

ТЭК 47

ЛОЭСК

Твоя Областная Компания

№ 2 (104) 2020



Анонс номера

РАЗРЕШИТЕ ПРЕДСТАВИТЬ
Знакомьтесь, мы из РЭС!

2

УДАЛЕНКА В ДЕЙСТВИИ

Никто не отвлекает
или тоскливо без коллектива?

3

ТАРАС ПАНЬКОВ:

«Ожидаем прибавления сетей
в черте города»

3

НАШИ ЛЮДИ

По системе Станиславского

4

УЧЕНИЯ >

К паводку в Тихвине готовы

В середине марта специалисты нашей компании приняли участие в масштабных учениях совместно с коллегами из Ленэнерго в городе Тихвин Ленинградской области. Учения были направлены на отработку оперативной ликвидации последствий паводка в Тихвинском районе.

По легенде учений из-за сильного подъема воды в реке Тихвинка возникает угроза подтопления подстанции 110 кВ «Тихвин – Западная» (в зоне ответственности Ленэнерго), поэтому принято решение об обесточивании подстанции, питающей несколько микрорайонов Тихвина. Без напряжения оказались 18 трансформаторных подстанций, без электричества – более 7 тысяч человек и социально значимый объект – очистные сооружения, находящиеся в зоне ответственности ЛОЭСК. Очистные сооружения в Тихвине обеспечены электроснабжением по первой категории надежности: это означает, что существует сразу два варианта перевода объекта на резервную схему.

– По легенде учений была создана практически уникальная неблагоприятная ситуация: очистные сооружения запитаны сразу от двух опорных источников, но пе-

реключить их по резервной схеме на работающую подстанцию «Тихвин – город» оказалось невозможно, так как на высоковольтный провод упало дерево, – рассказал заместитель главного инженера по оперативно-технологическому управлению Восточного филиала ЛОЭСК Юрий Шибанов.

После сообщения диспетчера о сложившейся ситуации на место выдвинулись оперативно-выездная и ре-

монтная бригады ЛОЭСК вместе с передвижным дизель-генераторным устройством мощностью 160 кВт.

– В случае с отключением электроснабжения очистных сооружений необходима максимальная оперативность, – объяснил Юрий Шибанов. – Двигатели нужны для работы воздухоудовок (компрессоров низкого давления), которые насыщают сточные воды кислородом. Без кислорода полезные бактерии погибают в

течение получаса-часа. Поэтому принято решение подключить к электроустановке очистных сооружений дизель-генераторное устройство. Его мощности хватит для работы компрессоров.

Одновременно с разворачиванием и запуском дизель-генератора оперативно-выездные бригады Восточного филиала перевели на резервную схему электроснабжения тех жителей Тихвина, кто оказался без света в ре-

зультате подтопления опорной подстанции. Из соседних РЭС городов Волхова и Кириши были выдвинуты вспомогательные силы и дизель-генераторные установки, способные запитать оставшихся потребителей в течение одного-двух часов.

Слаженная и оперативная работа диспетчеров и бригад Восточного филиала ЛОЭСК получила высокую оценку организаторов учений и Регионального штаба Ленобласти.

«Мы в очередной раз подтвердили, что готовы к испытанию стихией. На учениях были смоделированы максимально тяжелые условия, с которыми ЛОЭСК справилась. Весенние паводки случаются практически каждый год, и затопляется старая часть Тихвина. Еще десять лет назад паводки негативно влияли на надежность электроснабжения, но благодаря планомерной работе по реконструкции подстанций старые трансформаторные подстанции в зоне «риска» подняли на уровень земли с учетом возможного подъема воды. Поэтому паводки уже не являются для ЛОЭСК ежегодной проблемой и электроснабжение потребителей происходит без перебоев».

