

ТОК 47

ЛОЭСК

Твоя Областная Компания

№ 2 (96) 2019

Анонс номера

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

В ЛОЭСК всегда за нестандартный формат!

2

НАВСТРЕЧУ 15-ЛЕТИЮ

Без творческого подхода не обойтись

3

СПОРТИВНЫЕ УСПЕХИ

Второе место на турнире в Москве по страйкболу

3

КОНКУРС

Отцы и дети

4

КРОССВОРД

Разгадай ЛОЭСК!

4



УЧЕНИЯ >

ЛОЭСК помогла разобрать завалы «обрушившегося» дома в Шлиссельбурге

В Шлиссельбурге состоялись масштабные учения, задействовавшие практически все районные службы экстренного реагирования. В учениях приняли активное участие и специалисты Центрального филиала ЛОЭСК.



Команда Центрального филиала ЛОЭСК к участию в аварийно-спасательных работах готова

По легенде учений в 11 утра по телефону «112» поступил звонок от жителя: в одной из квартир в пятиэтажном жилом доме на ул. Староладожский канал произошел взрыв бытового газа. В результате взрыва возник пожар с угрозой распространения по зданию, произошло обрушение строительных конструкций.

— Информацию о взрыве и пожаре операторы службы «112» передали диспетчеру ЕДДС (круглосуточной единой дежурно-диспетчерской службы при Администрации района), который тут же оповестил диспетчера Центрального филиала ЛОЭСК, — объяснил схему взаимодействия помощник генерального директора по гражданской

защите Александр Дудкин. — На место была направлена оперативно-выездная бригада ЛОЭСК. Ее задача — как можно быстрее обесточить горящее здание. Без допуска нашей бригады пожарные расчеты не могут приступить к тушению огня, так как существует угроза поражения электрическим током.

В 11:03 диспетчер ЛОЭСК получил информацию о взрыве, а уже в 11:14 силами оперативно-выездной бригады жилой дом был отключен от электроснабжения. Пожарные приступили к тушению, группа поисково-спасательного отряда Шлиссельбурга начала эвакуацию пострадавших жителей (по легенде их было двое).

Участие ЛОЭСК в спасательных работах на этом не закончилось. Спецтехника ЛОЭСК входит в городскую аварийно-ремонтную бригаду, поэтому к месту происшествия оперативно были выдвинуты экскаватор, грузовик и автогидроподъемник для участия в поисково-спасательных работах в условиях разрушений и завалов.

— При подведении итогов у руководителей учений замечаний к действиям филиала ЛОЭСК не было, — отметил Александр Дудкин. — Подобные мероприятия необходимы в первую очередь для того, чтобы все службы экстренного реагирования четко координировали свои действия.

ПРОДОЛЖЕНИЕ > СТР. 3

ЦИФРА МЕСЯЦА

9 993

млн рублей

составила выручка АО «ЛОЭСК» в 2018 году.

Это на

882

млн рублей

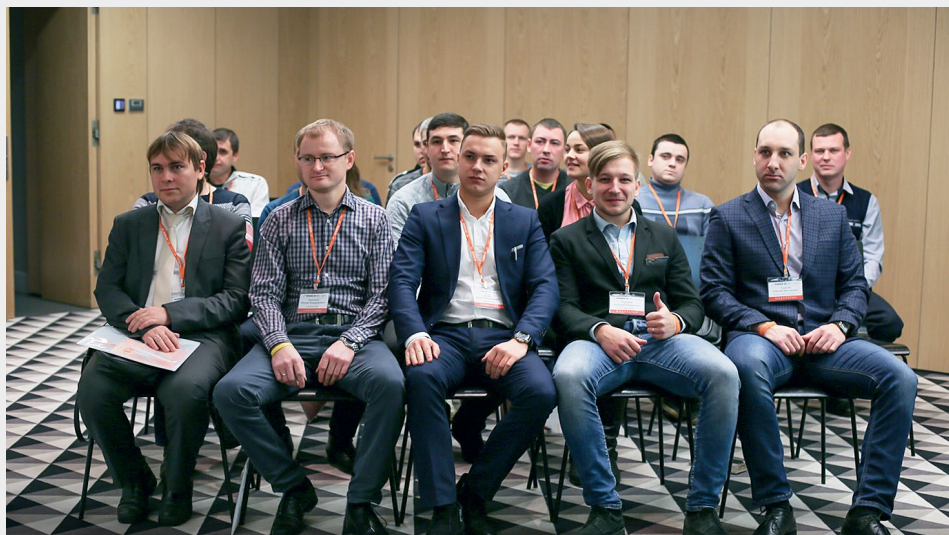
больше, чем показатель 2017 года.



РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА >

«В ЛОЭСК всегда за нестандартный формат!»

Добровольцы из нашей компании первыми прошли новый российский тест на оценку технических способностей.



Участники «Power Up!» 2015 года. Для многих из них участие в конференции стало трамплином для карьерного взлета

Технические специалисты ЛОЭСК стали первыми добровольцами, принявшими участие в тестировании новой российской системы оценки инженерных способностей. Система тестов на техническое мышление разработана многолетним партнером ЛОЭСК – консалтинговой компанией ViToBe. Почему в ЛОЭСК всегда активно участвуют в образовательных проектах и в чем эффективность тестов, тренингов и конференций «нестандартного формата», узнавала редакция «ТОК47».

35 энергетиков-добровольцев

Первыми пройти новые тесты решились 35 сотрудников Центрального аппарата и филиалов ЛОЭСК наряду с сотнями технических специалистов из крупнейших компаний России. Разработчикам инженерного теста требовались добровольцы, которые смогут не только пройти тестирование, но и дать обратную связь – насколько вопросы в тестировании корректны, а сама платформа удобна для использования.

– Тест состоял из трех разделов, – рассказал один из участников пилотного тестирования, ведущий инженер отдела промышленной безопасности и производственного контроля Андрей Смирнов. – В первом разделе проверялись общие технические способности, умение работать с чертежами и графиками, базовые знания в области физики и механики. Во втором и третьем разделах нас тестировали на способности к пространственному мышлению: преобразованию форм и оперированию предметами в пространстве.

По словам участников, задания были нетривиальными, а время на тестирование – ограничено, поэтому задачи приходилось решать максимально оперативно.

– Даже время на изучение инструкции по самому тестированию входило в общее время теста, – добавил Андрей Смирнов.

По итогам тестирования все участники получили результаты и смогли проанализировать уровень своих инженерных способностей. Разработчики теста выразили большую признательность добровольцам из компании ЛОЭСК.

– Специалисты из ЛОЭСК своими ответами и своей обратной связью помогли нам окончательно настроить нашу систему тестирования для оценки персонала инженерных специальностей, – отметил Фарид Уметбаев, представитель консалтинговой компании ViToBe. – ЛОЭСК – наш давний партнер, и мы уже много раз убеждались, что люди, работающие в этой компании, всегда с готовностью откликаются на возможность расширить свои знания и принять участие в интересных проектах.

Выйти из зоны комфорта

Те, кто работают в ЛОЭСК уже не один год, знают, что помимо «стандартного» обязательно обучение и повышения квалификации компания большое внимание уделяет развитию таких компетенций, как работа в команде, решение конфликтных ситуаций, умение формулировать свои мысли и выступать на публике, организовывать проекты и мероприятия. Как раз совместно с ViToBe были подготовлены и проведены такие масштабные мероприятия, как две сессии корпоративной конференции «Power Up!», подготовка молодых активистов ЛОЭСК к участию в российском форуме энергетиков «Форсаж», ряд тренингов по личностному росту и управлению конфликтами.

– Формат тренинга или формат корпоративной

конференции подразумевает, что человека вытаскивают из его «раковины», из зоны комфорта и помещают в среду неопределенности, – объясняет Фарид Уметбаев. – Это для многих стресс, но одновременно с выходом из зоны комфорта человек получает «инструменты» для решения поставленных задач и поведения в необычной ситуации. Когда участникам тренингов удается преодолеть свои страхи, справиться с игровой ситуацией и получить позитивную обратную связь от других участников, они понимают, что эти же подходы можно использовать и в ежедневной работе.

Как правило, во время всех тренингов, проводившихся в ЛОЭСК, модераторами выступали профессиональные бизнес-консультанты, опыт которых позволял увидеть себя «со стороны».

