

ТОЭСК 47

Твоя Областная Компания

№ 3 (105) 2020



Анонс номера

НАШИ ЛЮДИ

«Не вижу в работе лопатой ничего зазорного»

2

РАЗВИТИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ

По пути автоматизации

3

БЕЗ ГАЛСТУКА

«У каждого железного коня есть душа»

4

ЖИЗНЬ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Свадьба во время пандемии

4

75-ЛЕТИЕ ПОБЕДЫ >

Никто не забыт и ничто не забыто

Публикуем истории родных наших сотрудников, участвовавших в Великой Отечественной войне.

В этом году мы отмечаем особую для всех нас дату – 75-летие Победы. Из-за карантина в мае не был проведен традиционный «Бессмертный полк», в котором всегда участвуют многие сотрудники ЛОЭСК. Каждый год коллеги присылают нам все новые и новые фотографии своих родных, прошедших через ужасы той войны. И этот год не стал исключением.

К сожалению, война и время безжалостны – не обо всех родственниках осталось много сведений. Кто-то из нас бережно хранит лишь дату смерти, известную из полученной семьей «похоронки». Кому-то известны полк, заслуги и награды родственников. Поэтому под некоторыми фотографиями есть только краткие строки о годах жизни, под другими – более развернутые истории об их героическом пути. Мы публикуем

часть рассказов наших коллег, чтобы акция «Бессмертный полк» продолжалась, а в этом году оставалась еще и в печатном виде.

Каролина КЛЕПОВА
начальник юридического отдела Пригородного филиала:

★ «Мой дед – **Гульпа Иван Николаевич**, родился 20.01.1921 г., умер 03.02.1998 г.

Призван в Белой Церкви (город в 80 км к югу от Киева на реке Рось).

С января 1944 г. воевал в составе 1-го Украинского фронта. Был наводчиком миномета, получил множество осколочных ранений рук.

Принимал участие в Висло-Одерской стратегической наступательной операции под командованием маршала Советского Союза Ивана Конева и в Берлинской стратегической наступательной операции.

Награжден несколькими медалями, в том числе «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.» (судьба других медалей пока не выяснена, так как медали были похищены, потомками направлены запросы в архивы).

Александр ЯКОВЛЕВ
ведущий инженер Южного филиала:

★ «Мой прадед – **Яковлев Михаил Порфирьевич**, родился 27.07.1926 г. Когда началась Великая Отечественная война, он 15-летним подростком ушел к партизанам в Лужском районе. С 17 лет воевал во 2-й ударной армии в ПВО.

Войну закончил в звании старшины. Награжден боевыми наградами. Умер совсем недавно – 27.07.2017 г., в возрасте 91 года».

Мария ПОТАПОВА
ведущий экономист планово-экономического отдела Южного филиала:

★ «Мой дедушка **Филипп Игнатьевич Ракчеев** участвовал сначала в Советско-Финской войне, а затем был призван на Великую Отечественную войну. К сожалению, я никогда его не видела, так как родилась намного позже его смерти, по словам моей мамы, он практически ничего не рассказывал о войне. По информации, которую я смогла найти, он служил в звании гвардии младшего сержанта 29-го гвардейского артиллерийского Краснознаменного полка, с июня 1941 г. воевал на Карельском фронте, а с января 1945 г. – на Белорусском фронте. В июне 1941 г. участвовал в обороне Заполярья в должности командира орудия и награжден медалью «За оборону Советского Заполярья».

В 1944 г. был наводчиком 6-й батареи и за участие в боях по освобождению Печенгской области награжден медалью «За отвагу».

В наградном листе к Ордену Славы III степени, который он получил в должности командира отделения разведки, указано: «24 февраля 1945 года при прорыве обороны немцев в районе дер. Буххольц и Моссин тов. РАКЧЕЕВ, презирая опасность, первым ворвался в блиндаж противника, решительными действиями уничтожил его гарнизон, препятствующий продвижению нашей пехоте.

2 марта 1945 года обнаружил два станковых пулемета, ведущие огонь из чердака дома, которые огнем батареи подавил, чем и способствовал занятию г. Руммельсбург».