Юрий ШИБАНОВ, заместитель главного инженера по оперативно-технологическому управлению Восточного филиала ЛОЭСК

ЦИФРА МЕСЯЦА

500

сотрудников
ЛОЭСК

в первую
неделю
президентских
«каникул»
были
переведены
на дистанци-
онную работу



РАЗРЕШИТЕ ПРЕДСТАВИТЬ >

Знакомьтесь, мы из РЭС!

Все мы знаем, что с осени 2019 года ЛОЭСК вышла на энергетический рынок Санкт-Петербурга и консолидировала городскую сетевую компанию РЭС, которая в этом году уже полностью войдет в состав ЛОЭСК как седьмой филиал. Мы пока мало знакомы с новыми сотрудниками из РЭС, поэтому корреспондент «ТОК47» побеседовал с ними, чтобы рассказать о новых коллегах.



Владимир ЛИЕПИН,
генеральный директор:

«Застой – это гибель»

– Владимир Юрьевич, Вы в РЭС работаете не так давно – около двух лет. При этом у Вас огромный опыт, но не в энергетике?

– Я долгое время занимался эксплуатацией коммерческой недвижимости – был несколько лет генеральным директором компании, которая управляла всеми торговыми комплексами «Адамант», это около 800 тысяч квадратных метров площади. Соответственно, я очень много занимался инженерными вопросами – электроснабжением зданий, водопроводом, кондиционированием и многим другим. У нас даже строились свои подстанции 10/0,4 кВ. Поэтому в каком-то смысле, когда я пришел уже непосредственно в энергетiku, эта сфера не была для меня абсолютно новой. Но все равно пришлось очень во многих аспектах разбираться «на ходу».

– Спокойной жизни в РЭС не было за два года Вашей работы?

– Во-первых, в регулируемой сфере деятельности вообще как на вулкане! РЭС – отдельное юридическое лицо, поэтому у нас свои взаимоотношения с Комитетами по тарифам Петербурга и Ленобласти. Плюс вся отчетность перед Минэнерго и Комитетом по ТЭК. Во-вторых, за два года в РЭС произошло много изменений. Сначала РЭС консолидировала сетевую компанию «Славэнерго», поэтому НВВ вырос в два раза, процесс приемки объектов и документов резко увеличился. Затем в конце августа 2019 года уже мы сами были консолидированы ЛОЭСК.

Сергей МЕСИКОВ,
главный инженер:

«Работать с суперсовременным оборудованием – одно удовольствие»

– Сергей Сергеевич, у Вас необычная трудовая биография. Это правда, что Вы успели поработать не только энергетиком, но и следователем в убойном отделе?!

– Это был трудный период?

– Периоды перемен всегда психологически трудные. Происходили кадровые изменения, изменения в структуре компании. Сейчас РЭС уже почти полностью повторяет структуру филиала ЛОЭСК. Осенью прошлого года мы смогли найти компромиссы и точки соприкосновения с руководством ЛОЭСК – Дмитрий Станиславович Симонов и Наталья Валерьевна Мельникова приезжали на собрания трудовых коллективов, отвечали на вопросы. Благодаря этому мы не потеряли наш костяк, нашу главную гордость – высокопрофессиональный коллектив.

– Чего ждете от этого года?

– Мне всегда интересно новое, люблю изучать досконально все нюансы. В свое время я объездил все наши строительные объекты и ПС, проштудировал законодательную базу. Мне нравится развиваться и идти вперед. Мне близка позиция Дмитрия Симонова, которая направлена на рост и развитие компании. Надо идти вперед, завоевывать новые рынки, так как застой – это гибель.



Главный инженер РЭС Сергей Месиков (справа) и заместитель главного инженера по оперативнотехнологическому управлению Олег Федосенко (слева)

ческое. И в какой-то момент ушел из энергетики в уголовный розыск. Три года работал в убойном отделе уголовного розыска, дослужился до капитана.

– Но потом все равно вернулись к первой профессии?