– Бизнес-консультанты работают со многими бизнесами в разных отделах, – отмечает представитель консалтинговой компании. – Они делятся опытом других компаний, так как знают, что на разных этапах развития в каждой компании ситуации могут быть схожи и можно ориентироваться на те решения, которые уже внедрялись в других организациях ранее. Это важно не только для развития конкретного специалиста, но и для движения вперед всей команды ЛОЭСК.

«Расширяем горизонты и повышаем самооценку»

Наталья МЕЛЬНИКОВА, заместитель генерального директора по управлению персоналом

«Чаще всего подготовка кадров в электроэнергетике сводится к получению необходимых навыков и квалификации. Тем более ценно, когда у сотрудников появляется возможность принять участие в

«нестандартном» подходе к обучению с привлечением сторонних консультантов. Нахождение внутри любой компании формирует у человека самооценку, основанную только на его взаимоотношениях внутри компании. Сторонние тренинги, тесты и конференции позволяют человеку «расширить» горизонты, увидеть, как он выглядит на рынке труда. Он видит, что руководство готово вкладывать средства в его развитие. И результаты подобных «нестандартных» тренингов видны достаточно быстро. После организации корпоративной конференции «Power Up!» мы увидели примеры настоящих карьерных взлетов ребят в ЦА и филиалах. Кто-то решился на смену деятельности, совершив переход из одного подразделения в другое. Что касается теста на технические способности, в котором приняли участие инженеры ЛОЭСК, то интересно будет выяснить у участников – прослеживаются ли они связь между результатами теста и результатами в своей производственной деятельности? После чего обязательно дадим обратную связь нашим партнерам, разработавшим и адаптировавшим тест».

«Набраться смелости и понять важность командной работы»

Максим КОРНЕЕВ, начальник отдела приемки вводимых объектов службы капитального строительства

«Свою историю хочу начать с фразы, которая отложилась у меня в голове на одном из тренингов ЛОЭСК: «А вы не боитесь, что обучите своих сотрудников, а они уйдут?» – «Я боюсь, что они не обучатся и останутся». Наверное, не хватает пальцев рук, чтобы посчитать количество тренингов, обучений, в иных случаях об-

суждений, тестов, в которых мне посчастливилось участвовать благодаря ЛОЭСК, за это я искренне благодарен компании, в особенности Наталье Валерьевне Мельниковой. Расскажу вкратце про обучение, результат которых поражает: «Power Up!», «Менеджмент. Поведение в стрессе», «Управление исполнением», «Управление конфликтом», «Развивающее лидерство», «Модерируемая сессия. Внутренние проекты развития», инженерные тесты и прочее. Поражает в хорошем смысле этого слова, так как подобные тренинги помогают раскрыть себя, в каких-то случаях набраться смелости, сделать выводы, по-критиковать себя, проанализировать всё происходящее, понять важность командной работы, ощутить груз ответственности за принятые решения и т.д. А тесты? Кто хоть раз принимал участие в тестировании, поймет, о чем речь. Когда тебе озвучивают результат, глядя в глаза, возникает ощущение, что тебя только что полностью «раздели» – ты думаешь, что всех обхитрил, а сам попался в сети – результат позволяет сделать работу над ошибками, усилить слабые стороны и сбавить обороты там, где это необходимо».

«Из электромонтеров – в начальники»

Дмитрий КОЗЛОВ, начальник РЭС г. Отрадное

«Я работал на должности электромонтера, когда прошел отбор и смог принять участие в Форсаже энергетиков «Форсаж» вместе с другими молодыми специалистами

ЛОЭСК. Позже я участвовал в корпоративной конференции «Power Up!». Во время тренингов я многому научился – работать вместе в незнакомом тебе ранее коллективе, прорабатывать общие проекты. Научился доносить мысль до своих партнеров и узнал, как вести себя на публике. Считаю, что в том числе и участие в этих проектах, организованных руководством ЛОЭСК, дало мне определенный карьерный толчок и понимание, что я хочу двигаться дальше. Знания, полученные во время тренингов и конференций, помогают мне сейчас в управленческой работе – когда я ставлю ту или иную задачу перед своими подчиненными, то понимаю, что им важно каждый раз объяснять цель и возможный эффект от их успешных действий».

«Я готов повторить!»