Также известно о медалях – «За взятие Берлина», «За освобождение Праги», Орден Славы II степени и др.»

ПРОДОЛЖЕНИЕ > СТР. 2

ЦИФРА МЕСЯЦА

27

НОВЫХ
СОТРУДНИКОВ
ЛОЭСК
присоединились к акции
«Бессмертный полк ЛОЭСК»
в канун
75-летия
Победы



**75-ЛЕТНИЕ
ПОБЕДЫ >**

**Никто
не забыт
и ничто
не забыто**

Сабина ЮЛДАШЕВА
специалист службы экономики
и тарифообразования:

★ «Прадед – Аркадий Васильевич Мухачев – полный кавалер Ордена Славы, старшина стрелкового батальона 172-го гвардейского стрелкового полка, гвардии старшина. Аркадий Васильевич Мухачев родился 14 августа 1910 года в селе Кысынды Стерлитамакского уезда Уфимской губернии в семье крестьянина. Член КПСС с 1944 года. До войны окончил 7 классов и трудился в колхозе. В РККА – с 1941 года. На фронте – с июля 1942 года.

Помощник командира взвода 172-го гвардейского стрелкового полка (57-я гвардейская стрелковая дивизия, 8-я гвардейская армия) гвардии старшина Мухачев А. В. с 10 по 13 мая 1944 года в наступательных боях севернее города Овидиополь (Украина) при отражении многочисленных контратак противника огнем из автомата поразил 26 гитлеровцев. 20 мая 1944 года награжден Орденом Славы III степени.

1 августа 1944 года в районе города Магнушев под огнем противника переправил на левый берег реки Висла штурмовую группу, боеприпасы и продовольствие. 26 сентября 1944 года награжден Орденом Славы II степени.

3 февраля 1945 года в районе населенного пункта Гёрриц (Германия) заменил вышедшего из строя командира стрелкового взвода и личным примером увлек в атаку бойцов. Будучи раненым, поля боя не покинул, из пулемета уничтожил свыше 10 солдат противника. 24 марта 1945 года награжден Орденом Славы I степени.

В 1946 году Аркадий Васильевич Мухачев демобилизован. Вернулся в родное село. Работал председателем Кысындынского сельского Совета. Умер 21 декабря 1958 года.

ОТ РЕДАКЦИИ: мы сохранили авторский текст наших коллег, которые писали про своих родственников.



НАШИ ЛЮДИ >

«Не вижу в работе лопатой ничего зазорного»

СТАРШИЙ МАСТЕР АНДРЕЙ ТАТАРИНОВ – О ТОМ, КАК НЕ ПРОМЕНЯЛ РАБОТУ «В ПОЛЯХ» НА РАБОТУ В ОФИСЕ

В ЛОЭСК работает много молодых и целеустремленных людей. Одним из таких как раз является старший мастер участка кабельных линий РЭС города Всеволожск Пригородного филиала Андрей Татаринов. Он рассказал «ТОК47», как, устроившись работать электромонтером, за несколько лет вырос до старшего мастера.



«Ответственности я не боюсь»

– Андрей, почему выбрали энергетику после школы?

– Можно сказать, по чистой случайности. После 11 класса я планировал поступать во Всеволожский сельскохозяйственный колледж на механика – мне нравилось «копаться» в машинах. Но мне предложили пойти на курс электриков, так как там был набор. Сказали, мол, если мне понравится, потом сможем пойти на механику перевестись. Но мне понравилось. Я попал сразу на второй курс, и через полгода начались практики. Интересно было все – ремонт электрического оборудования (в сельскохозяйственном колледже оно было еще советским), все эти обмотки статоров, электродвигатели, различные соединения, фазы, силы тока, законы Ома. Изнутри изучать оборудование – это мое! После колледжа я служил в армии и там тоже был электриком – поддерживал в рабочем состоянии военную старую проводку и кабели. Это тоже было интересно.

– После армии сразу в ЛОЭСК устроились?

– Нет, какое-то время работал со слаботочными системами, еще занимался реконструкцией уличного освещения, даже одно время почти устроился работать в полицию... но в последний

момент передумал!