– В уголовном розыске ты работаешь без отпусков и выходных, семью не видишь, дома не бываешь. Я понял, что семья важнее. Поскольку были опыт и знания, то после собеседования меня взяли в РЭС старшим диспетчером. В 2016 году только начиналась стройка большой ПС 110/10 «Измайловская перспектива». Это закрытая подстанция нового типа, сейчас она питает ЖК «Московский» и

годов, мы планомерно выявляем их слабые места, вносим в программу реконструкций и капитальных ремонтов.

– Сложно ли внедрять изменения в структуру РЭС, связанные с переходом в ЛОЭСК?

– Объем работы, конечно, увеличился. Мы вносим сведения о наших объектах в УПА, перестраиваем нашу систему под требования, которые утверждены в ЛОЭСК. Строящиеся объекты в черте города после ввода в эксплуатацию перейдут под наше руководство. Поэтому уже сейчас вникаем. Работы в ближайшие годы точно меньше не станут. И это радует, ведь когда работы много, всегда учишься чему-то новому, жить интереснее.

Олег ЧЕРНОВ,
начальник ПТО:

«У нас теперь будет больше возможностей»

– Олег Александрович, Вы были одним из первых технических специалистов в РЭС. Много ли изменилось за пять лет Вашей работы?



Начальник ПТО Олег Чернов знает оборудование подстанции «до последнего гвоздя»

ЖК «Галактика», но у нее большой потенциал для дальнейшего включения. Образцовая подстанция с суперсовременным оборудованием, мне посчастливилось принять участие в ее строительстве, следить за монтажом, пусконаладкой. После работы в Ленэнерго, где нередко мы имели дело с «доисторическим» оборудованием конца 20-х годов прошлого века, – это было огромным удовольствием. 23 сентября 2016 года ПС «Измайловская перспектива» была введена в работу.

– У РЭС немало самых разных сетевых объектов в Санкт-Петербурге и области, есть ведь, наверное, и «проблемные»?

– Есть район «Московская Славянка» и «Новая Ижора». У РЭС там около 47 трансформаторных подстанций и 320 км кабельных линий. Это в основном электроснабжение частных домов-таунхаусов. Есть сети и в других районах Петербурга – на Петроградке, Пискаревке. Есть немного объектов в Ленобласти – в Выборгском районе. В основном везде достаточно новое оборудование, но среди арендованных сетей есть и сети 70-80-х

количество сетей РЭС выросло: после консолидации Славэнерго количество трансформаторных подстанций с 50росло до 100 и более.

– Количество сотрудников тоже выросло?

– Конечно. Компания небольшая, поэтому не могла себе позволить полноценный штат специалистов. В РЭС работали «универсальные солдаты», которые совмещали иногда несколько функций. Например, я – начальник ПТО, но вплоть до 2018 года занимался еще и актами техприсоединения, допусками приборов учета. У нас в службе эксплуатации главного инженера было всего три электромонтера. Сейчас в нашей службе уже 34 человека.

– РЭС сейчас вливается в ЛОЭСК. Какие от этого Вы видите плюсы?

– ЛОЭСК – большая компания, у нее гораздо больше возможностей. Например, мы раньше не могли себе позволить электронный документооборот и электронную паспортизацию объектов. Кроме того, коллеги из ЛОЭСК нам готовы помогать – например, уже не один раз предоставляли свою электролабораторию, которой у РЭС нет. Связывались с коллегами из Пригородного филиала, из Центрального аппарата – и ни разу не было отказов.

– Конечно, ведь я пришел в РЭС, когда у компании было всего три арендованных трансформаторных подстанции и одна – в собственности. Но уже тогда было понятно, что в ближайшем времени количество сетей увеличится в разы, ведь уже строилась ПС «Измайловская перспектива», были проекты распределительных сетей. До работы в РЭС, когда я еще был молодым специалистом и после окончания института работал в «Прионежской сетевой компании», мы тоже выстраивали работу сетевой организации с нуля, поэтому такой опыт у меня уже был. К 2018 году

Автогидроподъемник тоже уже для работ по Новой Ижоре пригоняли из ЛОЭСК.