Алексей ЛУЗАНОВ, начальник ЦПЭС

«Вспоминая «Форсаж» и «Power Up!», которые проходили в 2015-2016 годах, когда в формате игры с жестким таймингом и регламентом участники решали нетривиальные и стратегические задачи, выдвигали предложения не в рамках своих должностных обязанностей, отклоняясь от привычных шаблонов ежедневной деятельности, я понимаю, что такой нестандартный подход может многое дать молодым, активным и перспективным сотрудникам, возможность показать себя. Я бы, конечно, очень хотел, чтобы сотрудники ЦПЭС тоже участвовали в подобных тренингах. Я и сам с удовольствием бы повторил!»

P.S.

Пока в редакции «ТОК47» готовили материал к публикации, стало известно, что Андрей Смирнов был назначен на должность начальника отдела промышленной безопасности и производственного контроля.

НАВСТРЕЧУ 15-ЛЕТИЮ >

«Без творческого подхода не обойтись»

Юбилей компании все ближе, и «ТОК47» продолжает публиковать блиц-интервью с сотрудниками, которые работают в ЛОЭСК уже очень давно.



Елена ЛЕОНЕНКО,
инженер производственно-технической группы, РЭС г. Луга Южного филиала ЛОЭСК

— Елена Юрьевна, Вы начали работать в городских электросетях задолго до того, как предприятие вошло в состав ЛОЭСК?

— Я пришла работать в Лужскую городскую электросеть 29 октября 1984 года после окончания Ленинградского института авиационного приборостроения на должность инженера по охране труда и подготовке производства. В коллективе ко мне отнеслись очень доброму, многому обучили. Потом была перестройка, а наше предприятие оставалось на плаву и даже развивалось, поэтому мыслей о поиске новой работы у меня не возникало.

— Какие события за годы работы в компании стали самыми запоминающимися?

— За годы работы осталось много хороших и добрых воспоминаний, но нельзя забыть те переживания и волнения, когда из-за того, что в 2010 году Лужская администрация не заключила договор аренды с ЛОЭСК, нам полтора года пришлось обслуживать только сети поселка Толмачево. Руководство ЛОЭСК оказалось на высоте, нам подобрали новое офисное здание, поддерживали нас морально, да и материально мы тоже не были ущемлены. Коллектив филиала тоже показал свою сплоченность и порядочность. Ни один человек не перешел работать в новую компанию, хотя предлагали многим.

— Чем нравится работа в энергетике?

— Каждый из нас винтик большого механизма, который дает людям свет. Что может быть прекрасней?

— Чем нравится работа именно в Вашей должности?

— Работа живая: плани-

рование ремонтов и объектов нового строительства; видишь, как планы превращаются в реальность, освоение новых рабочих программ. Работа заставляет постоянно мыслить и развиваться.

— Самый любимый момент рабочего дня?

— Каждый рабочий день полон забот и событий, и трудно выделить какой-то один момент.

— Часто сталкиваетесь с трудными задачами в Вашей работе?

— Чем труднее задача, тем больше удовольствие получаешь от ее решения.

— От чего в работе получаете удовольствие?

— Когда в чем-то могу помочь коллегам, когда осваиваю новые программы, когда решается, казалось бы, неразрешимая задача.

— Что пожелаете компании на 15-летие?

— ЛОЭСК желаю дальнейшего развития, процветания, успехов в решении новых задач и технологий. Всем работникам компании желаю здоровья и всяческих благ!



Наталья ЛЕБЕДЕВА,
заместитель главного бухгалтера по налоговому учету и методологии бухгалтерского учета, Центральный аппарат

— Наталья Владимировна, в каком году Вы пришли в ЛОЭСК?

— В ЛОЭСК я пришла в 2006 году на должность ведущего бухгалтера. Это был период становления

ЛОЭСК и развития филиальной структуры.

— Каким было первое впечатление от ЛОЭСК?

— Генеральным директором был Хабачев Л.Д., главным бухгалтером Шмутова В.Д., главным инженером Байдаков А.М. — профессионалы своего дела. Они стали тогда для меня наставниками и учителями в новой для меня отрасли, это был первый опыт работы в энергетике, было огромное желание учиться, развиваться и узнавать новое.

— От чего в своей работе получаете удовольствие?

— Успешное решение поставленных задач в учете, во взаимодействии с другими подразделе-

ниями или структурами. Без творческого подхода не обойтись. Приятно делиться и обмениваться опытом с коллегами и единомышленниками.