В 2013 году мне однокурсник предложил пойти в развивающуюся молодую Ленинградскую областную электросетевую компанию. Я подал документы, и меня приняли в ЛОЭСК – электромонтером по ремонту и обслуживанию электрооборудования в город Всеволожск. Тогда у меня был 4-й разряд, 2-я группа допуска. Начальство мне понравилось, потом сможем все интересно, что я на доедаю наставникам вопросам – про переключения, про организацию работ... Уже через год у меня была 4-я группа допуска, еще через какое-то время стал бригадиром. Моргнуть не успел – и вот я уже мастер. Но когда меня повысили до мастера, я понял, что надо учиться дальше. И поступил в Санкт-Петербургский аграрный университет, на факультет электрооборудования и сервиса в электроэнергетике.

– Трудно было совмещать учебу в вузе и работу?

– Я учился заочно, работодатель в таких случаях предоставляет учебный отпуск. Я сразу попал на второй курс, потому что уже отучился в колледже. Жалено, что не пошел в вуз сразу после армии. Но то, что сначала прошел колледж, – считаю полезным, потому что там давали много

практики. А в университете – больше теории. Теория давалась легко, окончил его с красным дипломом. Сейчас я уже старший мастер.

– Работа мастера – она в основном бумажная? Или все-таки приходится бывать «в полях»?

– На самом деле 60-70 процентов моей работы проходит именно «в полях», а только 30-40 – за компьютером. Ответственный на участке – мастер, поэтому при аварийных работах или при строительстве линий я всегда нахожусь на месте работ, чтобы организовать работу безопасно и правильно. У нас достаточно объемный участок – в него входят километры кабельных линий в самом Всеволожске, в микрорайоне «Южный», многоэтажные жилые комплексы в Янино, Кудрово, Новосергиевке, Новосаратовке, есть и воздушные линии в Воейково, Ковалево, Мяглово... При этом на нашем участке четыре электромонтера. Бывает, что один в отпуске, а другой – не дай бог – на больничный ушел. Тогда и я беру в руки лопату и лезу в траншею. Не вижу в этом ничего зазорного.

– Когда самая горячая пора?

– Сложно сказать. Поскольку на нашем участке больше кабельных линий, то для нас тяжелым является период с конца весны и до поздней осени – когда «просыпаются» нерадивые сторонние подрядчики, которые своими несогласованными работами рвут наши кабели. Воздушные линии тоже есть, но они почти все переведены на СИП, поэтому аварийных ситуаций меньше. Даже в эти месяцы самонизации бывали горячие денюшки. Например, одновременно произошло две аварии – в Кудрово вышла из строя головная кабельная линия и при этом же поступили звонки от жителей Воейково, что там кто-то сбил опору. Пришлось срочно устранять повреждения и там, и там.

– В какой момент получаете максимум удовольствия от своей работы? Ведь работа электромонтера и мастера – достаточно тяжелая физически...

– Это правда, электромонтеры по эксплуатации кабельных линий обычно крепкие ребята, ведь работа у нас энергозатратная. Когда я только устроился в ЛОЭСК, у нас в РЭС еще не было трактора, поэтому большую часть траншей копали лопатами. В конце 2014 года появился свой JCB и работать стало легче. А максимум удовольствия я получаю, когда работа выполняется на 100 процентов – именно так, как я это планировал и представлял, без форс-мажоров. Тогда едешь домой совсем с другим настроением!

– Андрей, сейчас Вы старший мастер, но я подозреваю, что хотелось бы пойти и выше?

– А почему бы и нет? Вплоть до главного инженера! Я считаю, надо ставить для себя амбициозные цели. Другое дело, что для меня важен человеческий фактор. Подсказывать кого-то или идти «по головам» я не готов, это не мое. Но ответственности я не боюсь.



«Чирлидеры – это не девочки с помпончиками»

– Все, кто были прошлым летом на турслете ЛОЭСК, никогда не забудут супергероя-пчелку в Вашем исполнении! Много участвуете в корпоративной жизни?

– Раньше, пока был холостым, участвовал больше. Сейчас времени не так много. Но рад, что удалось быть частью команды Пригородного филиала в турслете-2019. Спорт занимает в моей жизни большое место, ну и по-

пробовать что-то интересное я тоже всегда рад. Наверное, именно тяга к новому и интересному привела меня в свое время к чирлидингу...