– Но и стресс от перехода под новое руководство тоже есть?

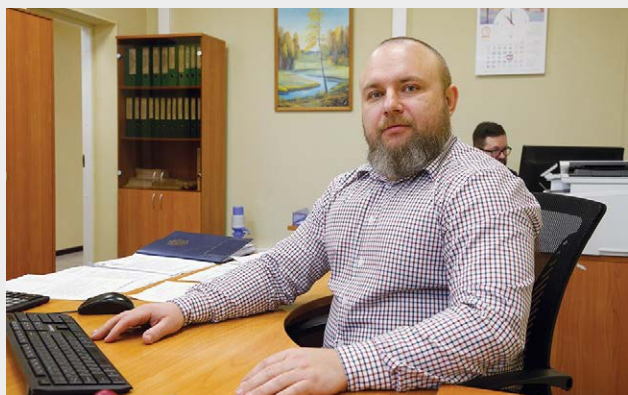
– Конечно, нам приходится менять внутренние процессы, поступают новые приказы, распоряжения. Персонал задает вопросы, какие-то моменты им не понятны, естественно, пугала неизвестность – что же будет дальше. Но, к счастью, шокового состояния нет, когда в один момент рушится старая система и появляется новая. Стараемся мягко перейти

РАЗРЕШИТЕ ПРЕДСТАВИТЬ >

Знакомьтесь,
мы из РЭС!

на «новые рельсы». Нет чувства, что нас бросили выплывать самих – не раз приезжало руководство ЛОЭСК, отвечало на наши вопросы, были обсуждены нюансы по оплате труда и организации рабо-

чего времени, многие другие вопросы. Такое внимательное отношение всегда важно. Поэтому взгляд на будущее оптимистичный. Надеемся на новые знания, рост, укрупнение!



Тарас Паньков уверен, что работы по технологическому присоединению в ближайшие годы будет много

Тарас ПАНЬКОВ,
начальник отдела технологического присоединения:

«Ожидаем
прибавления
сетей в черте
города»

– Тарас Николаевич, у Вас карьерная история еще более интересная, чем у главного инженера. Вы были военным?

– Я окончил филиал Академии имени Можайского в Пушкине по специальности инженер-электрик. И пять лет потом служил в Караево-Черкесии, был замначальника штаба энергомеханического центра, обеспечивающего жизнеобеспечение военно-космического комплекса. Но после окончания контракта мы с семьей вернулись в Краснодарский край, где меня потянуло на «романтику» – я подал документы в Федеральную службу по контролю за оборотом наркотиков. Дослужился до старшего уполномоченного по особо важным делам, но тут опять поворот судьбы – друзья из Петербурга «переманили» обратно в большой город. Сначала я устроился в «Кабельную сеть» (входит в состав Ленэнерго), потом перешел к поставщикам электрооборудования, а с 2017 года работаю в РЭС.

– Работа по технологическому присоединению увеличилась в разы?

– Объем работы достаточно большой, мы с коллегой (нас в отделе двое) обрабатываем заявки как юридиче-

ских, так и физических лиц. В ЖК, подключенных к нашим сетям, много нежилых помещений – магазинов, салонов красоты и т.д. Когда РЭС присоединил Славэнерго, то в отдел техприсоединения пошел большой поток людей, объем работ резко увеличился, это была, наверное, самая горячая пора. Да и сейчас случается, что остаемся поработать и после официального окончания рабочего дня, так как сроки горят, а команда у нас достаточно компактная.

– Вы уже плотно общаетесь с Центром техприсоединения в ЛОЭСК?

– Да, я часто езжу в Центральный аппарат на совещания, много вопросов решаем с коллегами из ЛОЭСК. Я вижу, как хорошо работает служба по развитию во главе с Евгением Минихом, поэтому понятно, что ожидается прибавление сетей в черте города, а значит, у нас вскоре будет еще работа по технологическому присоединению заявителей.