— Что запомнилось за время работы в ЛОЭСК лучше всего?

— Если говорить о трудовых буднях, то скучать некогда! Всегда большая нагрузка на бухгалтерию. В условиях напряженной работы помогает взаимовыручка и поддержка коллег, за что я очень ценю наш коллектив. А что касается праздников, то с удовольствием вспоминаю празднование пятилетия. Это был двухдневный выезд за город со спортивными соревнованиями и праздником.

УЧЕНИЯ >

ЛОЭСК помогла разобрать завалы «обрушившегося» дома в Шлиссельбурге



Представитель ЛОЭСК докладывает начальнику штаба о том, что здание полностью обесточено

ОКОНЧАНИЕ > НАЧАЛО СТР. 1

При возникновении чрезвычайной ситуации эта слаженность — когда каждый участник знает зону своей ответственности — даст возможность предотвратить развитие

неблагоприятных сценариев и избежать возможных жертв.

По словам начальника РЭС города Кировска Алексея Петрова, к счастью, в реальной жизни участвовать в поисково-спасательных работах на

разрушениях и завалах не приходилось. Но нужна постоянная тренировка, чтобы в случае техногенной или природной катастрофы быть «во всеоружии», чтобы оперативно и быстро выполнить необходимые действия.

— Но при пожарах, которые, к сожалению, не редки, наши оперативно-выездные бригады всегда задействованы и зачастую приезжают раньше или одновременно с пожарными расчетами, — добавил Алексей Петров. — На энергетиках лежит большая ответственность — ведь мы должны максимально оперативно отключить горящий объект от электроснабжения, чтобы пожарные могли приступить к безопасному для них тушению.

СПОРТИВНЫЕ УСПЕХИ >

Игроки ЛОЭСК заняли второе место на турнире в Москве по страйкболу

6-7 апреля в подмосковном городе Чехов состоялась повторная встреча лучших команд по страйкболу среди Петербурга и Москвы в рамках «Кубка битвы городов Петербург — Москва».



Игроки из ЛОЭСК входят в команду «Сова» из Тосно

Команда «Сова» из города Тосно Ленинградской области провела 12 игр с сильнейшими противниками из Москвы и получила 6 очков, оказавшись на втором месте среди всех петербургских команд. Капитан коман-

ды «Сова» — электромонтер службы трансформаторных подстанций Центрального филиала АО «ЛОЭСК» Михаил Крутяков, еще один участник — его коллега, электромонтер Андрей Попов.

— На прошлой встрече,

проходившей зимой в Петербурге, мы обыграли москвичей, — поделился впечатлениями Михаил Крутяков. — Но в Чехове команды Москвы получили на 5 очков больше, чем команды из Петербурга, и оставили кубок у себя. Не в нашу пользу сыграли различия правил, незнакомый полигон, иная, чем в Петербурге, система фиксации попаданий. Но команда «Сова» выступила достойно, мы оказались даже сильнее, чем ожидали, и показали неплохой результат среди сильнейших команд двух столиц. Но нам есть куда стремиться, поэтому с нетерпением ждем следующих турниров. Приглашаем на игры всех коллег, кто хотел бы попробовать свои силы в страйкболе!

КОНКУРС >

Отцы и дети

«ТОК47» продолжает публиковать истории, которые нам присылают в рамках юбилейной акции «Счастливые моменты вместе с ЛОЭСК».



Три сотрудника ЛОЭСК: отец – Александр Александров, и его дети – Сергей Александров и Марина Петрова



Александр Александров, РЭС г. Луга, 2014 год

Марина Петрова,
ведущий бухгалтер бухгалтерии, Центральный аппарат

«В ЛОЭСК трудилось сразу трое членов моей семьи. Изначально мой папа, Александр Александров, много лет проработал водителем автогидроподъемника в Городских электросетях города Луги. Он часто мне рассказывал о своей работе, как там здорово, показывал

номера «ТОК47», которые хранил у себя дома. Когда я стала устраиваться в бухгалтерию Центрального аппарата ЛОЭСК в 2012 году, то до последнего не говорила папе, решив, что сделаю ему сюрприз. Несколько лет мы работали в одной организации, было много общих тем для

обсуждения, иногда пересекались по работе. Потом отец стал болеть. К сожалению, сейчас папы с нами уже нет. Зато на работу в Южный филиал устроился мой старший брат – Сергей Александров. Он, как и папа когда-то, работает водителем спецтехники в Луге».