– Вы были чирлидером? Но ведь это такие девочки на спортивных праздниках, которые мажут помпончиками?!

– Это очень распространенный стереотип! (смеется). На самом деле это сложный акробатический спорт. Я пришел в чирлидеры в 2014 году по приглашению армейского товарища. Тренер сразу обратил на меня внимание, потому что команде нужны здоровые парни, которые стоят впирамиду и могут стоять «в базах», то есть держать на себе пирамиды из людей. Сначала меня брали только на простые приемы, но уже через месяц я был полноценным членом команды и участвовал в отборочных выступлениях на Чемпионат России, ездили в Москву, Новгород. Наша команда «Экстра» завоевывала самые лучшие места, в том числе и третье место в кубке России!

– А в чем заключалась Ваша роль?

– Я должен был правильно выбросить вверх «флаера» – девушку, которая в воздухе делает акробатические трюки, а затем безопасно и мягко поймать ее внизу. Сначала было очень страшно за нее, поэтому ловил жестко, «намертво». Потом с опытом научился ловить мягче, спокойней.

– И свою будущую жену Вы тоже «поймали» там же?

– Да, наша команда проводила чир-уикэнды, где я с ней и познакомился. Мне понравилось, как она вылетает, какие трюки делает. Подошел, попросил поработать со мной. Вот и «работаем» до сих пор (смеется).

– Вы до сих пор занимаетесь чирлидингом в свободное время?

– Нет, я «вышел на пенсию»! Все-таки это спорт для тех, кому меньше 25. И очень травмоопасный. Я столько травм не получал даже тогда, когда занимался рукопашным боем! Своих целей я достиг – получил кандидата в мастера спорта, наша команда не раз занимала призовые места.

Беседовала Любовь Румянцева

РАЗВИТИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ >

По пути автоматизации



ЛОЭСК уже более 12 лет занимается последовательной автоматизацией бизнес-процессов компании и ушла по этому пути достаточно далеко в сравнении с другими предприятиями электроэнергетической отрасли. Какой путь проделан и какие задачи решает автоматизация, рассказала начальник отдела методологии и автоматизации бизнес-процессов Ирина Васильева.

Ускорение процесса в несколько раз

– В такой большой компании, как ЛОЭСК, с ее разветвленной структурой с чего нужно было начинать первые шаги в автоматизации?

– Мы начали с адаптации бухгалтерского и налогового учета под специфику нашего предприятия. Первым делом автоматизировали закрытие счетов и внутрихозяйственные операции. Кроме того, в 2008 году у нас была распределенная база данных, нужно было настраивать обмен данными между филиалами, которых в 2008 году было 18.

В тот же период были автоматизированы бизнес-процессы деятельности по технологическому присоединению к электрическим сетям.

Но на первом этапе это была отдельно функционирующая система, не входящая в состав Автоматизированной системы управления финансово-хозяйственной деятельностью (АСУ ФХД), которая функционирует на платформе 1С:Управление производственным предприятием. Позднее, в 2010 году, подсистема управления технологическими присоединениями вошла в состав АСУ ФХД.

Следующий наш шаг – автоматизация казначейства.

– Почему именно казначейство?

– Заявки на расходование денежных средств до 2008 года формировались на бумажных носителях в формате таблиц Excel и прежде, чем попасть в финансовую службу, проходили согласование «по этапам». Специалистам финансовой службы для форми-

рования реестра предстоящих платежей приходилось вручную заполнять таблицу Excel – так создавался ежедневный платежный календарь. Это был долгий, трудозатратный процесс, был риск потерять заявку... Автоматизация процесса оформления заявок на расходование средств, их согласование и формирование платежного календаря ускорила работу в несколько раз. В процессе внедрения подсистемы «Управление денежными средствами» была разработана система согласования документов, к которой впоследствии были подключены документы всех других подсистем. По нашим подсчетам, согласование договоров, например, ускорилось примерно в шесть раз.