– Ходят слухи, что Вы уже даже в корпоративной жизни ЛОЭСК успели принять участие?

– Да, я принял участие в съемках игры «Что? Где? Когда?» для поздравления мужчин ЛОЭСК с 23 февраля. Хвастаюсь перед друзьями и рассылал ссылку на видео с нашей игры. У нас в РЭС молодой и активный коллектив: наши девушки-коллеги тоже нас креативно поздравили с Днем защитника Отечества, украсив один из кабинетов в виде призывного пункта и вручив каждому свою награду. Думаю, мы с удовольствием подключимся ко всем мероприятиям, которые проводит ЛОЭСК.

Беседовала Любовь Румянцева

УДАЛЕНКА В ДЕЙСТВИИ >

Никто не отвлекает или
тоскливо без коллектива?

МНЕНИЯ КОЛЛЕГ О ДИСТАНЦИОННОЙ РАБОТЕ РАЗДЕЛИЛИСЬ

Конец марта и начало апреля – непростое время для всех нас. Привычными стали маски, антисептики, ежедневные новости про количество заболевших, слова «самоизоляция» и «социальная дистанция». Но зато коронавирус дал уникальную для нашей отрасли возможность – попробовать большей части сотрудников Центрального аппарата и филиалов дистанционную форму работы. В результате около 500 коллег временно перенесли свое рабочее место из офиса домой. Мы опросили лоэсковцев о первых впечатлениях от удаленки.

Сергей ЗАЙЦ,
директор Центрального филиала:

«Поскольку в марте я был в отпуске в Болгарии (когда уезжал туда, то обстановка и там, и в России была спокойная), то по приезду я должен был две недели провести дома – на полной самоизоляции. По поводу самого вынужденного затворничества могу сказать, что мне лично не хватало активности на свежем воздухе и непосредственного общения с моим обычным кругом. Первое я заменил легкой утренней зарядкой и упражнениями со

Владимир НИКОЛАЕНКО,
главный специалист технического отдела, Центральный аппарат:

«Уже лет пять хотел попробовать такой формат работы. Я живу рядом с Павловском, поэтому благодаря дистанционной работе у меня появляется три свободных часа в сутки.

ре, но и на смартфоне я получаю постоянно информацию системы мониторинга о работе каналов связи и серверов. Для нас задача была в другом: перевести большое число сотрудников на удаленную работу, не нарушив существенно (а без этого, увы, не получается открыть периметр сети) информационную безопасность. Тут должен сказать слова благодарности руководству ЛОЭСК, принявшему решение два года назад купить систему за-

же на это не отреагировать? Все участники конференции услышали истошное мяуканье мартовского кота на самоизоляции, который пытался устроиться на любимом месте – на моем рабочем столе. К счастью, камера стояла высоко, поэтому в моем прямом включении фигурировал только пушистый хвост».

Александр ДЕМЕНЮК,
ведущий инженер по электро-техническому оборудованию, ПТС, Северный филиал:

«Первое время особенно не получалось со всей серьезностью настроиться на рабочий ритм – все же дома мы привыкли отдыхать. Не совсем технически стабильно работает удаленный доступ – случаются разрывы соединения,