Седьмая дочка Николая Смирнова родилась в 2019 году

Николай СМЕРНОВ,
заместитель главного инженера по эксплуатации, Восточный филиал

«Я работаю в ЛОЭСК с 2006 года. За это время у меня родились сыновья Леша (2008) и Кирилл (2011), дочери Юля (2014) и Полина (2019), это наш седьмой ребенок.

Конечно, быть многодетным отцом – это большой труд, если относиться к этому с ответственностью. Ответственность не только за то, чтобы семья была одета, обута и

накормлена, главное – дать детям возможности для развития и, конечно, любовь. Дети дают стимул и для моего развития, ведь после работы ты идешь не на диван, а к детям с их множеством вопросов и проблем, на которые иногда не сразу подберешь ответ и нужные слова. Кто-то говорит, что ты даже отдохнуть нормально не можешь, а я думаю,

что многодетность – это хороший способ борьбы с ленью. Силы же придают те моменты в жизни, когда старший сын скупой скажет «спасибо, папа!», дети помладше с восторгом смотрят и говорят «папа, как ты это сделал!», когда мы что-то мастерим, а малышам достаточно обнять маленькими нежными ручками, чтобы ты забыл об усталости и неприятностях».



КОЛЛЕГИ, в редакции «ТОК47» приняли решение продлить конкурс «Счастливые моменты вместе с ЛОЭСК» до самого юбилея компании в конце августа. Присылайте свои истории и фотографии на smi@loesk.ru, а мы будем публиковать их в номерах газеты.

КРОССВОРД >

Разгадай ЛОЭСК!

Друзья, по многочисленным просьбам редакция «ТОК47» составила для вас кроссворд. Все слова, загаданные в нем, так или иначе связаны с деятельностью ЛОЭСК, кроме того, все слова не раз встречались вам в нашей газете!

ПО ГОРИЗОНТАЛИ:

1. Разговорное название этого электроинструмента возникло в СССР в 1970-х годах, когда появились первые его образцы, выпущенные в одном из социалистических государств Юго-Восточной Европы.

5. Если Ленин, то революция, если ДЕЛО, то – ...

7. Чаще всего это явление приводит к нарушению нормальной работы электрической цепи, и оно никогда не бывает «длинным».

8. Это направление в авангардистском искусстве ближе всего к сотрудникам ЛОЭСК в 2019 году.

9. Наш смежный сетевой партнер.

14. Самый распространенный процесс при бестраншейном методе укладки коммуникаций.

17. По логике там должны быть водоплавающие птицы, но по факту в 2018 году там планово собирались мастера и начальники РЭС. Прилагательное.

18. Реклама какой услуги встречается каждого посетителя сайта ЛОЭСК?

ПО ВЕРТИКАЛИ:

2. На прямоугольном щите герба этого города в зоне ответственности ЛОЭСК изображена геральдическая фигура медведя, взбирающегося по склону из скошенных квадратов с сигом в зубах.

3. Данное вещество широко используется в распределительных устройствах высокого и среднего напряжения, но его влияние на развитие «парникового эффекта» в десятки тысяч раз сильнее, чем CO₂.

4. Сотрудники ЛОЭСК, которые в соответствии с

регламентом десятки раз в день произносят свою фамилию.

6. 1 июля 2018 года губернатор запустил его одним кликом «мышки».

10. ... и Дама сердца.

11. ЛОЭСК хоть и не НУИНУ, но именно на этот фильм был снят корпоративный ремейк пару лет назад.

12. Механическое устройство для кабельных соединений. А еще – грелка для рук.

13. Виртуальная встреча главных инженеров компании.

15. Главное спортивное событие прошлого года и название команды-призера турслета-2018.

16. 39230 противников Джеймса Бонда собрались в АСУ ФХД.

P.S.

Отгадывать кроссворд можно как поодиночке, так и объединившись с коллегами. Сфотографируйте правильно заполненный кроссворд и присылайте на адрес smi@loesk.ru до 01.05.2019. Редакция проведет розыгрыш среди всех участников и выберет победителя, которому достанется небольшой корпоративный сувенир.