На тот момент еще не осуществлялся контроль бюджетных показателей. К этому мы пришли после автоматизации процесса бюджетирования на следующем этапе.

– Также ради ускорения процесса?

– Не только. Внедрение любой подсистемы – это уход от разрозненного хранения информации в таблицах, ограничения доступа к этим таблицам одновременно нескольким пользователям, исключение человеческого фактора, уход от большого количества бумаг. На тот момент процесс бюджетирования был достаточно хорошо описан и регламентирован, поэтому его автоматизация прошла достаточно легко. Уже в 2012 году эта подсистема начала работать – в АСУ ФХД появились три бюджета: бюджет доходов и расходов (БДР), бюджет инвестиций

(БИ) и бюджет движения денежных средств (БДДС). После внедрения подсистемы «Бюджетирование» у нас появилась возможность усовершенствовать подсистему управления денежными средствами в части ежемесячного контроля исполнения БДДС.

В 2013 году автоматизировали блок МСФО – для возможности формирования финансовой отчетности по международным стандартам.

– Какую подсистему внедрили следующей?

– По инициативе дирекции по капитальному строительству в 2014 году мы начали большую работу по автоматизации учета договоров с подрядчиками. Ранее все объекты инвестпрограммы (а их очень много!) размещались в одной огромной таблице Excel, в которую каждый пользователь вводил данные об объектах, договорах, подрядчиках, приказах о начале работ в своем формате, иногда вход в таблицу осуществлялся несколькими пользователями одновременно, таблица зависала, внесенные данные могли потеряться... Пользователи неизбежно сталкивались со сложностями при настройке отборов и сортировке данных. Сейчас данные стандартизированы и автоматизированы, причем подсистема «Учет договоров подряда» продолжает развиваться по сей день. Сами пользователи, когда понимают удобство и возможности системы, предлагают внести дополнения и изменения – по составу, сортировке, отбору информации, по формированию отчетов. Например, сейчас на согласование три технических задания

от дирекции по капитальному строительству. Мы хотим иметь в системе полную информацию – прозрачную, доступную, удобную – по всем объектам инвестпрограммы, независимо от способа выполнения работ по объектам. Это основная цель подсистемы «Управление договорами подряда».

– А учет всех остальных договоров?

– Подсистему «Учет договоров» (куда входят все остальные договоры, кроме договоров по технологическому присоединению) ввели чуть позже – в 2016 году в Центральном аппарате, а в 2017 году – в филиалах. Эта подсистема завершила автоматизацию всех договорных отношений. Она успешно функционирует.

В 2017 году мы начали совместно с нашими подрядчиками разработку сразу нескольких подсистем, в том числе большой проект «Управление производственными активами». УПА предполагает создание единой базы энергообъектов компании, а также ремонтной программы. Это глобальный проект, который дорабатывается и сейчас. Поскольку до внедрения УПА данные хранились в другой информационной системе в другом формате, их пришлось перегружать и даже вносить заново. Работа по паспортизации оборудования – как собственному, так и арендованному – очень объемная и ведется до сих пор. В том же 2017 году появились еще две подсистемы: «Управление капитальным строительством», созданная для возможности формирования календарно-сетевых графиков выполнения работ, и «Управление техническим развитием», которая по сути явилась развитием подсистемы

управления технологическими присоединениями в части возможности формирования в системе технических заданий на техприсоединение.

– Сейчас разрабатываются новые подсистемы?

– Последний наш проект на данный момент – это подсистема «Управление закупочной деятельностью». Он пока не внедрен, в процессе его разработки нам пришлось поменять подрядчика, сейчас восстанавливаем данные.

Три основных фактора успеха

– Насколько трудно дается персоналу переход на автоматизированную систему?

– Это не просто. Чаще всего все проблемы связаны с нежеланием пользователей перестраиваться на новую систему. Ведь они привыкли работать в том же Excel, а тут новая программа, которую надо изучать, осваивать и привыкать. На первых этапах люди боятся, что им придется больше работать, чем раньше. Залог успеха любой автоматизации – это три фактора. Первый – это предшествующая регламентация бизнес-процессов; второй – заинтересованность руководства; и третий – мотивация сотрудников. Если бизнес-процессы хорошо и детально описаны, то их автоматизация пройдет успешно. Если нет – то начнутся проблемы. Потому что никакая автоматизация не может автоматизировать хаос! Кроме того, есть и объективные препятствия для автоматизации бизнес-процессов – например, это постоянные изменения в законодательстве. Из-за этого в том числе у нас тормозится внедрение подсистемы «Управление закупочной деятельностью» – в связи с изменением законодательства не-

обходимо вносить изменения в программу.