ЕЛЕНА КУЛИКОВА, ЮЖНЫЙ ФИЛИАЛ



СВЕТЛАНА И ОЛЕГ КРЕСТЬЯНОВЫ, ЗАПАДНЫЙ ФИЛИАЛ

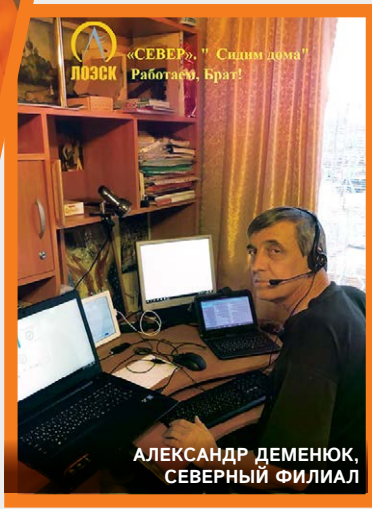
спортивным инвентарем, который имеется дома, второе – общением по телефону, в мессенджерах и соцсетях. Также я обычно достаточно активен в посещениях всяческих культурно-массовых мероприятий, но в текущей ситуации все это мы должны отложить до лучших времен. Но все же главным искушением в самоизоляции было желание элементарно пройтись по городу, а еще лучше – выбраться на природу. Но – нельзя, карантин! Хорошим подспорьем стала работа в дистанционном режиме, которая занимала практически все рабочее время и даже более. Благо, удаленный доступ у меня и так организован, пришлось только настроить скайп для участия в видеоконференциях».

Трудностей особо не заметил, порой есть проблемы со связью, но они решаемы. Дома меньше искушений, все спокойно, я работаю в тишине, сконцентрирован на задачах. Да и магазин с булочками далеко, в отличие от пекарни возле офиса. Поэтому питание можно отрегулировать в правильную сторону – и никаких микроволновок».

Юрий МАТВЕЕВ,
директор по информационным технологиям и связи, Центральный аппарат:

«Для сотрудников нашей дирекции удаленная работа не является чем-то новым. Ведь все уже привыкли, что неполадки в работе информационных систем решаются независимо от рабочих часов и выходных, на работе мы или уже дома. Не только на личном компьюте-

щиты Fortinet. Это позволило без дополнительных затрат развернуть схему удаленной работы для большого числа сотрудников, не подвергнув существенным рискам информационные ресурсы компании. У нас этой возможностью воспользовалось около 500 человек. Не обошлось и без курьезов. Первый опыт проведения еженедельной планерки генерального директора по видеоконференцсвязи (кто на дистанционной работе – из дома в том числе) добавил неожиданного участника. Есть у меня кот Сеня. В возрасте, сибиряк, красивый, умный, общительный... Вот последнее и подвело. Идет оперативное совещание, доклады, отчеты. Доходит очередь до меня. Начинаю рассказывать обстановку, и тут... Сеня услышал голос хозяина. Ну как



АЛЕКСАНДР ДЕМЕНЮК, СЕВЕРНЫЙ ФИЛИАЛ

иногда продолжительные. Не хватает еще пары мониторов. Понял, что скучаю по офису и коллегам, там работать все же лучше!»

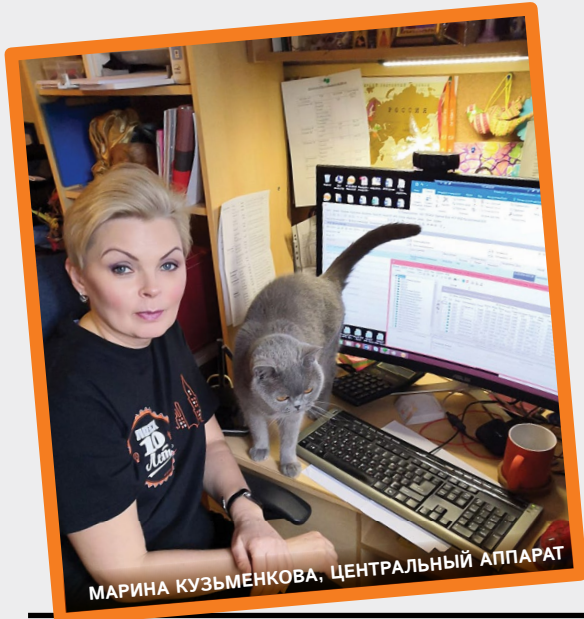
Татьяна ЖИЛИНА,
ведущий инженер по ремонту, ПТС, Северный филиал:

«Основная трудность – привыкнуть в домашних условиях чувствовать себя на работе. Из плюсов – не отвлекаешься на другие задачи, кроме запланированных, не вызывают к начальству,

ПРОДОЛЖЕНИЕ > СТР. 4

УДАЛЕНКА В ДЕЙСТВИИ >

Никто не отвлекает или тоскливо без коллектива?



