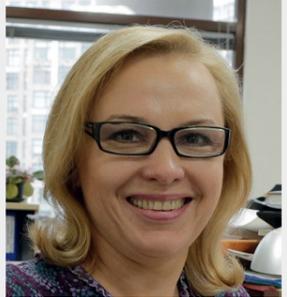
– Раньше в ЛОЭСК проводились конкурсы профессионального мастерства среди работников разных РЭС. В них принимали участие команды из разных городов Ленинградской области. Несколько дней, как правило летом, команды проводили вместе, соревновались, кто более профессионально, быстро и качественно выполнит определенные этапы конкурса. Главным образом этапы состояли из заданий, с которыми электромонтер сталкивается в своей повседневной работе: ремонт силового трансформатора, выправка опоры ВЛ, ремонт оборудования на ТП. Кроме того, мы тренировали, например, освобождение пострадавшего от действия электрического тока, оказание первой медицинской помощи, реанимацию пострадавшему. Это интересно и главное – поучительно. Отрабатывались основные навыки, ребята учи-

лись друг у друга приемам безопасного выполнения работ. Я считаю, что такие конкурсы хорошо бы опять возобновить, сейчас много приходит молодежи к нам на работу, и я думаю, что для них это будет очень полезно.

– Что пожелаете компании к 15-летию?

– Дальнейшего развития и оставаться в лидерах электроэнергетики!

.....



«Удовольствие от конкретного результата»

Марина ВАСЮКОВА,
главный специалист службы правового обеспечения управления имуществом, Центральный аппарат

– Как судьба Вас привела в ЛОЭСК?

– В компании я уже 14 лет, с октября 2004 года. До этого работала в Леноблкомимущество. Когда узнала о том,

что создается новая электросетевая компания, то решила попробовать свои силы на новом поприще.

– Трудно было «переквалифицироваться» на энергетика?

– Я специалист по заключению договоров аренды, конечно, пришлось вникать в тонкости аренды объектов электросетевого комплекса, но это было интересно! Например, теперь мне понятны многие термины, применяемые в электроэнергетике – узнаваемы марки кабелей и проводов, марки опор, типы трансформаторных подстанций...

– Самые яркие Ваши воспоминания, связанные с работой?

– Хорошо помню первые годы работы, когда мы вступали во взаимодействие с местными администрациями, МУПами, обсуждали условия аренды, объясняли преимущества... Процесс был нелегким, но зато как здорово, когда удавалось прийти к согласию!

– От чего в работе получаете удовольствие?

– Получаю удовольствие от конкретного результата. Например, когда обеими сторонами наконец-то подписан договор, по которому долго шли переговоры и велась перепалка по согласованию условий этого договора.

– Что пожелаете ЛОЭСК к юбилею?

– У нас «костяк» нашей службы устоялся, люди работают долго, мы с Еленой Владимировной Обьедковой «в одной связке» уже 14 лет – она пришла буквально на месяц раньше меня. Поэтому желаю ЛОЭСК сохранять дружный коллектив!

– Тогда могли представить, что будете работать здесь больше 17 лет?

– Я из той – еще советской – породы людей, для которой переход на другую работу – большой стресс. Поэтому я еще на собеседовании сразу сказала директору Горсети – из вашей компании я уйду только на пенсию!

– Каково это – работать в энергетической компании?

– Выборг – город небольшой, поэтому все знают, где я работаю. Многие обращаются, когда есть вопросы по электроснабжению. Несмотря на то, что мы уже давно не обслуживаем сеть наружного освещения в городе, все равно иногда у меня спрашивают, почему какой-то фонарь не горит! (смеется)

– Чем запомнились эти 15 лет в ЛОЭСК?

– Победа команды «Северный щит» в турслете. В этом году – конечно, открытие скульптуры в центре Выборга «Рыцари и Дама сердца».

– А чем нравится Ваша работа?

– Особенно ценю чувство нужности. Мои профессиональные знания помогают коллегам – причем не только в работе, но и в личных вопросах. У нас на работе – как в дружной семье, поэтому идешь на нее с удовольствием!