– Как проводится обучение персонала, когда внедряется очередная подсистема? Это и правда не просто самому понять.

– Сначала мы проводим обучение пользователей в Центральном аппарате, затем – в филиалах. Уже два года проводим ежемесячные семинары – для новых сотрудников или для тех, у кого появился новый функционал, связанный с работой в той или иной подсистеме.

– Часто обращаются за консультацией?

– При внедрении каждой из подсистем на нас обрушивается шквал звонков. Но потом количество звонков постепенно сокращается. До внедрения следующей подсистемы...

– В ЛОЭСК уже автоматизированы все бизнес-процессы или еще есть куда стремиться?

– Стремиться всегда есть куда. Но разработка любой новой подсистемы – это достаточно дорогостоящее мероприятие. В планах на этот год – довести до ума «Управление закупочной деятельностью» и доработать подсистему «Управление инвестициями», чтобы она соответствовала изменениям в законодательстве. ЛОЭСК достаточно открыто рассказывает о своем опыте автоматизации, и – судя по интересу коллег из энергетической отрасли – мы достаточно далеко ушли по этому пути. Это радует, ведь автоматизация процессов делает работу всего предприятия более оперативной, четкой и прозрачной, а компанию более привлекательной.

Беседовала Любовь Румянцева

«Ирина Леонидовна абсолютно верно отметила два основных результата автоматизации: ускорение процесса обработки информации, повышение прозрачности и достоверности данных. Но я бы акцентировал внимание и на третьем: качественное снижение трудоемкости анализа данных. Это, с одной стороны, позволяет дойти до частных, на которые раньше не было ресурсов. Например, проанализировать маршруты движения автотранспорта и соотносить их с расположением объектов компании или увидеть аномальные расходы по отдельному телефонному номеру (есть в системе и такие небольшие модули, как «Управление стоимостью» и «Управление автотранспортом»). С другой стороны, увидеть общие закономерности для принятия управленческих решений. Та же подсистема «Управление производственными активами» позволяет на основании объективной информации оценить состояние всего электротехнического оборудования и сформировать обоснованную ремонтную программу.»

Таким образом, наличие информационной системы, автоматизирующей большую часть бизнес-процессов компании, позволяет существенно повысить производительность и качество труда аппарата управления, получить реальный экономический эффект. И понимая это, руководство компании вкладывало и вкладывает в развитие информационных систем достаточные средства, что позволило нам за прошедшие годы создать комплексную систему класса ERP. Поэтому, несомненно, АСУ ФХД будет развиваться и дальше, но, возможно, будет меняться вектор развития: не столько автоматизация все новых и новых бизнес-процессов, а углубление, совершенствование автоматизации уже охваченных. Хотя и новые процессы будем автоматизировать. Вот сейчас жизнь буквально вынуждает приступить к автоматизации технического учета ИТ-активов. Наверняка будут такие же запросы и от других профильных подразделений. Люди почувствовали вкус другого уровня труда, пользу от автоматизации и сами стали предлагать варианты развития.»

Юрий МАТВЕЕВ, директор по информационным технологиям и связи АО «ЛОЭСК»

БЕЗ ГАЛУСТУКА >

«У каждого железного коня есть душа»

МИХАИЛ КЛИМ – О МОТОЦИКЛАХ, СКОРОСТИ И БАЙКЕРСКОЙ РОМАНТИКЕ

«ТОК47» продолжает серию материалов о необычных увлечениях наших с вами коллег. В этот раз мы побеседовали с начальником района электрических сетей города Всеволожск Пригородного филиала Михаилом Климом о его страстном увлечении мотоциклами. Мчать тысячи километров по дорогам, за один день пересекая границы нескольких стран, – для Михаила не только реальность, но и огромное удовольствие.