ОКОНЧАНИЕ > НАЧАЛО СТР. 3

не бегаешь по кабинетам для решения каких-то проблем. Не собираешь резолюции, не печатаешь и не сканируешь – просто не переводишь бумагу. Но в этом же кроются и минусы: длительное согласование любых вопросов, нет коллективного решения трудных проблем, нет поддержки коллег, когда сомневаешься в принятых решениях. Плюс главное искушение – все время тянет что-нибудь пожевать. Вывод такой: хорошо, конечно, сидеть дома в халате, но через 2-3 дня становится тоскливо без коллектива».

Марина КУЗЬМЕНКОВА, главный специалист сектора планирования ремонтов, Центральный аппарат:

«Больше 10 лет назад у меня уже был опыт дистанционной работы. Тогда мне стоило большого труда объяснить самой себе, что стол с компьютером, который стоит дома, – это и есть мое рабочее место. В этот раз такой проблемы не было. В первый день только нужно было чуть по-другому организовать рабочее пространство. И настроить удален-

ный доступ и связь. Можно было бы сказать, что главное искушение – это отлынивать от работы. Но у нас такой объем работы сейчас, что это просто не получится. Загрузка на полный рабочий день».

Плюс в том, что экономится время на дорогу и дома никто не отвлекает – все-таки в офисе есть движение и разговоры, которые порой не дают сосредоточиться. Сын у меня взрослый, он сам работает удаленно, поэтому мы сидим каждый в своей комнате и работа-

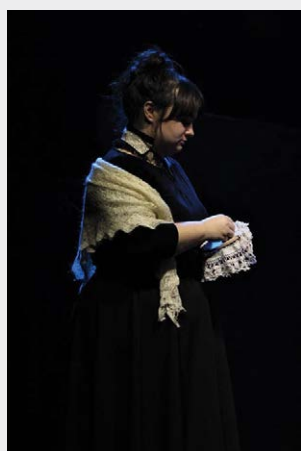
ем. Минусы в том, что иногда не хватает оргтехники, той, что есть в офисе. Не хватает справочной информации, которая была всегда под рукой и об этом даже не задумывались. Не хватает «мозгового штурма» с коллегами. Главная сложность для меня не связана с работой на удаленке, она связана с самоизоляцией и невозможностью выйти на прогулку ни в обед, ни вечером. А я привыкла много ходить. И вот этот недостаток движений для меня главная сложность».

НАШИ ЛЮДИ >

По системе Станиславского

МАРИЯ СЕРЕБРЯКОВА И СЕРГЕЙ СИНЦОВ – О СВОЕМ УВЛЕЧЕНИИ ТЕАТРОМ

А вы знали, что среди коллег, работающих рядом с нами, есть профессиональные артисты? Мария Серебрякова из отдела договорной работы дирекции по капитальному строительству и Сергей Синцов из отдела приемки вводимых объектов уже несколько лет участвуют в театральных постановках по классическим произведениям русских авторов. Они рассказали нам, что дает им игра в театре и как прожить роль по системе Станиславского.



Мария Серебрякова в роли штаб-офицерши Подточиной

Мария Серебрякова впервые услышала о том, что идет набор на двухгодичные театральные курсы в соцсетях, – и почувствовала, что хотела бы попробовать.

– Я выросла в небольшом северном городе, где не было даже Дома культуры, мало кружков, поэтому после переезда в Петербург сразу после института я почувствовала необходимость реализовать свою творческую натуру, – вспоминает Маша.

Мария тогда уже работала в ЛОЭСК, поэтому на первое занятие позвала с собой коллегу из соседнего отдела – Сергея Синцова, который

в свободное время увлекался написанием сценариев.