«Ценю чувство своей нужности»

Любовь ПАНТИНА,
юрисконсульт, Северный филиал

– Вы пришли работать в Выборгскую городскую электросеть еще до создания ЛОЭСК?

– Да, я пришла на должность юрисконсульта в МУП «Горэлектросеть» 3 мая 2001 года, до этого работала на Выборгском хлебоуточном комбинате.

СПОРТИВНЫЕ ПОБЕДЫ >

Золото по плаванию у ЛОЭСК



В КОНЦЕ ОКТЯБРЯ сборная команда «ЛОЭСК» по плаванию стала победителем Открытого кубка по плаванию VI Спартакиады среди коллективов организаций, предприятий и учреждений Калининского района

Санкт-Петербурга. Соревнования проходили в бассейне ГБУ СШОР № 3 Калининского района. Энергетики из ЛОЭСК участвовали в Открытом кубке по плаванию (эстафета 50 м, вольный стиль) уже в третий раз.

За команду ЛОЭСК выступили:

- Тимошкина Елена Валентиновна, начальник отдела договорной работы ЦПЭС;
- Кравцова Ирина Сергеевна, начальник сектора корпоративных проектов ЦА;
- Янковский Владислав Андреевич, начальник отдела снабжения Центрального филиала;
- Почтаренко Даниил Олегович, начальник отдела МТО ЦА.

Ирина КРАВЦОВА:

«Эта победа очень ценна для нас. Команда ЛОЭСК по плаванию участвует в соревнованиях уже третий год подряд, но я выступала за команду впервые, поэтому чувствовала свою личную ответственность за результат. Мы не были уверены, что займем первое место, так как наши принципиальные соперники – тренеры ФОК Калининского района. Но мы собрались, каждый показал свой максимум, и мы с хорошим трювом победили. Отдельное спасибо за поддержку всем членам нашей команды и коллегам, пришедшим поболеть за нас!»

Поздравляем победителей и желаем нашим пловцам подтвердить свой результат в следующем году!

ДЕЛА БЛАГие >

Сотрудники ЛОЭСК помогают одиноким пенсионерам

УЖЕ ТРЕТИЙ ГОД подряд в канун Нового года Елена Леженникова – главный специалист отдела по работе с объектами землепользования и землеустройства из Центрального аппарата вместе со своей одноклассницей Лией Шмулевич – учителем школы № 606 Пушкинского района – организуют акцию «Подарки пожилым людям к Новому году» в Пушкине. Они помогают одиноким старикам, у которых нет никого из родных. Их жизнь тяжела, иногда пенсии не хватает даже на самый простой набор продуктов, многие из них имеют ин-

валидность, лишены возможности самостоятельно выходить из дома и имеют контакт с внешним миром только через социальных работников. С помощью друзей, знакомых и через соцсети мы бросаем клич о том, что собираем пожертвования для создания продуктовых подарков, – объяснила Елена Леженникова. – К Новому 2018 году нам удалось собрать 46 тысяч рублей – этого хватило на 42 набора, в которых были гречка, макароны, паштет, консервы, горький шоколад, чай, пастила, сосиски и колбаса, сыр, ман-

дарины и новогодняя кружка. Собранные наборы мы передаем в отделение социального обслуживания на дому граждан пожилого возраста и инвалидов Центра социального обслуживания населения Пушкинского района, в свою очередь социальные работники в течение недели до праздника вручают подарки одиноким пенсионерам. Нам же был предоставлен фотоотчет, что все наборы попадают адресатам. Соцработники рассказывали нам, что для их подопечных подарки были полной неожиданностью, кто-то был растроган до слез.

Сейчас организаторы акции снова объявляют сбор средств. От собранной суммы зависит количество и содержимое продуктовых подарков, возможно, удастся порадовать пенсионеров не только базовыми продуктами, но и каким-то деликатесом. Все желающие принять участие в благотворительной акции (как финансово, так и оказать помощь с логистикой) могут обращаться к Елене Леженниковой. Компания ЛОЭСК уже присоединилась к акции – пенсионерам будут вручены корпоративные «чайные наборы», предоставленные областными энергетиками на благотворительные цели.