– Михаил, когда в Вас проснулся интерес к мотоциклам?

– Мне рассказывала мама, что когда мне было три года, я на трехколесном велосипеде удрал из детского сада и сам приехал домой. Садик находился в нескольких километрах от нашего дома, и она сильно удивилась, увидев меня на пороге. Наверное, тяга к путешествиям зарождалась во мне еще в детском возрасте.

Первый раз я прокатился на мотоцикле со своим братом в 8 лет, это был дедушкин «Иж» 1957 года выпуска. После первого знакомства с этим средством передвижения пересечь обратно на велосипед было тяжело. Желание скорости подталкивало мой детский пылливый ум к невероятным решениям, например – съехать с горы в овраг на велосипеде. И последние меня не пугали, главное, что мной руководило, – это скорость.

– Когда у Вас появился свой мотоцикл?

– Свой первый мотоцикл JAWA 350/634 я приобрел в 2001 году, когда мне было всего 15 лет. К этому времени мы с другом уже учились в мотошколе. Несмотря на то что права выдавали только с 16 лет, терпения и сил ждать совершеннолетия у нас не было. Мы искали способы заработать и осуществить свою мечту здесь и сейчас.

В 2009 году я купил уже японский мотоцикл, и начались приключения, фестивали, байк-слеты.

– Не вижу у Вас фирменной символики никакого из городских мотоклубов. Почему?

– В мотоклуб я не вступаю, так как считаю свободу передвижения в приоритете, а нахождение в мотоклубе – это не только жилетки с фирменным названием и большое сообщество людей, это следование определенным правилам и маршрутам, что совершенно не совпадает с моей внутренней философией.

А дальше уже пришло полное понимание того, что мотоцикл – это не просто куча же-



Михаил Клим со своим железным конем у стен Мирского замка под Минском

“**БАЙКЕР – это человек-романтик! Вот романтиком я себя и ощущаю.**”

леза, а железный конь. Я искренне верю в то, что в каждом железном коне есть свой дух, своя механическая душа.

– Куда отправились в свое первое длительное путешествие?

– Так как я сам из Беларуси, мое первое путешествие было из Минска в Санкт-Петербург!

– Дождь, слякоть... Что может испортить впечатления от поездки. Иногда я ловил себя на мысли, что путешествие под дождем – это тоже определенные эмоции. Когда едешь и видишь впереди большую тучу с радугой, хочется дать газу и въехать прямо в эту тучу вместе с этим дождем.

– Никакая непогода не может испортить впечатления от поездки. Иногда я ловил себя на мысли, что путешествие под дождем – это тоже определенные эмоции. Когда едешь и видишь впереди большую тучу с радугой, хочется дать газу и въехать прямо в эту тучу вместе с этим дождем.

– Слышала, что у байкеров есть какое-то почетное, но малоприличное звание...

– Вы, наверное, слышали про «Igon ass» (перевод на русский язык, кому интересно, можно узнать через онлайн-переводчик. – Прим. ред.). Это звание присуждают Американская ассоциация, есть определенный норматив, который надо выполнить для получения этого звания, – «1000 миль за 24 часа» (примерно 1700 км).

В 2012 году мы с супругой поехали в путешествие по Украине через Киев, Львов, Одессу и т.д.

Всего в пути мы были около 8 дней, проехали порядка 6000 километров, и даже попали на самый крупный фестиваль сообщества байкеров «Гоблин шоу».

И на обратном пути за сутки мы доехали из Одессы до Санкт-Петербурга, успев пересечь 2 границы. Чтобы получить и подтвердить это звание, на заправках мы собирали чеки, составили карту-маршрут нашего проезда и с фотографиями направили документы в Америку на рассмотрение в Ассоциацию, и нам подтвердили запрос.

– Какие планы на ближайший отпуск?

– В этом году мы планировали сесть на паром и добраться на нем в Хельсинки. Ну а дальше Европа была бы у наших ног. Планы пришлось поменять в связи с нынешней эпидемиологической ситуацией в Европе. Скорее всего, поедем на наш юг. У меня есть мечта в рамках путешествий по России – доехать до Владивостока.