– Театральным актером я стал случайно, – добавляет Сергей. – Появилась возможность прийти на актерские курсы, попробовать. Через несколько месяцев я уже выступал на Дне блокады Ленинграда. Преподаватели не давали выбора: играть на сцене или не играть. Учишься – значит, играешь.

Параллельно с театральной школой Мария и Сергей окончили курс режиссуры экскурсионного дела.

– Мы организовывали благотворительные экскурсии для детей, – рассказывает Маша. – Тема – эпоха царей Романовых, каждый мог выбрать своего правителя и сделать экскурсию по значимым «царским» местам в Петербурге. Нашей задачей было сделать увлекательную экскурсию с интерактивом, призами, чтобы дети по-настоящему заинтересовались.

Учеба в театре занимала много времени – пять раз в неделю после работы.

Выпускным спектаклем театрального курса стала пушкинская «Капитанская дочка».

– Мне доверили роль Петра Гринёва, – вспоминает

Сергей Синцов. – Эта роль стала одной из самых трудных. Каждый раз спектакль приходилось играть дважды: сначала прогоняли спектакль перед пустым залом, затем – перед зрителями. Моя роль обязывала меня почти все время находиться на сцене. Горло пересыхало за пару минут. Для неподготовленного актера такой ритм был тяжеловат.

– Мне, в свою очередь, досталось три роли – роль рассказчика, роль Екатерины I и роль Василисы Егоровны, супруги коменданта, – рассказывает Маша Серебрякова.

– Именно эта роль далась не просто, на сцене нужно было показать смерть героини. Нужно было найти настоящие чувства, найти внутреннюю мотивацию и объяснение действий персонажа «здесь» и «сейчас».

После «Капитанской дочки» труппа поставила еще несколько спектаклей по произведениям русских классиков – в том числе и «Нос» Николая Гоголя. «Нос» сыгнали на многих площадках уже не один раз, в числе достижений спектакля – второе место на театральном фестивале «Северное сияние». Сер-

гей играет сразу три роли – Ивана, служащего типографии и... Нос.

– «Нос» был технически самым сложным спектаклем, – вспоминает Сергей. – За две недели мы выступили на пяти площадках. Приходилось постоянно репетировать, чтобы успеть сделать спектакль. На ходу менялись ключевые сцены. Мы возили реквизит и декорации от одной площадки к другой. После этого пришлось отдыхать два месяца.

Мария Серебрякова играет в пьесе характерную роль штаб-офицерши Подточиной, которая мечтает выдать свою дочь за главного героя Ковалева.

– Я все еще нахожусь в поиске характера своей героини, – объясняет Маша. – Как ее интересней преподнести?! Наш режиссер Любовь Юрьевна Серебрякова учит нас работать по системе Станиславского. Это школа «проживания» своей роли, когда ты вносишь в образ героя свои собственные эмоции. Это очень интересно, ведь герои на сцене получают каждый раз немного разными, а ты даже спустя много выступлений продолжаешь «копаться» в образе своего персонажа, стараешься глубже его понять.



Сергей Синцов в роли Ивана из повести «Нос»

Репетиции труппы проходят три-четыре раза в неделю, в том числе и обучающие сценическим движениям, с ребятами занимается хореограф.

– В этом году мы планировали ехать в Китай на гастроли, – говорит Маша. – Наши друзья из Поднебесной очень любят русскую классическую литературу, особенно им импонирует, что в нашем спектакле мы очень бережно относимся к оригиналу произведения. Но, к сожалению, из-за коронавирусной пандемии гастроли отменились.

Мария уверена: раскрыть свой творческий потенциал при желании может каждый.

– Никогда не поздно пойти навстречу своей мечте, никогда не поздно поверить в себя. Как сказал русский писатель Викентий Вересаев, «жизнь не бремя, а крылья творчества и радость», – цитирует она.

P.S. В следующих номерах «ТОК47» мы готовы рассказать про другие необычные и интересные хобби наших коллег. Не стесняйтесь присылать нам истории о своих увлечениях, и мы расскажем о них на страницах нашей газеты!