– Наверное, прогон на мотоцикле внушительный?

– Я мотоцикл не меняю, сейчас уже практически 200 000 километров пробега,

в мотоцикле есть нюанс – в нем надо быть уверенным, так как в пути может случиться все что угодно. А в новых моделях с кучей электроники я не уверен. Как говорится, «старый друг лучше новых двух».

– Откройте секрет, какую максимальную скорость Вам удавалось развить?

– Максимальная скорость, которую мне удалось развить на своем мотоцикле, – 280 километров в час. Это очень опасно, и в основном я стараюсь не нарушать скоростной режим. Я очень аккуратен в вождении.

– Вы ощущаете себя гонимым?

– Раньше я занимался мотокроссом профессионально. Сейчас нахожусь в категории просто «любителей мотоциклов». Как и любой другой вид спорта, мотоспорт отнимает много времени на тренировки. Для меня тренировка сейчас – это сесть за мотоцикл и уехать далеко от города. Там я постоянно и тренируюсь, каждый раз проходя поворот за поворотом.

Я часто выезжаю ночью за город, когда светит луна, вокруг тишина, и ты один на один с природой. Байкер – это человек-романтик! Вот романтиком я себя и ощущаю.

Беседовала Ирина Крайцова

ЖИЗНЬ ПРОДОЛЖАЕТСЯ >

«В этот день мы были единственными молодоженами!»

Эта весна стала для нас всех особенной и многое в нашей жизни было впервые. Впервые часть сотрудников ЛОЭСК была переведена на дистанционный режим работы, мы все впервые оказались в условиях тотального карантина и ограничительных мер, направленных на безопасность нашего здоровья. Но несмотря на это, жизнь не стоит на месте и радует нас счастливыми событиями.

Наша коллега Алла Юстецкая, которая работает секретарем в Центральном аппарате, поделилась с нами впечатлениями о собственной свадьбе, которая прошла на ура в условиях самоизоляции.

«С моим женихом мы подали заявление в конце февраля, на конкретную дату – 29 апреля, так как у нас обоих был запланирован отпуск на это время.

Традиционный «медовый месяц» мы планировали провести в путешествии по Европе. Хотели посетить Рим и Париж. Но карантин, объявленный в марте, внес свои коррективы в наши планы.

На путешествии по Европе уже был поставлен крест, но оставались надежды на идеальную свадьбу, о которой мечтает каждая девочка... Но и здесь пришлось подстраивать свою жизнь под предельные обстоятельства.

Как только мы поняли, что из-за карантина наши планы оказались под вопросом, я предложила перенести все торжество на другой день и другой месяц. Но мой, уже нынешний, муж настоял на том, что свадьба будет именно 29 апреля, как и было запланировано ранее.

Я как сейчас помню, этот день был самым холодным днем месяца, по-моему, даже шел снег.

Сотрудники загса нас ждали и открыли двери двор-

ца бракосочетания с искренним удивлением на лицах.

В этот день мы стали единственными молодоженами, которые не отменили свою регистрацию.

На торжественную церемонию пустили только нашу пару, но отсутствие людей придало нашей церемонии особую камерную атмосферу, искреннюю и очень личную. Целый дворец был только для нас одних!

За день до свадьбы мы поинтересовались всеми нюансами бракосочетания в условиях пандемии: при себе необходимо было иметь медицинские маски и перчатки, что совсем никак не вязалось с моим свадебным макияжем и маникюром, но так как мы были одни в помещении, нам разрешили не использовать их.

Гости и родственники поздравляли нас, когда мы вышли из загса в статусе мужа и жены.

После бракосочетания мы все поехали на дачу и на свежем воздухе устроили барбекю в узком семейном кругу.

В конце дня, разговаривая с мужем, мы решили, что абсолютно никаким образом не были ущемлены в этот важный для нас день.

Мы провели две «медовые» недели на даче, а не в Европе, но мой загар совершенно не отличить от загара заграничного».



“**В следующем году мы планируем провести торжество, как и было нами задумано, но только к первой годовщине свадьбы. Поэтому все что ни делается – делается к лучшему! У меня будет две свадьбы мечты!**”